

# Umgang mit Low Performern

## Was tun bei geringer Arbeitsleistung?



### Kostenfreies Kompakt-Webinar

Erfahren Sie, wie Sie mit Low Performern konstruktiv umgehen, bevor arbeitsrechtliche Schritte notwendig werden.

- Was sind die Ursachen für Schlecht- und Minderleistungen?
- Am Anfang steht das Orientierungs- und Kritikgespräch
- Wenn gar nichts mehr geht: arbeitsrechtliche Maßnahmen
- Die Rolle des Betriebsrats
- Aktuelle Rechtsprechung

**20** Jahre  
AKADEMIE  
HEIDELBERG.

#### Referent



Matthias Straub  
Personalleiter  
Stadtwerke Heidelberg GmbH  
Heidelberg

In Kooperation mit



Wir lehren Wirtschaft. Seit 1956.

## Seminarziel

In jeder Organisation gibt es Schlecht- bzw. Minderleister, die sich negativ auf die Arbeitsabläufe und im schlimmsten Fall sogar auf die Stimmung innerhalb der Organisation auswirken. Die Ursachen hierfür sind vielfältig. Um damit angemessen umgehen zu können ist es notwendig, sich mit den Auslösern dieser Minderleistungen auseinanderzusetzen. Bevor man dann arbeitsrechtliche Schritte einleitet sollte deshalb zuerst das individuelle Gespräch gesucht werden, um Lösungsmöglichkeiten zu erörtern. Bei dauerhafter Minderleistung sind arbeitsrechtliche Schritte letztlich unvermeidlich.

Bei diesem Webinar wird Ihnen ein kurzer Überblick gegeben, wie Sie mit Schlecht- und Minderleistern umgehen können. Am Ende des Webinars ist ein ausreichender Zeitrahmen für Ihre Fragen vorgesehen.

## Zielgruppe

Das Webinar richtet sich an Führungskräfte, Personalverantwortliche und Teamleiter, die in ihrem Arbeitsumfeld mit Leistungsproblemen konfrontiert sind und nach Lösungen suchen, wie sie mit Low Performern umgehen können.

## Referent

Matthias Straub ist seit vielen Jahren als Personalleiter der Stadtwerke Heidelberg für mehr als 700 Mitarbeitende gesamtverantwortlich für das Personalmanagement und dessen Strategie. Als Mitglied im Arbeitgeberverband, als beisitzender Richter am Sozialgericht und Arbeitsgericht und als aktiver Netzwerker ist er immer auf der Suche nach Lösungen für den Personalbereich.

## Anmeldeformular

### Umgang mit Low Performern

Name

Vorname

Position

Firma

Straße

PLZ / Ort

Tel./Fax

E-Mail

Name der Assistenz

Datum Unterschrift

Senden Sie Ihre Anmeldung bitte an: [anmeldung@akademie-heidelberg.de](mailto:anmeldung@akademie-heidelberg.de)

#### Termin + Seminarzeiten

Dienstag, 9. Dezember 2025  
10:00–12:00 Uhr  
Online-Zugang ab 9:45 Uhr  
Seminar-Nr. 25 12 RA103 W

#### Teilnahmegebühr

Die Teilnahme ist kostenfrei.  
Die Anmeldung berechtigt zur Teilnahme am Online-Seminar sowie zum Erhalt der Präsentation als PDF-Datei..

#### Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen, wenn gewünscht, gerne zusenden. Diese können Sie jederzeit auch auf unserer Homepage einsehen: [www.akademie-heidelberg.de/agb](http://www.akademie-heidelberg.de/agb)

#### Zum Ablauf

- Vor dem Seminartag erhalten Sie von uns eine E-Mail mit einem Link, über den Sie sich direkt in die Online-Veranstaltung einwählen können.
- Für Ihre Teilnahme ist es nicht notwendig, ein Programm herunterzuladen. Sie können am Seminar direkt per Zoom im Internet-Browser teilnehmen.
- Über Ihr Mikrofon und Ihre Kamera können Sie jederzeit Fragen stellen und mit den Referierenden und weiteren Teilnehmenden diskutieren. Alternativ steht auch ein Chat zur Verfügung.



**AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH**  
Maaßstraße 28 · 69123 Heidelberg  
Telefon 06221/65033-0  
[info@akademie-heidelberg.de](mailto:info@akademie-heidelberg.de)  
[www.akademie-heidelberg.de](http://www.akademie-heidelberg.de)