



Sommer-Lehrgang (3 Tage)

20.-22. August 2019

BASF SE

Ludwigshafen/Rhein

LEITER PERSONAL

**Führung, Prozessoptimierung und Ressourceneinsatz
in einer digitalen Welt**

- **Global Talent Trends Studie 2019 von Mercer**
Zentrale Ergebnisse der Studie · Besondere Herausforderungen für HR · Konkrete Handlungsempfehlungen · Prioritäten
- **Wie sich HR auf die Digitalisierung einstellt**
Unterschiede zwischen Anspruch und Wirklichkeit · Potentiale, die leicht genutzt werden können · Best Practices · Agile Führung als Königsweg
- **HR als Treiber in einer agilen Organisation**
Rahmenbedingungen für ein agiles Arbeiten · Prinzipien und Praktiken des agilen Arbeitens · Füllen Sie Ihre Toolbox mit agilen Methoden!
- **Praxisbericht Effizienzsteigerung**
Möglichkeiten zur Effizienzsteigerung in der Personalentwicklung · Wie Sie einen digitalen Workflow umsetzen können
- **Workshop Future Leadership**
Aktuelle Situation in Ihrem Unternehmen · Entwicklungen von Lösungen mit Design Thinking · Ableitung konkreter Handlungsempfehlungen
- **Mit People Analytics als Team gewinnen**
Tennis, Fußball, Eishockey & Co: Lehren aus dem Spitzensport · Interessantes aus den Neurowissenschaften · Workshop: Machen Sie Ihren Leistungstest!
- **Rekrutierung im Wandel**
Talent- und Bewerbungsmanagement neu gedacht · Mitarbeitermotivation und Retention Marketing · Mitarbeiterbindung: Was tun mit einem unrealistischen Ziel?
- **Praxisbericht Personalplanung und -bindung**
„Demographie Radar“ als einfaches Modell der Personalsteuerung · Betriebliches Gesundheitsmanagement: Notwendigkeit und Umsetzung in der Praxis

REFERENTEN

Dr. Bernd Blessin

Leiter Personal und Organisation,
Recht und Compliance (CCO)
VPV Lebensversicherungs-AG
Stuttgart

Prof. Dr. Rupert Felder

Leiter Personal
Heidelberger Druckmaschinen AG
Wiesloch

Prof. Dr. Jan Mayer

Sportpsychologe
Coaching Competence Cooperation
Schwetzingen

Johannes Pföhler

Agile Coach und Berater
Blue Tomato Technologies GmbH
Hörsbach

Silke Raaf

Senior Executive & Leadership
Development
BASF SE, Ludwigshafen

Prof. Dr. M.-Oliver Schwaab

Prodekan
Human Resources Competence Center
Hochschule Pforzheim

Armin von Rohrscheidt

Partner
Promerit AG
Frankfurt/Main



AKADEMIE
FÜR FORTBILDUNG
HEIDELBERG



Expertenmeinungen, Praktikerwissen, Erfahrungsaustausch, und Networking in einem exklusiven Kreis!

LEHRGANGSZIEL Die aktuelle Global Talent Trends Studie 2019 von Mercer hat gezeigt, wie sich künstliche Intelligenz, Digitalisierung und Automatisierung auf die Arbeitswelt auswirken. Die zunehmende Dynamik und der stetige Wandel führen zu einem ständigen Wechsel zwischen strategischen und projektbezogenen Aufgaben.

HR-Verantwortliche stehen nun vor der Herausforderung, die Grundlage zu schaffen, dass das Personal sich optimal auf diese Veränderungen einstellen kann. Die neuen Möglichkeiten müssen effizient genutzt, Prozesse optimiert und mit den bestehenden Ressourcen umgesetzt werden. Die HR wird somit zum Treiber einer agilen Organisation.

Das Thema Führung erhält dadurch ebenfalls einen zentralen Stellenwert. Sie muss sensibel sein für den technologischen Wandel, ohne sich negativ auf das Betriebsklima auszuwirken.

Wie Sie das in Ihrem Unternehmen umsetzen können, ist ein zentrales Thema dieser Veranstaltung. Dabei werden in Form von Praxisbeispielen und Workshops Best Practices vorgestellt und entwickelt. Analysen aus dem Spitzensport sollen Ihnen helfen, Ihren eigenen Führungsstil an die neuen Gegebenheiten anzupassen und diese Erfahrungen auch an Dritte weitergeben zu können.

Weitere zentrale Themen sind die Personalplanung, Personalbeschaffung und -bindung. Hier können Sie auf Praktikerwissen zugreifen, das Ihnen die Personalarbeit in diesen Bereichen erleichtern wird.

Das Besondere an dem Lehrgang ist neben der aktuellen Themenauswahl und dem Referententeam aus Lehre, Beratung und Unternehmenspraxis auch der Teilnehmerkreis, der für eine lebhafteste Veranstaltung mit einem sehr interessanten Erfahrungsaustausch auch nach dem Seminar sorgt.

In diesem Jahr findet die Veranstaltung bei der BASF SE in Ludwigshafen statt. Sie haben die Möglichkeit, das größte zusammenhängende Chemieareal der Welt, das sich im Besitz von nur einem Unternehmen befindet, kennenzulernen. Neben der reinen Wissensvermittlung, dem Erfahrungsaustausch und der Möglichkeit zum Netzwerken wird auch etwas Kulturelles geboten. In diesem Jahr steht die Besichtigung der BASF-Weinkellerei, die zu den größten in Deutschland gehört, auf dem Programm.

TEILNEHMERKREIS Das Seminar richtet sich an Leiter und zukünftige Leiter aus dem Personalwesen, deren Stellvertreter sowie angrenzende Fachabteilungen, die sich komprimiert und praxisnah über alle relevanten Trends und Entwicklungen informieren wollen.

BEGRENZTE TEILNEHMERZAHL Die Veranstaltung ist auf 20 Teilnehmer begrenzt, um eine Atmosphäre zu gewährleisten, in der die anspruchsvolle Thematik praxisnah vermittelt und auf Fragen intensiv eingegangen werden kann.

Programm Di., 20. August 2019

- 10.00** *Eröffnung und Begrüßung*
- 10.15** **GLOBAL TALENT TREND STUDIE 2019 VON MERCER**
- Zentrale Aussagen der Studie
 - Besondere Herausforderungen für HR
 - Handlungsempfehlungen und Prioritäten
- 11.30** *Kaffeepause*
- 11.45** **HR-TRANSFORMATION: WIE SICH HR AUF DIE DIGITALISIERUNG EINSTELLT**
- Digitalisierung als Treiber zur Effizienzsteigerung**
- Status Quo in den Unternehmen: Unterschiede zwischen Anspruch und Wirklichkeit
 - Potentiale, die leicht genutzt werden können
 - Konkrete Ansatzpunkte zur Umsetzung: Praxisbeispiele
 - Entwickeln Sie Ihren individuellen Fahrplan
- Digitalisierung administrativer Prozesse: Best Practices**
Armin von Rohrscheidt
- 13.30** *Mittagessen*
- 14.30** **AGILES HR-MANAGEMENT: HR ALS TREIBER IN EINER AGILEN ORGANISATION**
- HR als Schnittstelle und Treiber des Unternehmens**
- Rahmenbedingungen für ein agiles Arbeiten – HR-Management als Schlüsselfaktor für Veränderung im Unternehmen
 - Agiles und klassisches Arbeiten im Vergleich – Herausforderungen und Chancen verstehen und meistern
 - Einführung in agile Methoden – Prinzipien und Praktiken des agilen Arbeitens kennenlernen und ausprobieren
- 16.00** *Kaffeepause*
- 16.15** **Füllen Sie Ihre Toolbox mit agilen Methoden**
- Wann Sie wie, welches Werkzeug nutzen können
 - Veränderung als Prozess verstehen: Sequentielle Einführung von agilen Methoden
- Johannes Pföhler*
- 18.00** *Pause*
- 18.30** **Workshop: Professioneller Umgang mit liquiden Mitteln**
- Besichtigung der BASF-Weinkellerei
- 21.00** *voraussichtliches Ende des 1. Seminartages*

Programm Mi., 21. August 2019

- 08.30** **PRAXISBERICHT EFFIZIENZSTEIGERUNG**
- Möglichkeiten zur Effizienzsteigerung in der Personalentwicklung**
- Neue Plattformen und Startups nutzen: Gutes muss nicht teuer sein!
 - Webinare & Co.: ein Erfahrungsbericht
- Digitaler Workflow**
- Was bedeutet das eigentlich in der Praxis?
 - Vorbereitung der Führungskräfte auf den Wandel
 - Wie kann HR den Transformationsprozess unterstützen?
- Offene Feedback-Kultur – ja, aber wie?**
- Vom umfassenden 360° Feedback zur regelmäßigen Puls-messung
 - Konzept und Implementierung des neuen Führungsfeedbacks
 - Transformation zu einer offenen Kultur
- Silke Raaf*
- 10.30** *Kaffeepause*
- 10.45** **PRAXISBERICHT FUTURE LEADERSHIP**
- Praxisbericht Leadership: Unser Weg mit den Formaten**
- Leadership Werkstatt
 - Leadership Camp

LEITER PERSONAL

Workshop Leadership

- Aktuelle Situation in Ihrem Unternehmen
- Entwicklung von Lösungen mit Hilfe der Methode Design Thinking
- Ableitung von konkreten Handlungsempfehlungen

Dr. Bernd Blessin

13.00 Mittagessen

VOM SPITZENSORT LERNEN: MIT PEOPLE ANALYTICS ALS TEAM GEWINNEN!

Worum geht es eigentlich?

- Tennis, Fußball, Eishockey & Co.: Lehren aus dem Spitzensport
- Interessantes aus den Neurowissenschaften
- Was Sie vom Buddhismus lernen können!
- Wesentliche Erfolgskriterien zur Verbesserung der Teamperformance

15.30 Kaffeepause

Workshop: Analytics und Achtsamkeit

- Was Führungskräfte ausmacht: sich selbst verstehen!
- Teammitglieder verstehen: Worauf Sie achten (müssen)!
- Ihr Weg zum Coach: Entwickeln Sie Ihren persönlichen Führungsstil

Prof. Dr. Jan Mayer und Petra Johns

17.00 Pause

Werkrundfahrt bei der BASF SE Ludwigshafen

18.30 Ende des 2. Seminartages

Programm Do., 22. August 2019

REKRUTIERUNG IM WANDEL: WIE WERDEN AUS KANDIDATEN RICHTIGE BEWERBER

Neue Kräfteverhältnisse am Arbeitsmarkt

- Erwartungen an potentielle Arbeitgeber
- Talent- und Bewerbungsmanagement neu gedacht
- Personalauswahl unter geänderten Vorzeichen

10.00 Kaffeepause

Mitarbeitermotivation und Retention Marketing

- Onboarding: notwendig, aber nicht ausreichend!
- Mitarbeiterbindung: Was tun bei einem unrealistischen Ziel?
- Personalmarketing: Gibt es noch Alleinstellungsmerkmale?

Prof. Dr. Markus-Oliver Schwab

12.00 Mittagessen

PRAXISBERICHT PERSONALPLANUNG UND -BINDUNG

„Demographie-Radar“ bei Heidelberger Druck: einfaches Instrument zur Personalsteuerung

- Aktuelle Probleme der Demographie-Entwicklung
- Einfache Analyseverfahren für ein effizientes Frühwarnsystem
- Erprobte Stellschrauben für eine zukunftssichere Personalsteuerung
- Personalplanung: Exceltabelle statt komplizierte Algorithmen
- Definition eines konkreten Maßnahmenkatalogs

14.30 Kaffeepause

Betriebliches Gesundheitsmanagement in der Praxis: Was Sie vom „Wiefit“-Programm lernen können!

- Erwartungen an das Programm
- Förderprogramme der Krankenkassen
- Rechtliche Stolperfälle
- Passgenaue Prävention: Auf Mitarbeitergruppen zugeschnittene Gesundheitskonzepte in der Praxis
- Worauf Sie bei externen Dienstleistern achten müssen!
- Kosten-/Nutzenbetrachtung

Prof. Dr. Rupert Felder

16.30 Ende der Veranstaltung

REFERENTEN

Dr. Bernd Blessin

**Leiter Personal und Organisation, Recht und Compliance
VPV Lebensversicherungs-AG, Stuttgart**

Dr. Bernd Blessin beschäftigt sich intensiv mit dem Thema Führung, sowohl als kritischer Autor als auch in der Umsetzung in der Praxis. Vor seiner Berufung bei VPV Versicherungen war er in Personalführungsfunktionen für die Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG und den Gerling-Konzern tätig.



Prof. Dr. Rupert Felder

Personalleiter

Heidelberger Druckmaschinen, Heidelberg

Prof. Felder ist einer der renommiertesten Personalwirtschaftler Deutschlands. Für seine Personalarbeit bei der Heidelberger Druckmaschinen AG hat er mehrfach Preise gewonnen. 2014 wurde er „Personaler des Jahres“.



Prof. Dr. Jan Mayer

Geschäftsführer

Coaching Competence Cooperation, Schwetzingen

In 20 Jahren Spitzensport hat er mit über 15 Nationalmannschaften zusammengearbeitet. Computergestützte Diagnose-, Analyse und Trainings-tools sind seine Spezialität. Derzeit betreut er die Profimannschaften der TSG 1899 Hoffenheim und der Rhein-Neckar Löwen und den Golfclub St. Leon-Rot.



Johannes Pföhler

Agile Coach und Berater

Blue Tomato Technologies GmbH, Hösbach

Herr Johannes Pföhler steht für ein Agile-Mindset, das Menschlichkeit, Innovation und Nachhaltigkeit fördert. Im Rahmen von Managementstrategien und -systemen beschäftigt er sich mit innovativen Ansätzen zur Gestaltung einer nachhaltigen Personalführung.



Silke Raaf

Senior Executive & Leadership Development

BASF SE, Ludwigshafen

Silke Raaf war in verschiedenen HR-Funktionen bei Schott AG, Siemens AG und heute BASF SE tätig. In den letzten 10 Jahren war sie als Director für die operative und strategische Personalarbeit in zwei globalen Unternehmensbereichen der BASF verantwortlich.



Prof. Dr. Markus-Oliver Schwaab

Human Resources Competence Center

Hochschule Pforzheim

Professor Schwaab war vor seinem Wechsel an die Hochschule Pforzheim in leitender Stellung im Personalmanagement tätig. In Pforzheim hat er das Human Resources Competence Center mitinitiiert, das sich durch praxisnahe Forschung und Beratung auszeichnet.



Armin von Rohrscheidt

Partner und Vorstand

Promerit AG, Frankfurt/Main

Herr von Rohrscheidt hat nach verschiedenen Stationen in der HR & Change Beratung als Personalleiter Deutschland bei der Carl Zeiss AG global die Bereiche C&B, HR-Prozesse und HR-IT Systeme verantwortet. Danach war er Leiter HR-Management bei einem Unternehmen der Porsche-Gruppe.



LEITER PERSONAL

ANMELDEFORMULAR

TERMINE & SEMINARZEITEN

20. - 22. August 2019

DIENSTAG, 20. AUGUST 2019: 10.00 UHR - 18.00 UHR

Fakultativ: Besichtigung der BASF-Weinkellerei (18.30 Uhr - 21.00 Uhr)

MITTWOCH, 21. AUGUST 2019: 09.00 UHR - 17.00 UHR

Fakultativ: BASF-Werksbesichtigung (17.15 Uhr - 18.30 Uhr)

DONNERSTAG, 22. AUGUST 2019: 08.30 UHR - 16.00 UHR

Registrierung am 1. Tag ab 9.30 Uhr

VERANSTALTUNGSORT

Hotel René Bohn

René-Bohn-Str. 4 · D-67063 Ludwigshafen

Tel: 0621/60-99100 · E-Mail: rene-bohn@basf.com

Bitte berufen Sie sich bei Ihrer **Zimmerreservierung** auf diese attraktiven **Sonderkonditionen** des Abrufkontingents der AH Akademie für Fortbildung Heidelberg und beachten Sie, dass dieses Kontingent **4 Wochen** vor der Veranstaltung ausläuft.

SEMINAR-NR. 19 08 LP119 W

TEILNAHMEGEBÜHR

€ 1.990,- (zzgl. gesetzl. USt). Die Teilnahmegebühr beinhaltet die gemeinsamen Mittagessen, Seminargetränke, Pausenerfrischungen sowie die Dokumentation.

SONDERKONDITIONEN

Ehemalige Teilnehmer erhalten einen Rabatt von € 200,- und zahlen nur € 1.790,- (zzgl. gesetzl. USt.) Der zweite und jeder weitere Teilnehmer aus einem Unternehmen erhält einen Rabatt in Höhe von 10 %.

AKADEMIE HEIDELBERG VERANSTALTUNGSTICKET

Reisen Sie günstig mit der Deutsche Bahn AG zum Seminar: Von jedem DB-Bahnhof – auch mit dem ICE! Weitere Informationen zu Preisen und zur Ticketbuchung erhalten Sie mit Ihrer Anmeldebestätigung oder sofort unter www.akademie-heidelberg.de/bahn

ANMELDEFAX 06221 / 65033-29

NAME

VORNAME

POSITION

FIRMA

STRASSE

PLZ / ORT

TEL.

FAX

E-MAIL

NAME IHRER ASSISTENTIN

DATUM / UNTERSCHRIFT

**AH Akademie für Fortbildung
Heidelberg GmbH**

Maaßstraße 28

D - 69123 Heidelberg

Telefon 06221/65033-0

Telefax 06221/65033-69

anmeldung@akademie-heidelberg.de

www.akademie-heidelberg.de

04.19/1908LP119



**AKADEMIE
FÜR FORTBILDUNG
HEIDELBERG**

VERANSTALTUNGSORT



BASF SE LUDWIGSHAFEN

Mit einer Fläche von zehn Quadratkilometern ist der Standort Ludwigshafen das größte zusammenhängende Chemieareal der Welt, das sich im Besitz nur eines

Unternehmens befindet. Das Stammwerk der BASF ist auch die Wiege des Verbundkonzepts: Produktionsanlagen, Energieflüsse und Logistik werden intelligent miteinander vernetzt, um Ressourcen so effizient wie möglich zu nutzen. Bei einer Werksrundfahrt am 2. Seminartag wird das beeindruckende Gelände vorgestellt.

HOTEL RENÉ BOHN

Hier findet die Veranstaltung statt. Das Hotel ist nur wenige Minuten vom Werksgelände der BASF entfernt und bietet ein Aufenthaltserlebnis der besonderen Art. 1960 erbaut, diente es vier Jahrzehnte als Herberge für Betriebsleiter und Techniker. Seit dem Jahre 1998 steht das Haus auch externen Gästen sowie Geschäftspartnern der BASF offen und hat sich im Laufe der Jahre zum führenden Business-Hotel der Metropolregion Rhein-Neckar entwickelt. 2001 wurde das Gebäude von Grund auf saniert und verfügt über 80 stilvoll und modern eingerichtete Zimmer sowie 11 Serviced Apartments.



HOTELBEWERTUNG

Booking.com: 9,3/10 · Tripadvisor: Zertifikat für Exzellenz · Beliebtestes Certified Business Hotel · Hotel.de: 9,3/10



BASF-WEINKELLER

Der Puls jeden Weinkenners schlägt schneller, wenn er einen Gang durch den reichen Schatz des BASF-Weinkellers machen darf. Rund eine Million Flaschen lagern hier, die wertvollsten davon in Holzkisten

verpackt. Es sind etwa 2.000 verschiedene Sorten aus den bedeutendsten Weinanbaugebieten der Welt. Am Abend des ersten Seminartages wird bei einem Rundgang die Geschichte des 4.000 m² großen Weinkellers beleuchtet.

ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen auf Wunsch gerne zusenden und die Sie jederzeit auf unserer Website einsehen können: www.akademie-heidelberg.de/agb

NOCH FRAGEN? GERNE!



Für Fragen zu unserem **Sommerlehrgang Leiter Personal** und unserem weiteren Programm stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.

Dipl.-Kfm. Stefan Willenbücher
Tel.: 06221/65033-10
e-Mail: s.willenbuecher@akad-hd.de