

Kompetenzbasiertes Recruiting mit KI-Unterstützung

Strukturierte Interviews führen und bessere Auswahlentscheidungen treffen



Praxis-Workshop für modernes Recruiting

- Fehlbesetzungen durch klare Kompetenzkriterien reduzieren
- Strukturierte Interviews für objektive Auswahlentscheidungen führen
- Interviewleitfaden und Bewertungsmatrix für die direkte Anwendung entwickeln
- Auswahlentscheidungen sicher gegenüber Fachbereichen und Führungskräften begründen
- KI gezielt für Interviewfragen und Bewertungsraster einsetzen

Referentin



Weiji Stocker
Founder & Managing Partner
innov8 – Digitale Agentur für Recruiting
und Branding, Zürich, Schweiz

Programm

Von Bauchgefühl zu fundierten Auswahlentscheidungen

- Warum Fehlbesetzungen trotz Erfahrung entstehen
- Typische Fehler im Auswahlprozess erkennen und vermeiden
- Klare Kompetenzkriterien statt subjektiver Eindrücke nutzen

Die richtigen Kompetenzen für die Stelle identifizieren

- Anforderungen gemeinsam mit dem Hiring Manager strukturieren
- Erfolgsrelevante Kompetenzen für konkrete Rollen ableiten
- Beobachtbare und bewertbare Kriterien formulieren

Strukturierte Interviews mit hoher Aussagekraft führen

- Einen Interviewleitfaden für die Praxis entwickeln
- Fragetechniken für belastbare und vergleichbare Antworten einsetzen
- Struktur und persönliche Gesprächsführung sinnvoll verbinden

Kandidatinnen und Kandidaten fair und objektiv bewerten

- Eine Bewertungsmatrix entwickeln und direkt anwenden
- Bewerbende vergleichbar bewerten
- Auswahlentscheidungen nachvollziehbar begründen und kommunizieren

KI als Recruiting-Assistent sinnvoll nutzen

- Interviewfragen auf Basis definierter Kompetenzen erstellen
- Bewertungsmatrizen und Bewertungskriterien mit KI entwickeln
- Konkrete Anwendung von KI-Tools im Recruiting-Alltag

Ihr persönliches Recruiting-Toolkit entwickeln

- Erstellung eines Interviewleitfadens für eine reale Position
- Entwicklung einer Bewertungsmatrix für die direkte Anwendung
- Arbeiten an eigenen Beispielen aus der Recruiting-Praxis

Ihr konkreter Mehrwert

- Sie erstellen einen sofort einsetzbaren Interviewleitfaden für eine reale Position.
- Sie entwickeln eine Bewertungsmatrix, mit der Sie Kandidatinnen und Kandidaten objektiv vergleichen können.
- Sie reduzieren das Risiko von Fehlbesetzungen durch klare Kompetenzkriterien und strukturierte Interviews.
- Sie nutzen KI, um Interviewfragen und Bewertungsraster effizient zu erstellen und Zeit im Recruiting-Prozess zu sparen.

Seminarziel

Viele Recruiting-Entscheidungen werden unter Zeitdruck getroffen. Lebensläufe wirken überzeugend, Gespräche verlaufen positiv und dennoch zeigt sich erst Monate später, dass die Besetzung nicht die erhoffte Leistung bringt. Fehlbesetzungen verursachen hohe Kosten, binden Ressourcen und erschweren die Zusammenarbeit mit Fachbereichen und Führungskräften.

Umso wichtiger ist ein Auswahlprozess, der auf klaren Kompetenzkriterien statt auf subjektiven Eindrücken basiert.

In diesem Praxis-Workshop lernen Sie, wie Sie Anforderungen systematisch erfassen, relevante Kompetenzen definieren und strukturierte Interviews entwickeln, die belastbare und vergleichbare Ergebnisse liefern. Sie erstellen für eine reale Position einen Interviewleitfaden und eine Bewertungsmatrix und erfahren, wie Sie KI gezielt einsetzen können, um Interviewfragen und Bewertungskriterien effizient zu entwickeln.

Nach dem Seminar verfügen Sie über sofort einsetzbare Werkzeuge für Ihre Recruiting-Praxis und treffen Auswahlentscheidungen fundierter, objektiver und nachvollziehbarer.

Wissenswertes

Zielgruppe

Dieses Seminar richtet sich an

- Recruiterinnen und Recruiter, die Auswahlentscheidungen objektiver gestalten und Fehlbesetzungen vermeiden möchten
- Personalreferentinnen und Personalreferenten mit Verantwortung für die Bewerberauswahl
- HR Business Partner, die Fachbereiche bei Auswahlentscheidungen unterstützen
- Führungskräfte und Hiring Manager, die regelmäßig Bewerbungsgespräche führen und Fehlbesetzungen vermeiden möchten

Das Seminar ist besonders geeignet für alle, die Auswahlentscheidungen künftig stärker an Kompetenzen statt an Bauchgefühl orientieren und diese nachvollziehbarer, vergleichbarer und objektiver gestalten möchten.

Methodik

- Entwicklung eines sofort einsetzbaren Interviewleitfadens und einer Bewertungsmatrix für eine reale Position
- Praxisnahe Übungen und Rollenspiele zur direkten Anwendung der Interviewmethodik
- Einsatz von KI zur Erstellung von Interviewfragen und Bewertungskriterien
- Arbeitsbuch mit Vorlagen, Praxisbeispielen und direkt nutzbaren Arbeitshilfen

Unsere Referentin



Weiji Stocker

Gründerin, Beraterin und Trainerin für modernes Recruiting, Talent Attraction und KI-gestützte Recruiting-Prozesse
innov8 – Digitale Agentur für Recruiting und Branding, Zürich, Schweiz

Weiji Stocker begleitet Unternehmen dabei, Recruiting-Prozesse strukturierter, objektiver und zukunftsfähiger zu gestalten. Als Gründerin der Recruiting- und Branding-Agentur innov8 verbindet sie langjährige Erfahrung im operativen Recruiting mit aktuellen Methoden der Talentgewinnung und dem gezielten Einsatz von KI.

Als LinkedIn Learning Instructor und Trainerin unterstützt sie Unternehmen dabei, Auswahlentscheidungen auf Basis klarer Kompetenzkriterien zu treffen, strukturierte Interviews zu führen und Recruiting-Prozesse effizienter zu gestalten.

In ihren Workshops steht die direkte Umsetzung im Vordergrund. Teilnehmende erhalten praxiserprobte Methoden, Vorlagen und Werkzeuge, die sie unmittelbar in ihrem Recruiting-Alltag einsetzen können.

Mitarbeitervergütung 4.0

29. September 2026, Online-Veranstaltung

Reisekostenabrechnung 2026

30. September 2026, Online-Veranstaltung

Professioneller Umgang mit dem Betriebsrat

16. November 2026, Online-Veranstaltung

Beendigung und Kündigung von Arbeitsverhältnissen

18. November 2026, Online-Veranstaltung

EU-Entgelttransparenz in der Praxis

20. November 2026, Online-Veranstaltung

► Diese und weitere Seminar-Angebote finden Sie bei uns online unter www.akademie-heidelberg.de/online-seminare

Maßgeschneiderte Inhouse-Schulungen – passgenau für Ihr Team!

Haben Sie schon einmal daran gedacht, Ihre Schulung direkt ins Unternehmen zu holen?

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Persönliche Beratung und individuelle Konzeption
- Erfahrene Referent*innen mit didaktischem Feingefühl
- Inhalte, die auf Ihre Ziele und Herausforderungen zugeschnitten sind
- Keine Reise- oder Übernachtungskosten für Ihr Team

Ob dieses oder viele andere Themen – wir entwickeln gern Ihre passgenaue Inhouse-Schulung!

Tel.: 06221/65033-0; E-Mail: info@akademie-heidelberg.de

Anmeldeformular

Kompetenzbasiertes Recruiting mit KI-Unterstützung

Name
Vorname
Position
Firma
Straße/Nr.
PLZ/Ort
Telefon
E-Mail
Name der Assistenz
Datum/Unterschrift

Senden Sie Ihre Anmeldung bitte an: anmeldung@akademie-heidelberg.de

Termin und Seminarzeiten

Mi./Di., 11./17. November 2026
10:00–12:00 Uhr
Online-Zugang ab 9:45 Uhr
Seminar-Nr. 26 11 RA116 W

Teilnahmegebühr

€ 450,- (zzgl. gesetzl. USt)

Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme am Online-Seminar sowie die Präsentation als PDF-Datei.
Im Anschluss an das Seminar erhalten Sie ein Zertifikat, das Ihnen die Teilnahme an der Fortbildung bestätigt.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen auf Wunsch gerne zusenden.
Diese können Sie jederzeit auch auf unserer Website einsehen: www.akademie-heidelberg.de/agb

Zum Ablauf

- Vor dem Seminartag erhalten Sie von uns eine E-Mail mit einem Link, über den Sie sich direkt in die Online-Veranstaltung einwählen können.
- Für die optimale Teilnahme empfehlen wir die Microsoft Teams-App, eine Teilnahme über den Internet-Browser ist jedoch ebenfalls möglich.
- Über Ihr Mikrofon und Ihre Kamera können Sie jederzeit Fragen stellen und mit den Referierenden und weiteren Teilnehmenden diskutieren. Alternativ steht auch ein Chat zur Verfügung.



AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH
Maaßstraße 32/1 · 69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de