20. Mai 2027 · 13:00–16:00 Uhr
Online-Veranstaltung

AKADEMIE HEIDELBERG

KI im Recruiting: Arbeitsrecht, Datenschutz und Mitbestimmung



Webinar

- KI im Bewerbungsprozess rechtssicher einsetzen
- Datenschutz und Bewerberrechte beachten
- Diskriminierungsrisiken und Haftungsfragen erkennen
- Mitbestimmung und aktuelle Rechtslage verstehen

Referent



Rechtsanwalt (Syndikusrechtsanwalt) Boris Wein
Geschäftsführer Tarif- und Arbeitsmarktpolitik
Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien
für das Land Hessen e.V., Wiesbaden

KI im Recruiting: Arbeitsrecht, Datenschutz

Programm

KI im Recruiting: Rechtliche Grundlagen

- Einsatzmöglichkeiten von KI im Bewerbungsprozess
- Anforderungen der EU-KI-Verordnung und Einordnung als Hochrisiko-KI
- Aktueller Rechtsstand und rechtliche Entwicklungen 2027

Datenschutz und Diskriminierungsrisiken

- DSGVO und Verarbeitung personenbezogener Bewerberdaten
- Automatisierte Entscheidungen und menschliche Kontrolle
- Diskriminierungsrisiken und Haftung nach dem AGG

Mitbestimmung beim Einsatz von KI

- Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei KI-Systemen
- Informations- und Mitbestimmungspflichten nach dem BetrVG
- Betriebsvereinbarungen für KI-gestützte Recruiting-Prozesse

Rechtssichere Umsetzung und aktuelle Rechtsprechung

- Rechtliche Anforderungen an Auswahl- und Bewertungssysteme
- Verantwortlichkeiten und Kontrollpflichten des Arbeitgebers
- Aktuelle Rechtsprechung, Praxisfälle und Handlungsempfehlungen

Seminarziel

KI im Recruiting bietet neue Chancen. Doch wie sicher sind die Entscheidungen, die damit getroffen werden?

Bewerbungen schneller sichten, geeignete Kandidaten identifizieren und Auswahlprozesse effizienter gestalten: Künstliche Intelligenz eröffnet Unternehmen zahlreiche Möglichkeiten. Doch was passiert, wenn ein KI-System Bewerber benachteiligt, personenbezogene Daten unzulässig verarbeitet oder Mitbestimmungsrechte verletzt werden?

Für Personalverantwortliche stellt sich daher die Frage, wie sich KI im Recruiting effizient und zugleich rechtssicher einsetzen lässt.

In diesem dreistündigen Webinar erfahren Sie, welche Anforderungen die EU-KI-Verordnung, die DSGVO und das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) stellen und wann der Betriebsrat beteiligt werden muss. Anhand praxisnaher Beispiele und aktueller rechtlicher Entwicklungen lernen Sie, typische Risiken zu erkennen und KI-gestützte Auswahlverfahren rechtssicher zu gestalten.

Ihr Nutzen: Sie gewinnen Sicherheit beim Einsatz von KI im Recruiting, vermeiden rechtliche Fallstricke und treffen fundierte Entscheidungen für Ihre Personalpraxis.

Wissenswertes

Zielgruppe

Das Webinar richtet sich an Personalleitungen, HR-Manager, Recruiter, Personalreferenten sowie Fach- und Führungskräfte, die KI im Recruiting einsetzen oder dessen Einführung planen. Auch für Datenschutzverantwortliche, Compliance-Beauftragte und Betriebsratsmitglieder ist das Seminar geeignet, um arbeitsrechtliche Anforderungen, Datenschutz und Mitbestimmungsrechte beim KI-Einsatz im Bewerbungsprozess sicher zu beurteilen.

Ihr konkreter Mehrwert

- Rechtssicherheit gewinnen: KI-Anwendungen im Recruiting arbeitsrechtlich richtig beurteilen
- Risiken vermeiden: Datenschutz, Diskriminierungsverbote und Bewerberrechte berücksichtigen
- Mitbestimmung beachten: Beteiligungsrechte des Betriebsrats erkennen und korrekt umsetzen
- Aktuell informiert sein: Neue gesetzliche Anforderungen und aktuelle Rechtsprechung einordnen

Unser Referent



Rechtsanwalt (Syndikusrechtsanwalt) Boris Wein
Geschäftsführer Tarif- und Arbeitsmarktpolitik
Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e.V., Wiesbaden

Herr Wein ist seit Juli 2023 Geschäftsführer für Tarif- und Arbeitsmarktpolitik beim Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien in Hessen. Zuvor war er über 20 Jahre in leitenden HR-Positionen in Großkonzernen der chemisch-pharmazeutischen Industrie tätig. Darüber hinaus ist er Prüfer im 1. und 2. Juristischen Staatsexamen in Rheinland-Pfalz sowie ehrenamtlicher Richter am 8. Senat des Bundesarbeitsgerichts.
In seinen Seminaren verbindet er fundiertes arbeitsrechtliches Fachwissen mit langjähriger praktischer Erfahrung im Personalwesen und vermittelt komplexe Rechtsfragen verständlich und praxisnah.

Fehlzeiten rechtssicher managen
10. Februar 2027, Online-Veranstaltung

Low Performance: Arbeitsrechtlicher Umgang mit Minderleistung
12. März 2027, Online-Veranstaltung

Psychisch belastete Mitarbeitende sicher führen
15. März 2027, Online-Veranstaltung

Reisekostenabrechnung 2027
18. März 2027, Online-Veranstaltung

IT-Betriebsvereinbarungen: Beteiligung des Betriebsrates
23. April 2027, Online-Veranstaltung

▶ Diese und weitere Seminar-Angebote finden Sie bei uns online unter *www.akademie-heidelberg.de/online-seminare*

Individuelle Inhouse-Schulungen

Sie möchten mehrere Mitarbeitende gleichzeitig qualifizieren? Wir entwickeln Inhouse-Schulungen, die auf Ihre Themen und Ziele abgestimmt sind.

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Individuelle Konzeption
- Erfahrene Referierende aus der Praxis
- Flexible Durchführung – online oder vor Ort
- Effiziente Weiterbildung für Ihr Team

Ob dieses oder viele andere Themen – wir entwickeln gern Ihre passgenaue Inhouse-Schulung!

Tel.: 06221/65033-0; E-Mail: info@akademie-heidelberg.de

Anmeldeformular

KI im Recruiting: Arbeitsrecht, Datenschutz und Mitbestimmung

Name

Vorname

Position

Firma

Straße / Nr.

PLZ / Ort

Telefon

E-Mail

Name der Assistenz

Datum / Unterschrift

Senden Sie Ihre Anmeldung bitte an: **anmeldung@akademie-heidelberg.de**

Termin und Seminarzeiten

Donnerstag, 20. Mai 2027
13:00–16:00 Uhr
Online-Zugang ab 12:45 Uhr

Seminar-Nr. 27 05 RA156 W

Teilnahmegebühr

€ 290,– (zzgl. gesetzl. USt)

Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme am Online-Seminar sowie die Präsentation als PDF-Datei.
Im Anschluss an das Seminar erhalten Sie ein Zertifikat, das Ihnen die Teilnahme an der Fortbildung bestätigt.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen auf Wunsch gerne zusenden. Diese können Sie jederzeit auch auf unserer Website einsehen: www.akademie-heidelberg.de/agb

Zum Ablauf

- Vor dem Seminartag erhalten Sie von uns eine E-Mail mit einem Link, über den Sie sich direkt in die Online-Veranstaltung einwählen können.
- Für Ihre Teilnahme ist es nicht notwendig, ein Programm herunterzuladen. Sie können am Seminar direkt per *Zoom* im Browser teilnehmen.
- Über Ihr Mikrofon und Ihre Kamera können Sie jederzeit Fragen stellen und mit den Referierenden und weiteren Teilnehmenden diskutieren. Alternativ steht auch ein Chat zur Verfügung.

AKADEMIE HEIDELBERG

AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH
Maaßstraße 32/1 · 69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de

11.26 / 27 05 RA156