

EU-Entgelttransparenz in der Praxis

Equal Pay, Vergütungstransparenz und Handlungsbedarf bei Lohn- und Gehaltssystemen



UPDATES



Webinar

- Auswirkungen der EU-Entgelttransparenz auf Ihr Unternehmen verstehen
- Equal-Pay-Risiken und Handlungsbedarf frühzeitig erkennen
- Vergütungssysteme auf Transparenz und Rechtskonformität überprüfen
- Konkrete Ansätze für eine faire und nachvollziehbare Vergütungspraxis erhalten

Referent



Stefan Fritz
Geschäftsführender Gesellschafter
mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH
Bamberg

Programm

Equal Pay und Vergütungstransparenz – aktueller Handlungsbedarf für Unternehmen

- Aktuelle Entwicklungen rund um die EU-Entgelttransparenz
- Gender Pay Gap und Equal Pay in der Praxis
- Auswirkungen auf Unternehmen und Vergütungssysteme

Transparente und faire Vergütung gestalten

- Grundlagen moderner Vergütungssysteme
- Kriterien für eine objektive und nachvollziehbare Vergütung
- Entgeltbestandteile richtig einordnen

Neue Transparenz- und Auskunftspflichten

- Informationspflichten gegenüber Beschäftigten
- Transparenz im Bewerbungsprozess
- Auskunfts- und Berichtspflichten

Gleichwertige Arbeit rechtssicher bewerten

- Gleiche und gleichwertige Arbeit
- Arbeitsbewertung als Grundlage fairer Vergütung
- Zulässige Differenzierungen und typische Fehlerquellen

Risiken minimieren und Umsetzung vorbereiten

- Beweislast und Haftungsrisiken
- Berichtspflichten und Dokumentation
- Handlungsempfehlungen für die praktische Umsetzung

Seminarziel

Die EU-Entgelttransparenzrichtlinie verändert die Anforderungen an Vergütungssysteme nachhaltig. Unternehmen müssen sich nicht nur auf neue Auskunfts- und Berichtspflichten einstellen, sondern auch prüfen, ob ihre Entgeltstrukturen den Anforderungen an Equal Pay, Transparenz und Nachvollziehbarkeit standhalten.

In diesem Seminar erfahren Sie, welche Auswirkungen die neuen Transparenzanforderungen auf Lohn- und Gehaltssysteme haben und welche organisatorischen, rechtlichen und praktischen Maßnahmen erforderlich sind. Sie lernen, wie gleichwertige Arbeit bewertet werden kann, welche Anforderungen an transparente Vergütungssysteme gestellt werden und wie sich mögliche Risiken frühzeitig erkennen lassen.

Nach dem Seminar können Sie den Handlungsbedarf in Ihrem Unternehmen fundiert einschätzen und konkrete Schritte für eine transparente, faire und rechtssichere Vergütungspraxis ableiten.

Wissenswertes

Zielgruppe

Dieses Seminar richtet sich an alle, die Verantwortung für Vergütungssysteme, Equal Pay und die Umsetzung von Transparenzanforderungen tragen. Angesprochen sind insbesondere:

- Geschäftsführungen und Unternehmensleitungen
- HR-Verantwortliche, HR Business Partner sowie Compensation-&Benefits-Spezialistinnen und -Spezialisten
- Personal- und Organisationsentwicklerinnen und -entwickler
- Führungskräfte mit Verantwortung für Vergütungs- und Entgeltstrukturen
- Vertreterinnen und Vertreter mittelständischer und großer Unternehmen

Ihr Mehrwert auf einen Blick

- Handlungsbedarf durch die EU-Entgelttransparenz frühzeitig erkennen und einschätzen
- Equal-Pay-Risiken und Handlungsbedarf frühzeitig erkennen
- Vergütungssysteme auf Transparenz, Fairness und Rechtskonformität überprüfen
- Konkrete Handlungsempfehlungen für die praktische Umsetzung im Unternehmen erhalten

Unser Referent



Stefan Fritz

Geschäftsführender Gesellschafter
mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH, Bamberg

Stefan Fritz ist seit über 25 Jahren Berater für Compensation & Benefits und unterstützt Unternehmen bei der Entwicklung, Analyse und rechtssicheren Gestaltung moderner Vergütungssysteme. Zu seinen Beratungsschwerpunkten zählen Vergütungsstrategien, Equal Pay, Entgelttransparenz sowie die praktische Umsetzung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie. Als Fachautor, Berater und Referent verbindet er arbeits- und vergütungsrechtliche Anforderungen mit langjähriger Erfahrung aus der Unternehmenspraxis.

Mitarbeitervergütung 4.0

29. September 2026, Online-Veranstaltung

Reisekostenabrechnung 2026

30. September 2026, Online-Veranstaltung

Diversity und Inklusion erfolgreich umsetzen

9. Oktober 2026, Online-Veranstaltung

Souverän in Mitarbeiter- und Beurteilungsgesprächen

13. Oktober 2026, Mannheim

Psychologische Sicherheit – der Performance- Booster moderner Unternehmenskultur

17. November 2026, Online-Veranstaltung

► Diese und weitere Seminar-Angebote finden Sie bei uns online unter www.akademie-heidelberg.de/online-seminare

Maßgeschneiderte Inhouse-Schulungen – passgenau für Ihr Team!

Haben Sie schon einmal daran gedacht, Ihre Schulung direkt ins Unternehmen zu holen?

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Persönliche Beratung und individuelle Konzeption
- Erfahrene Referent*innen mit didaktischem Feingefühl
- Inhalte, die auf Ihre Ziele und Herausforderungen zugeschnitten sind
- Keine Reise- oder Übernachtungskosten für Ihr Team

Ob dieses oder viele andere Themen – wir entwickeln gern Ihre passgenaue Inhouse-Schulung!

Tel.: 06221/65033-0; E-Mail: info@akademie-heidelberg.de

Anmeldeformular

EU-Entgelttransparenz in der Praxis

Name
Vorname
Position
Firma
Straße/Nr.
PLZ/Ort
Telefon
E-Mail
Name der Assistenz
Datum/Unterschrift

Senden Sie Ihre Anmeldung bitte an: anmeldung@akademie-heidelberg.de

Termin und Seminarzeiten

Freitag, 20. November 2026
10:00–12:00 Uhr
Online-Zugang ab 09:45 Uhr
Seminar-Nr. 26 11 LG102 W

Teilnahmegebühr

€ 290,- (zzgl. gesetzl. USt)

Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme am Online-Seminar sowie die Präsentation als PDF-Datei.
Im Anschluss an das Seminar erhalten Sie ein Zertifikat, das Ihnen die Teilnahme an der Fortbildung bestätigt.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen auf Wunsch gerne zusenden.
Diese können Sie jederzeit auch auf unserer Website einsehen: www.akademie-heidelberg.de/agb

Zum Ablauf

- Vor dem Seminartag erhalten Sie von uns eine E-Mail mit einem Link, über den Sie sich direkt in die Online-Veranstaltung einwählen können.
- Für Ihre Teilnahme ist es nicht notwendig, ein Programm herunterzuladen. Sie können am Seminar direkt per Zoom im Browser teilnehmen.
- Über Ihr Mikrofon und Ihre Kamera können Sie jederzeit Fragen stellen und mit den Referierenden und weiteren Teilnehmenden diskutieren. Alternativ steht auch ein Chat zur Verfügung.



AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH
Maaßstraße 32/1 · 69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de