

Diversity und Inklusion erfolgreich umsetzen

Wege zu einer starken und respektvollen Unternehmenskultur



Praxis-Seminar

- **Vielfalt verstehen:**
Grundlagen und Bedeutung von Diversity und Inklusion
- **Herausforderungen meistern:**
Unbewusste Vorurteile erkennen und abbauen
- **Impulse für die Praxis:**
Konkrete Maßnahmen für eine inklusive Arbeitskultur
- **Gemeinsam gestalten:**
Interaktive Übungen und praxisnahe Beispiele

Referent



Patrick Roscher
Führungskräfte Coach,
Mentor und Trainer,
Berlin

Programm

Einführung und Einordnung

- Was bedeutet Diversity und Inklusion im Arbeitskontext?
- Warum Vielfalt heute ein zentrales Thema für Zusammenarbeit und Kultur ist

Unbewusste Vorurteile verstehen

- Entstehung und Wirkung von Bias
- Eigene Wahrnehmungsfilter reflektieren
- Auswirkungen auf Kommunikation, Entscheidungen und Zusammenarbeit

Herausforderungen im Arbeitsalltag

- Typische Situationen und Spannungsfelder
- Umgang mit Unsicherheit, Irritationen und unterschiedlichen Perspektiven

Inklusive Zusammenarbeit fördern

- Was inklusive Zusammenarbeit konkret bedeutet
- Haltung, Kommunikation und Beteiligung im Team
- Praxisnahe Beispiele und Impulse

Transfer und Reflexion

- Einordnung der Inhalte für die eigene Rolle
- Erste Ansatzpunkte für den individuellen Arbeitsalltag

Seminarziel

Vielfalt ist in vielen Organisationen Realität – und zugleich eine Herausforderung. Unterschiedliche Hintergründe, Erfahrungen und Perspektiven treffen aufeinander und beeinflussen Zusammenarbeit, Kommunikation und Entscheidungen oft stärker, als uns bewusst ist. Unausgesprochene Vorurteile, Unsicherheiten oder Missverständnisse können dabei Zusammenarbeit erschweren und Potenziale ungenutzt lassen.

Ziel dieses kompakten Online-Seminars ist es, ein klares Verständnis von Diversity und Inklusion im Arbeitskontext zu vermitteln und für die eigene Rolle zu sensibilisieren. Die Teilnehmenden reflektieren ihre Wahrnehmungsmuster, erkennen die Wirkung von bewussten und unbewussten Bias und erhalten praxisnahe Impulse, um Vielfalt im Berufsalltag bewusster, respektvoller und konstruktiver zu gestalten. So entsteht Orientierung und Handlungssicherheit für eine inklusive Zusammenarbeit – auch in herausfordernden Situationen.

Wissenswertes

Zielgruppe

Der Workshop richtet sich an Führungskräfte, HR- und Personalverantwortliche sowie Fachkräfte, die Vielfalt im Arbeitsalltag reflektieren, sensibel gestalten und eine inklusive Zusammenarbeit fördern möchten.

Ihr konkreter Mehrwert

- Diversity und Inklusion verstehen: Klarheit über Bedeutung, Wirkung und Grenzen im Arbeitskontext.
- Vorurteile reflektieren: Bewusste und unbewusste Bias erkennen und einordnen.
- Sicher handeln: Orientierung für den Umgang mit Vielfalt im Berufsalltag.
- Praxisimpulse mitnehmen: Konkrete Ansätze für eine inklusive Zusammenarbeit.

Unser Referent



Patrick Roscher

Führungskräfte Coach, Mentor und Trainer, Berlin

Patrick Roscher ist als freiberuflicher Führungskräfte Coach, Mentor und Trainer deutschlandweit tätig. Er beschäftigt sich seit über 17 Jahren mit den Themen der Transformation, Kultur und Haltung sowie deren Zusammenspiel und Auswirkungen auf Mitarbeitende und Organisationen. Zusätzlich zu seiner jahrelangen Erfahrung im internationalen Umfeld (u.a. als Leiter der Personalentwicklung, Leiter Recruitment und als internationaler HR Manager) bringt er diverse Zusatzqualifikationen im (Team-) Coaching und der Persönlichkeitsentwicklung mit.

Die Kunst des Storytellings
10./13. März 2026, Online-Veranstaltung

Effizienter schreiben mit KI
13. März 2026, Online-Veranstaltung

Psychologische Sicherheit – der Performance-Booster
moderner Unternehmenskultur
19. Mai 2026, Online-Veranstaltung

Schritt für Schritt zum Corporate Influencer Programm
5./7./19./21. Mai 2026, Online-Veranstaltung

Systemische Change-Kommunikation
9./16./23. Juni 2026, Online-Veranstaltung

Maßgeschneiderte Inhouse-Schulungen –
passgenau für Ihr Team!

Haben Sie schon einmal daran gedacht, Ihre Schulung direkt
ins Unternehmen zu holen?

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Persönliche Beratung und individuelle Konzeption
- Erfahrene Referent*innen mit didaktischem Feingefühl
- Inhalte, die auf Ihre Ziele und Herausforderungen zugeschnitten sind

- Keine Reise- oder Übernachtungskosten für Ihr Team

Ob dieses oder viele andere Themen – wir entwickeln gern
Ihre passgenaue Inhouse-Schulung!

Tel.: 06221/65033-0; E-Mail: info@akademie-heidelberg.de

Anmeldeformular

Diversity und Inklusion erfolgreich umsetzen

Name
Vorname
Position
Firma
Straße/Nr.
PLZ/Ort
Telefon
E-Mail
Name der Assistenz
Datum/Unterschrift

Senden Sie Ihre Anmeldung bitte an: anmeldung@akademie-heidelberg.de

Termin und Seminarzeiten

Montag, 27. April 2026
9:30–12:00 Uhr
Online-Zugang ab 8:45 Uhr
Seminar-Nr. 26 04 RA602 W

Teilnahmegebühr

€ 260,— (zzgl. gesetzl. USt)

Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme am
Online-Seminar sowie die Präsentation
als PDF-Datei.

Im Anschluss an das Seminar erhalten Sie
ein Zertifikat, das Ihnen die Teilnahme an
der Fortbildung bestätigt.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen
Geschäftsbedingungen
(Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen
auf Wunsch gerne zusenden.
Diese können Sie jederzeit auch
auf unserer Website einsehen:
www.akademie-heidelberg.de/agb

Zum Ablauf

- Vor dem Seminartag erhalten Sie von
uns eine E-Mail mit einem Link,
über den Sie sich direkt in die Online-
Veranstaltung einwählen können.
- Für Ihre Teilnahme ist es nicht notwendig,
ein Programm herunterzuladen.
Sie können am Seminar direkt per Zoom
im Browser teilnehmen.
- Über Ihr Mikrofon und Ihre Kamera
können Sie jederzeit Fragen stellen und
mit den Referierenden und weiteren
Teilnehmenden diskutieren. Alternativ
steht auch ein Chat zur Verfügung.



AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH
Maaßstraße 32/1 · 69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de