



Seminare auch einzeln buchbar!

21.-23. November 2011
Frankfurt/Main

ARBEITSRECHT IN DER PRAXIS *Grundlagen- und Update-Seminar*

GRUNDLAGEN ARBEITSRECHT 21.-22. NOVEMBER 2011

- *Grundbegriffe des Arbeitsrechts*
- *Optimale Gestaltung von Arbeitsverträgen*
- *Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag*
- *Beendigung von Arbeitsverhältnissen*
- *Aufhebungs-, Abwicklungsvertrag, gerichtlicher Vergleich*
- *Das Zeugnis und seine Formulierungen*

UPDATE ARBEITSRECHT 2012 23. NOVEMBER 2011

*Aktuelles von
EuGH und BAG!*

- *Update Befristungsrecht*
- *Aufhebungsvertrag: Neueste Rechtsprechung*
- *Kündigungsschutz 2012*
- *Neues zu Vergütung und Urlaub*
- *Betriebsrat: neueste Rechtsprechung*
- *Aktuelles zum Arbeitnehmerdatenschutz*



Jean Martin Jünger
Rechtsanwalt
Kanzlei Kuntz & Kollegen
Mannheim



Sonia San José Martin
RA und Syndikus
Reutax AG
Heidelberg



Prof. Dr. Reinhard Vossen
Vorsitzender Richter
Landesarbeitsgericht
Düsseldorf



AKADEMIE
FÜR FORTBILDUNG
HEIDELBERG



SEMINARZIEL Erfolgreiche Personalarbeit setzt ein fundiertes, immer wieder aktualisiertes Wissen im Arbeitsrecht voraus. Dadurch können Sie in arbeitsrechtlich relevanten Situationen **sicher entscheiden**.

Einen Schwerpunkt des **Grundlagen-Seminars** bildet das **Arbeitsvertragsrecht** – von der **Anbahnung bis zum Zeugnis**. Ein weiteres zentrales Thema ist die rechts-sichere **Beendigung** von Arbeitsverhältnissen. In diesem Zusammenhang werden die Voraussetzungen einer **Abmahnung** ebenso erläutert, wie z.B. Inhalt, Formen und Fristen der **Kündigung**. Die Vermittlung der Lerninhalte erfolgt selbstverständlich unter Berücksichtigung der **aktuellen** Gesetzesänderungen und Rechtsprechung.

Das **Update-Seminar** beschäftigt sich mit den aktuellen Neuregelungen und Änderungen zum Arbeitsrecht und vertieft das im Grundlagenseminar erworbene Fachwissen. Das Seminar ist aber auch geeignet für „Profis“ im Arbeitsrecht, die ihr Wissen auf den neuesten Stand bringen wollen. Dadurch können Sie personalpolitische Entscheidungen **rechtssicher** treffen und kostspielige Fehler vermeiden.

TEILNEHMERKREIS Diese Seminare wenden sich an Mitarbeiter der Abteilungen

- **Personal**
- **Verwaltung**
- **kaufmännische Leitung sowie**
- **Fach- und Führungskräften aus anderen Bereichen**

die sich arbeitsrechtliches Fachwissen aneignen bzw. aktualisieren möchten.

Das Update-Seminar ist auch geeignet für Fachanwälte für Arbeitsrecht.

BEGRENZTE TEILNEHMERZAHL Die Veranstaltungen sind auf **15 Teilnehmer** begrenzt, um eine Atmosphäre zu gewährleisten, in der die anspruchsvolle Thematik praxisorientiert vermittelt werden kann. Hierzu dient auch die von den Referenten erstellte Dokumentation, die Ihnen – zurück an Ihrem Arbeitsplatz – noch lange als hilfreiches Nachschlagewerk dienen wird.

Besonders interessant: Das Zusammenspiel von Referenten aus Kanzlei, Unternehmen und Rechtsprechung!

GRUNDLAGEN ARBEITSRECHT (21.-22. November 2011)

Seminarinhalte 1. Tag

Grundbegriffe und Besonderheiten des Arbeitsrechts

- Grundzüge und zentrale Begriffe des Arbeitsrechts
- Kollektives und individuelles Arbeitsrecht
- Anspruchsgrundlagen für Arbeitnehmer und Arbeitgeber
- "Erste Hilfe" bei arbeitsrechtlichen Problemstellungen
- Besondere Berufsgruppen: Leitende Angestellte, Auszubildende, Leiharbeit, Scheinselbständigkeit u.a.m.

Die Anbahnung des Arbeitsverhältnisses

- Stellenausschreibung
- Zulässige Fragen im Vorstellungsgespräch
- Ärztliche Einstellungsuntersuchungen und psychologische Tests

Der Abschluss des Arbeitsvertrages

- Vorvertragliche Aufklärungspflichten
- Pflichten des Arbeitnehmers und Arbeitgebers
- Die optimale Vertragsgestaltung
- Die einzelnen Klauseln eines Arbeitsvertrages sowie deren Folgen
- Anfechtung des Arbeitsvertrags

Rolle des Betriebsrats

Referent: Jean-Martin Jünger

Seminarinhalte 2. Tag (22. November 2011)

Berufsausbildungsverhältnis

- Besonderheiten des Berufsausbildungsvertrags
- Pflichten des Ausbilders und des Auszubildenden
- Ausbildungsvergütung und Beendigung des Ausbildungsverhältnisses

Teilzeitbeschäftigung und Befristung

- Teilzeitbeschäftigung nach dem Teilzeitbefristungsgesetz
- Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit
- Besonderheiten bei der Befristung

Betriebsübergang nach § 613a BGB

Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Die Vorbereitung der Kündigung
- Die Abmahnung
- Die Betriebsratsanhörung gem. § 102 BetrVG: Formen, Fristen, Widerspruchsründe
- Die Anhörungsverfahren bei Arbeitnehmern mit besonderem Kündigungsschutz
- Fristen/Form/Inhalt und Zugang der Kündigung: Schriftformerfordernis nach § 623 BGB
- Die Änderungskündigung

Das Zeugnis

- Grundlagen der Zeugniserstellung
- Aufbau und Gestaltung von Arbeitszeugnissen
- Feinheiten der Zeugnissprache

Referentin: Sonja San José Martin

UPDATE ARBEITSRECHT (23. November 2011)

Seminarinhalte

Update Befristungsrecht

- Aktuelle Urteile und Entscheidungen des BAG und EuGH
- Tendenzen in der Rechtsprechung

Rund um den Aufhebungsvertrag: Neueste Rechtsprechung

- Zulässigkeit, Abschluss und Form
- Mindestinhalt und sonstiger Inhalt
- Nichtigkeit
- Angemessenheits- und Befristungskontrolle
- Rücktrittsrecht
- Wiedereinstellungsanspruch
- Abfindung bei Insolvenz

Kündigungsschutz Aktuell

- Neues zum allgemeinen Kündigungsschutz
- Aktuelles zur personenbedingten Kündigung
- Aktuelle Entscheidungen zur verhaltensbedingten Kündigung
- Update betriebsbedingte Kündigung
- Kündigung und AGG
- Kündigungsschutzprozess: Neueste Entscheidungen des BAG

Neues zu Vergütung und Urlaub

Betriebliches

Eingliederungsmanagement

- Notwendige Schritte bei der Vorbereitung und Einführung
- Eingliederungsverfahren
Rolle des Arbeitnehmers und -gebers
Abstimmung mit dem Betriebsrat
Einbeziehung des Werks-/Betriebsarztes
Rolle der Vorgesetzten

Betriebsrat: Neueste Rechtsprechung

- Neue Urteile zur Mitbestimmung
- Kosten des Betriebsrats

Arbeitnehmerdatenschutz aktuell

- Verbot der heimlichen Videoüberwachung
- Verbot der Überprüfung von Bewerberdaten in sozialen Netzwerken
- Einschränkungen bei der Kontrolle von e-mails und Telefonnutzung
- Restriktive Regelungen für Eignungstests
- Verschärfte Regelungen bei der Erhebung von Krankheitsdaten

Klärung offener Fragen und Abschlussdiskussion

Referent: Prof. Dr. Reinhard Vossen

SEMINARZEITEN

Grundlagen Arbeitsrecht

1. Tag: 10.00 Uhr - 18.00 Uhr
2. Tag: 09.00 Uhr - 17.00 Uhr

Update Arbeitsrecht 10.00 Uhr - 18.00 Uhr

REFERENTEN

Jean Martin Jünger, RA

Rechtsanwaltskanzlei Kuntz & Kollegen
Mannheim



Jean-Martin Jünger ist als Rechtsanwalt in der renommierten Bürogemeinschaft Kuntz und Kollegen in Mannheim tätig. Der Schwerpunkt seiner beruflichen Tätigkeit liegt auf dem Gebiet des Arbeitsrechts. So steht er Arbeitgebern, Betriebsräten sowie Arbeitnehmern als Rechtsberater in arbeitsrechtlichen Angelegenheiten zur Verfügung und vertritt diese in allen Bereichen gerichtlich. Des Weiteren ist er Autor von zahlreichen Fachartikeln zum Arbeitsrecht. Im Bereich der Referententätigkeit mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht verfügt er über mehrjährige Erfahrung. Als Lehrbeauftragter für Wirtschafts- und Arbeitsrecht ist er bei der FH Heidelberg sowie BA Mannheim tätig.

Sonia San José Martin, RA

Reutax AG
Heidelberg



Frau San José Martin ist spezialisiert auf die Beratung und Prozessführung im Arbeitsrecht und sowohl im Bereich des Individual- als auch des Kollektivarbeitsrechts tätig. Sie ist zuständig für die Betreuung und Beratung in Kündigungsstreitigkeiten sowie Befristungs- und Lohnproblematiken. Weitere Schwerpunkte liegen in der Gestaltung von Arbeitsverträgen als auch Aufhebungsvereinbarungen. Als Syndikus liegen Ihre Schwerpunkte, neben dem Arbeitsrecht, vor allem in den Bereichen des allgemeinen Wirtschaftsrechts und des internationalen Vertragsrechts. Ihr obliegen die Gestaltung und Verhandlung von Verträgen und die umfassende Beratung der Unternehmensbereiche und Tochtergesellschaften in allen damit zusammenhängenden rechtlichen Fragen.

Prof. Dr. Reinhard Vossen

Vorsitzender Richter
Landesarbeitsgericht Düsseldorf



Herr Professor Dr. Vossen ist seit 1996 Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Düsseldorf. Durch seine Lehraufträge zu arbeitsrechtlichen Themen an der Heinrich-Heine-Universität in Düsseldorf sowie an verschiedenen Verwaltungs- und Wirtschaftsakademien weiß er dieses Themengebiet interessant und praxisnah darzustellen. Er ist außerdem Autor bzw. Mitautor zahlreicher Fachaufsätze und Fachbücher zum Arbeitsrecht (Fachanwaltskommentar Arbeitsrecht, Gemeinschaftskommentar zum Arbeitsgerichtsgesetz, Kündigung und Kündigungsschutz, Entgeltfortzahlung bei Krankheit und an Feiertagen u.a.).

ARBEITSRECHT IN DER PRAXIS

ANMELDEFORMULAR

ICH/WIR NEHME/N TEIL: (bitte Zutreffendes ankreuzen)

- ☐ **GRUNDLAGEN ARBEITSRECHT**
21.-22. November 2011 (Seminarnummer 11 11 RA308W)
- ☐ **UPDATE ARBEITSRECHT**
23. November 2011 (Seminarnummer 11 11 RA309W)
- ☐ **GRUNDLAGEN UND UPDATE ARBEITSRECHT**
21.-23. November 2011 (Seminarnummer 11 11 RA310W)

VERANSTALTUNGSORT

Hotel Villa Orange
Hebelstr. 1, 60318 Frankfurt/Main
Tel. 069/40584-0, Fax 069/40584-100
www.villa-orange.de

Bitte berufen Sie sich bei Ihrer **Zimmerreservierung** stets auf die attraktiven **Sonderkonditionen** des Abrufkontingents der **AH Akademie für Fortbildung Heidelberg**. Bitte beachten Sie, dass dieses Kontingent **4 Wochen** vor der Veranstaltung ausläuft.

TEILNAHMEBETRAG

€ 1.290,- für das zweitägige **Grundlagen-Seminar**
€ 750,- für das **Update-Seminar** und
€ 1.590,- bei **Buchung beider Seminare** (Gebühren zzgl. gesetzl. USt.)
Der Teilnahmebetrag beinhaltet die gemeinsamen Mittagessen,
Tagungsgetränke, Pausenerfrischungen sowie die Dokumentation.

SONDERKONDITIONEN

Der zweite und jeder weitere Teilnehmer aus einem Unternehmen erhält einen Rabatt in Höhe von 10%.

SEMINARZEITEN:

GRUNDLAGEN ARBEITSRECHT

1. Tag: 10.00 Uhr - 18.00 Uhr
2. Tag: 09.00 Uhr - 17.00 Uhr

UPDATE ARBEITSRECHT

09.00 Uhr - 17.00 Uhr

ANMELDEFAX 06221 / 65033-69

NAME

VORNAME

POSITION

FIRMA

STRASSE

PLZ / ORT

TEL.

FAX

E-MAIL

NAME IHRER ASSISTENTIN

DATUM / UNTERSCHRIFT

**AH Akademie für Fortbildung
Heidelberg GmbH**

Maaßstraße 22
D - 69123 Heidelberg

Telefon 06221 / 65033-0

Telefax 06221 / 65033-69

anmeldung@akademie-heidelberg.de

www.akademie-heidelberg.de

06.11/11 11 RA308_309



AKADEMIE
FÜR FORTBILDUNG
HEIDELBERG

ÜBER UNS

Das Team der Akademie Heidelberg ist mit fast 20-jähriger fundierter Erfahrung als Ihr Partner in Sachen gezielter Fort- und Weiterbildung tätig.

Speziell für Sie selektieren wir in einem komplexen wirtschaftlichen Umfeld die wichtigen und entscheidenden Informationen und setzen sie in exakt auf Ihren Bedarf zugeschnittenen Veranstaltungen zielführend um.

Von anerkannten Experten aus Wirtschaft, Forschung und Politik erhalten Sie schon heute das Wissen von morgen – und das stets komprimiert, praxisnah und aktuell! Damit halten Sie Ihr Wissen up-to-date und verschaffen sich dauerhaft Wettbewerbsvorteile. Insbesondere in einer Zeit, die geprägt ist von hoher Dynamik, steigendem Wettbewerb und zunehmendem Zeitdruck, ist dieses Mehr an Wissen für Ihren Erfolg entscheidend!

PROGRAMMHINWEISE

Führungsakademie: Führung & Kommunikation

29.-30. September 2011, Frankfurt/Main

Praxiswissen Online-Kommunikation

Überzeugen Sie mit Texten und Bildern in Web und Intranet
15.-16. September 2011, München

International Business Skills

Mehr Erfolg im internationalen Umfeld!
9. November 2011, Berlin

Scientific and Technical Writing

6. Oktober 2011, Frankfurt/Main

Auslandseinsatz: Lohnsteuer und Sozialversicherung

Mit aktuellen Informationen aus dem Bundesfinanzministerium!
17. November 2011, Frankfurt/Main

ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

Die Teilnahmegebühr zuzüglich der gesetzlichen Umsatzsteuer ist sofort nach Erhalt der Rechnung zur Zahlung fällig. Stornierungen von Buchungen sind bis zwei Wochen vor Seminarbeginn gegen eine Bearbeitungsgebühr von EUR 50,- (zuzüglich der gesetzlichen Umsatzsteuer) möglich; bis 1 Woche vor Veranstaltungsbeginn wird 50 % der Teilnahmegebühr, danach die volle Teilnahmegebühr fällig. Die Stornoerklärung bedarf der Schriftform. Die Benennung eines Ersatzteilnehmers ist zu jedem Zeitpunkt kostenfrei möglich. Die Kombination von Rabatten ist ausgeschlossen. Bei Seminarabsagen durch den Veranstalter wird die gezahlte Gebühr voll erstattet. Weitergehende Ansprüche sind ausgeschlossen. Gerichtsstand ist Heidelberg.

AKADEMIE HEIDELBERG VERANSTALTUNGSTICKET

Reisen Sie günstig mit der Deutsche Bahn AG zum Seminar: Von jedem DB-Bahnhof – auch mit dem ICE! Weitere Informationen zu Preisen und zur Ticketbuchung erhalten Sie mit Ihrer Anmeldebestätigung oder sofort unter www.akademie-heidelberg.de/bahn.



WEITERE FRAGEN? GERNE!

Informationen zur Veranstaltung und unserem weiteren Seminarangebot erhalten Sie von

Stefan Willenbücher

Telefon: 06221/65033-10

s.willenbuecher@akademie-heidelberg.de