

Unternehmenskultur als Steuerungsfaktor

Kulturelle Spannungen erkennen, Entscheidungen verbessern, Leistung sichern



Praxis-Seminar

- Kulturelle Spannungsfelder frühzeitig erkennen
- Fehlbesetzungen und Passungsprobleme vermeiden
- Konflikte und Reibungsverluste gezielt reduzieren
- Fehler- und Risikokultur wirksam steuern
- Mitarbeitende gewinnen und langfristig binden
- Kultur als Steuerungs- und Wettbewerbsfaktor nutzen

Referent



Kai Gammel
Experte für Unternehmenskultur, Governance und Transformation
Ehem. LGT Bank und UBS
Geschäftsführer DigiChance Next Consulting, Bludenz

Programm

Unternehmenskultur verstehen und gezielt analysieren

- Was Unternehmenskultur wirklich ist und wie sie wirkt
- Sichtbare und unsichtbare Einflussfaktoren erkennen
- Kultur als Steuerungsinstrument nutzen

Passung im Unternehmen sicherstellen

- Warum nicht jeder Mensch in jedes Unternehmen passt
- Fehlbesetzungen und kulturelle Spannungen vermeiden
- Umgang mit fehlender Passung

Integration und Zusammenarbeit verbessern

- Neue Mitarbeitende erfolgreich integrieren
- Dynamiken im Team verstehen und gezielt steuern
- Zusammenarbeit nachhaltig stärken

Konflikte und destruktive Muster erkennen

- Verhalten »auf Kosten anderer« frühzeitig identifizieren
- Informelle Machtstrukturen verstehen
- Konflikte gezielt reduzieren und steuern

Fehler- und Risikokultur wirksam gestalten

- Einfluss auf Entscheidungen und Innovation
- Verantwortung stärken statt Schuldkultur fördern
- Verbindung zu Compliance und Risikomanagement

Kultur als Führungs- und Erfolgsfaktor nutzen

- Mitarbeitende gewinnen und langfristig binden
- Führungskräfte als Kulturträger entwickeln
- Kultur in Change-Prozessen aktiv steuern

Seminarziel

Warum scheitern gute Strategien im Alltag, obwohl Prozesse, Strukturen und Kompetenzen stimmen? Häufig liegt die Ursache nicht in der Organisation selbst, sondern in den gelebten Mustern der Zusammenarbeit, der Unternehmenskultur.

Unausgesprochene Regeln, fehlende Passung oder widersprüchliche Erwartungen beeinflussen Entscheidungen, Zusammenarbeit und Risikoverhalten unmittelbar. Die Folgen sind Reibungsverluste, ineffiziente Abstimmungen und Fehlentscheidungen, oft ohne klar erkennbare Ursache.

Vor dem Hintergrund zunehmender Veränderungsdynamik und wachsender Komplexität wird Unternehmenskultur zu einem zentralen Steuerungsfaktor. Entscheidend ist, kulturelle Dynamiken im Arbeitsalltag sicher einordnen und gezielt beeinflussen zu können. Das Seminar schafft hierfür Klarheit und zeigt, wie kulturelle Spannungsfelder systematisch analysiert und wirksam gesteuert werden können, mit konkreten Ansätzen für die Umsetzung im eigenen Verantwortungsbereich.

Wissenswertes

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte aller Ebenen sowie Fachverantwortliche aus HR, Organisationsentwicklung und Unternehmenssteuerung, die Unternehmenskultur aktiv gestalten oder in ihrer Funktion kulturelle Spannungsfelder steuern.

Angesprochen sind insbesondere Verantwortliche für Personalentscheidungen, Change- und Transformationsprojekte sowie für die Entwicklung von Führungskräften und Zusammenarbeit im Unternehmen.

Ihr konkreter Mehrwert

- Kulturelle Spannungsfelder frühzeitig erkennen und sicher einordnen
- Fundierte Entscheidungen bei Personal- und Führungsfragen treffen
- Konflikte und Reibungsverluste gezielt reduzieren
- Führungswirksamkeit und Zusammenarbeit nachhaltig stärken

Methodik

- Fachimpulse und Praxisbeispiele
- Gruppenübungen und moderierte Breakout-Sessions
- Strukturierte Reflexion eigener Fragestellungen
- Konkrete Transferhilfen für den Arbeitsalltag

Unser Referent



Kai Gammelin

Experte für Unternehmenskultur, Governance und Transformation
Ehem. LGT Bank und UBS

Geschäftsführer DigiChance Next Consulting, Bludenz

Kai Gammelin verfügt über langjährige Führungserfahrung in internationalen Finanzinstituten wie LGT Bank und UBS. Dort verantwortete er unter anderem Risiko-, Compliance- und Organisationsbereiche und beschäftigte sich intensiv mit den kulturellen Einflussfaktoren auf Entscheidungen und Zusammenarbeit.

Als Geschäftsführer der DigiChance Next Consulting begleitet er Unternehmen bei Transformationsprozessen an der Schnittstelle von Kultur, Digitalisierung und Regulierung. Seine Schwerpunkte liegen auf der wirksamen Gestaltung von Unternehmenskultur sowie deren Einfluss auf Führung, Verantwortung und Performance.

Diversity und Inklusion erfolgreich umsetzen

27. April 2026, Online-Veranstaltung

Mitarbeitervergütung 4.0

8. Mai 2026, Online-Veranstaltung

Assistenz und KI, souverän, sicher, smart

18./19. Juni 2026, Online-Veranstaltung

EU-Entgelttransparenz 2026: Neue Auskunfts- und Berichtspflichten rechtssicher umsetzen

19. Juni 2026, Online-Veranstaltung

Reisekostenabrechnung 2026

30. September 2026, Online-Veranstaltung

► Diese und weitere Seminar-Angebote finden Sie bei uns online unter www.akademie-heidelberg.de/online-seminare

Maßgeschneiderte Inhouse-Schulungen – passgenau für Ihr Team!

Haben Sie schon einmal daran gedacht, Ihre Schulung direkt ins Unternehmen zu holen?

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Persönliche Beratung und individuelle Konzeption
- Erfahrene Referent*innen mit didaktischem Feingefühl
- Inhalte, die auf Ihre Ziele und Herausforderungen zugeschnitten sind
- Keine Reise- oder Übernachtungskosten für Ihr Team

Ob dieses oder viele andere Themen – wir entwickeln gern Ihre passgenaue Inhouse-Schulung!

Tel.: 06221/65033-0; E-Mail: info@akademie-heidelberg.de

Anmeldeformular

Unternehmenskultur als Steuerungsfaktor

Name
Vorname
Position
Firma
Straße /Nr.
PLZ /Ort
Telefon
E-Mail
Name der Assistenz
Datum/Unterschrift

Senden Sie Ihre Anmeldung bitte an: anmeldung@akademie-heidelberg.de

Termin und Seminarzeiten

Mittwoch, 16. Juli 2026
9:00–13:00 Uhr
Online-Zugang ab 8:45 Uhr
Seminar-Nr. 26 07 SW571 W

Teilnahmegebühr

€ 360,- (zzgl. gesetzl. USt)

Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme am Online-Seminar sowie die Präsentation als PDF-Datei.

Im Anschluss an das Seminar erhalten Sie ein Zertifikat, das Ihnen die Teilnahme an der Fortbildung bestätigt.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen auf Wunsch gerne zusenden. Diese können Sie jederzeit auch auf unserer Website einsehen: www.akademie-heidelberg.de/agb

Zum Ablauf

- Vor dem Seminartag erhalten Sie von uns eine E-Mail mit einem Link, über den Sie sich direkt in die Online-Veranstaltung einwählen können.
- Für Ihre Teilnahme ist es nicht notwendig, ein Programm herunterzuladen. Sie können am Seminar direkt per Zoom im Browser teilnehmen.
- Über Ihr Mikrofon und Ihre Kamera können Sie jederzeit Fragen stellen und mit den Referierenden und weiteren Teilnehmenden diskutieren. Alternativ steht auch ein Chat zur Verfügung.



AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH
Maaßstraße 32/1 · 69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de