

Souverän in Mitarbeiter- und Beurteilungsgesprächen

Sicherheit in Feedback und fairer Beurteilung



Praxis-Seminar

- Wertschätzendes Feedback mit Wirkung
- Fair und objektiv beurteilen
- Typische Beurteilungsfehler vermeiden
- Sicherheit in kritischen Gesprächssituationen
- Klar führen und verbindlich kommunizieren

Referentin



Dr. Annette Feuchter
Führungstrainerin
Training, Coaching, Mediation
Heidelberg

Programm

Rahmen und Zielsetzung von Mitarbeiter- und Beurteilungsgesprächen

- Bedeutung von Mitarbeiter-, Personalentwicklungs- und Beurteilungsgesprächen
- Rolle, Verantwortung und Haltung der Führungskraft

Vorbereitung und Nachbereitung von Gesprächen

- Relevante Informationen systematisch erfassen
- Beobachtungen objektivieren und nachvollziehbar dokumentieren
- Ziele klar definieren und Gespräche strukturiert planen

Professionelle Gesprächsführung

- Innere Haltung, Wirkung und Körpersprache
- Aktives Zuhören und zielführende Fragetechniken
- Wertschätzend und klar kommunizieren

Feedback wirksam gestalten

- Anerkennung und Kritik konstruktiv formulieren
- Erwartungen transparent machen
- Vereinbarungen verbindlich treffen

Beurteilungsgespräche fair führen

- Typische Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler erkennen
- Objektiv und nachvollziehbar bewerten
- Akzeptanz und Vertrauen schaffen

Umgang mit schwierigen Gesprächssituationen

- Kritische Themen souverän ansprechen
- Emotionen, Widerstand und Konflikte professionell handhaben
- Gespräche lösungsorientiert abschließen

Seminarziel

Mitarbeitergespräche entscheiden darüber, ob Führung Vertrauen schafft oder Widerstand erzeugt, ob Motivation entsteht oder Unsicherheit bleibt. Gerade Beurteilungsgespräche sind oft mit hohen Erwartungen, Emotionen und innerem Druck verbunden – auf beiden Seiten.

Dieses Seminar gibt Ihnen die Sicherheit, Mitarbeiter- und Beurteilungsgespräche klar, strukturiert und wertschätzend zu führen. Sie gewinnen Klarheit über Ihre Rolle als Führungskraft, lernen Feedback professionell zu formulieren und auch kritische Themen souverän anzusprechen.

So führen Sie Gespräche, die Orientierung geben, Entwicklung ermöglichen und Verbindlichkeit schaffen – selbst in herausfordernden Situationen. Sie stärken Ihre kommunikative Wirkung, vermeiden typische Beurteilungsfehler und erhöhen nachhaltig Ihre Führungswirksamkeit im Alltag.

Wissenswertes

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte aller Hierarchieebenen, Teamleitungen und Personalverantwortliche, die Mitarbeiter-, Personalentwicklungs- und Beurteilungsgespräche strukturiert, wertschätzend und wirkungsvoll führen möchten.

Es eignet sich für alle, die ihre Gesprächskompetenz ausbauen, mehr Sicherheit im Umgang mit Feedback gewinnen und ihre Führungswirksamkeit nachhaltig stärken möchten.

Ihr konkreter Mehrwert

- Klare Struktur für Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Mitarbeiter- und Beurteilungsgesprächen
- Sicherheit im Umgang mit Feedback, Kritik und unterschiedlichen Reaktionen
- Objektiver beurteilen und typische Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler vermeiden
- Mehr Klarheit, Verbindlichkeit und Führungswirkung im Gesprächsalltag

Methodik

Kurzimpulse und fachliche Inputs, praktische Übungen zur Gesprächsführung, Selbstreflexion, kollegiale Fallarbeit sowie Erfahrungsaustausch aus dem Führungsalltag.

Unsere Referentin



Dr. Annette Feuchter

Training, Coaching, Mediation
Heidelberg

Dr. Annette Feuchter verfügt über mehr als 25 Jahre Führungserfahrung in der Privatwirtschaft und im Weiterbildungsbereich. Als Führungskräftetrainerin, systemisch-lösungsorientierte Supervisorin & Coach sowie Mediatorin begleitet sie Führungskräfte in ihrer beruflichen Praxis.

In ihren Seminaren verbindet sie fundiertes psychologisches Fachwissen mit hoher Praxisnähe. Ziel ihrer Arbeit ist es, Führungskräften Sicherheit, Klarheit und Wirksamkeit im Umgang mit Gesprächen, Feedback und herausfordernden Führungssituationen zu vermitteln.

Souverän kommunizieren – Konflikte sicher meistern

23./24. März 2026, Online-Veranstaltung

Führung und Persönlichkeit - Ihre Standortbestimmung

25./26. März 2026, Mannheim

Diversity und Inklusion erfolgreich umsetzen

27. April 2026, Online-Veranstaltung

Psychologische Sicherheit – der Performance-Booster moderner Unternehmenskultur

19. Mai 2026, Online-Veranstaltung

Toolbox Führung: Kommunikation und Konflikt

13./14. Juli 2026, Mannheim

► Diese und weitere Seminar-Angebote finden Sie bei uns online unter www.akademie-heidelberg.de/online-seminare

Maßgeschneiderte Inhouse-Schulungen – passgenau für Ihr Team!

Haben Sie schon einmal daran gedacht, Ihre Schulung direkt ins Unternehmen zu holen?

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Persönliche Beratung und individuelle Konzeption
- Erfahrene Referent*innen mit didaktischem Feingefühl
- Inhalte, die auf Ihre Ziele und Herausforderungen zugeschnitten sind
- Optimales Preis-Leistungs-Verhältnis
- Keine Reise- oder Übernachtungskosten für Ihr Team

Ob dieses oder viele andere Themen – wir entwickeln gern Ihre passgenaue Inhouse-Schulung!

Anmeldeformular

Souverän in Mitarbeiter- und Beurteilungsgesprächen

Name
Vorname
Position
Firma
Straße/Nr.
PLZ/Ort
Telefon
E-Mail
Name der Assistenz
Datum/Unterschrift

Senden Sie Ihre Anmeldung bitte an: anmeldung@akademie-heidelberg.de

Termin und Seminarzeiten

Dienstag, 12. Mai 2026
9:00–16:30 Uhr
Registrierung ab 8:30 Uhr
Seminar-Nr. 26 05 SW570 W

Teilnahmegebühr

€ 290,— (zzgl. gesetzl. USt)

Der Teilnahmebetrag beinhaltet Seminargetränke, Pausenerfrischungen sowie die Dokumentation in schriftlicher und digitaler Form.

Im Anschluss an das Seminar erhalten Sie ein Zertifikat, das Ihnen die Teilnahme an der Fortbildung bestätigt.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen auf Wunsch gerne zusenden. Diese können Sie jederzeit auch auf unserer Website einsehen: www.akademie-heidelberg.de/agb

Veranstaltungsort

VWA Schulungszentrum
Heinrich-Lanz-Str. 19-21
D-68165 Mannheim
Telefon: 0621/43218-0,
Fax: 0621/43218-18
www.vwa-rhein-neckar.de
Gerne sind wir Ihnen bei der Hotelsuche behilflich.



AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH
Maaßstraße 32/1 · 69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de