



INTENSIV-SEMINAR

7. MAI 2020

OFFENBACH BEI FRANKFURT/MAIN

PROFESSIONELLER UMGANG MIT LOW PERFORMERN

*Rechtlicher Rahmen, Praxisempfehlungen,
Tipps zur Vermeidung von Fehlern*

*Wie verhalte ich
mich richtig? –
Mit Lösungen zu
verschiedenen
Standard-
Situationen.*

- *Indikatoren für Low Performance*
- *Alternative Möglichkeiten im Umgang mit Low Performern*
- *Low Performance verhindern*
- *Maßnahmen zur Leistungssteigerung*
- *Die Trennung von Low Performern*
- *Einbeziehung des Betriebsrates*
- *Aktuelle Rechtsprechung*

RAin Daniela Wein

Rechtsanwälte Wein & Wein

Mannheim



A K A D E M I E
FÜR FORTBILDUNG
H E I D E L B E R G



Erfahren Sie Ihre konkreten Möglichkeiten im Umgang mit Minderleistern!

ZIEL DES WORKSHOPS

Schlecht- bzw. Minderleister sind in fast jedem Unternehmen anzutreffen. Doch häufig fallen im Team Low Performer gar nicht auf. Erst wenn sich solches Verhalten negativ auf das Unternehmen, das Betriebsklima oder den Teamleiter selbst auswirkt, werden Möglichkeiten gesucht, um eine Änderung der Situation herbeizuführen. Als Mittel stehen hier zunächst das Hinwirken auf eine Verhaltensänderung oder ein Wechsel der Aufgabe zur Wahl. Danach hilft nur noch die Kündigung. Doch hier gibt es zahlreiche juristische Stolperfallen.

Wie stellt man eine Schlecht- bzw. Minderleistung fest, die auch vor den Gerichten Bestand hat? Welche Maßnahmen müssen ergriffen werden, bevor man eine Kündigung aussprechen kann? Welche Alternativen stehen zur Verfügung? Kann man eine Low Performance verhindern?

Bei diesem Workshop werden Ihnen praktikable Handlungsmöglichkeiten im Umgang mit Low Performern dargestellt. Selbstverständlich wird dabei auch auf die neueste Rechtsprechung eingegangen. Zahlreiche Fallbeispiele erleichtern Ihnen den Transfer in die eigene Praxis.

TEILNEHMERKREIS

Dieser Praxis-Workshop wendet sich an Führungskräfte aus allen Bereichen, die wissen wollen, wie sie sich im Umgang mit Low Performern verhalten sollen. Dabei sind vor allem Personalverantwortliche angesprochen, die sich mit dem Thema schon im Auswahlverfahren beschäftigen sollten und sich häufiger auch bei bestehenden Arbeitsverhältnissen mit dem Thema auseinandersetzen müssen.

BEGRENZTE TEILNEHMERZAHL

Die Veranstaltung ist auf 15 Teilnehmer begrenzt, um eine Atmosphäre zu gewährleisten, in der die Thematik praxisorientiert vermittelt werden kann. Hierzu dient auch die von den Referenten erstellte Dokumentation, die Ihnen – zurück an Ihrem Arbeitsplatz – noch lange als hilfreiches Nachschlagewerk dienen wird.

PROGRAMM

9.00

Eröffnung und Begrüßung

9.15

***Begriffsbestimmung:
Was ist ein „Low Performer“?***

- Fehlzeiten, Kundenbeschwerden & Co.: eindeutige Anzeichen von Minderleistung
- Unterschied “nicht können” und “nicht wollen”: Abgrenzung von verhaltensbedingter und personenbedingter Kündigung

Ursachen des Leistungsverfalls

- Krankheit
- Alter
- Routine
- Mangelnde Motivation u.a.

Abgrenzung: von der Schlecht- bzw. Minderleistung zur Arbeitsverweigerung

10.30

Kaffeepause

10.45

Möglichkeiten im Umgang mit Low Performern

- Kritikgespräch
- Direktionsrecht
- Versetzung
- Änderungskündigung
- Implementierung von Reporting-Systemen

12.30

Gemeinsames Mittagessen

REFERENTIN

RAin Daniela Wein

*Rechtsanwälte Wein & Wein
Mannheim*



Frau Wein ist als Rechtsanwältin mit dem fachlichen Schwerpunkt im Arbeitsrecht tätig. Sie verfügt über 20 Jahre an Praxiserfahrung als Rechtsanwältin/Syndikusrechtsanwältin und Personalerin in verschiedenen Leitungsfunktionen in der chemischen Industrie. Frau Wein ist als Datenschutzbeauftragte zertifiziert und Mitglied des Prüfungsausschusses (Techn. Betriebswirt) der IHK Darmstadt. Außerdem ist sie Mitautorin arbeitsrechtlicher Beiträge. Ihre Seminare zeichnen sich durch einen hohen Praxisbezug aus.

TEILNEHMERSTIMMEN ZU DER VERANSTALTUNG

„Erstklassig!“

H. Kaiser, Josef Schimmel GmbH & Co. KG

„Sehr informativ, hohe Praxisnähe!“

A. Illing, Bädergesellschaft Düsseldorf mbH

SEMINARHINWEIS

Für dieses Seminar sind Grundkenntnisse des Arbeitsrechts erforderlich. Für Teilnehmer ohne diese Kenntnisse empfehlen wir das Seminar

Grundlagen Arbeitsrecht

am 13./14. Mai 2020 in Mannheim.

Gerne gewähren wir Sonderkonditionen bei gleichzeitiger Buchung beider Seminare. Ausführliche Informationen erhalten Sie unter Email: info@akademie-heidelberg.de oder Telefon: 06221/65033-0.

13.30 *Maßnahmen zur Verhinderung
von Low Performern*

Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten

- Präzisierung des Weisungsrechtes
- Zielvereinbarungen
- Befristung u.a.

Mögliche arbeitsrechtliche Sanktionsmöglichkeiten

- Abmahnung
- Versetzung
- Verhaltensbedingte Kündigung
- Personenbedingte Kündigung
- Betriebsbedingte Kündigung

15.15 *Kaffeepause*

15.30 **Beteiligung des Betriebsrats**

- Bei Abmahnung?
- Bei Versetzung?
- Bei Kündigung?

Dokumentation und Checkliste zur Vorgehensweise

- Protokolle & Co.: erforderliche Schritte
- Praktische Tipps zur Vermeidung von Fehlern

17.00 *Ende der Veranstaltung*

PROGRAMMHINWEISE

Gute Mitarbeiter halten

12./13. Februar 2020, Hamburg
Seminar-Nummer: 20 02 BY780

Souverän und schlagfertig überzeugen

21./22. April 2020, Hamburg
Seminar-Nummer: 20 04 BY210

Grundlagen Arbeitsrecht

13./14. Mai 2020, Mannheim
Seminar-Nummer: 20 03 RA303
20./21. Oktober 2020, Frankfurt/Main
Seminar-Nummer: 20 10 RA303

Rechtswissen für die Assistenz und Sekretariat

5./6. Mai 2020, Mannheim
Seminar-Nummer: 20 05 SR505

17./18. November 2020, Frankfurt/Main
Seminar-Nummer: 20 11 SR505

Sommerlehrgang Leiter Personal

1.-3. September 2020, Essen
Seminar-Nummer: 20 09 LP119

Professioneller Umgang mit Low Performern

23. September 2020, Offenbach/Main
Seminar-Nummer: 20 09 RA320

PROFESSIONELLER UMGANG MIT LOW PERFORMERN ANMELDE-FAX: 06221/65033-29

ANMELDEFORMULAR

NAME _____

VORNAME _____

POSITION _____

FIRMA _____

STRASSE _____

PLZ/ORT _____

TEL./FAX _____

E-MAIL _____

NAME DER SEKRETÄRIN _____

DATUM UNTERSCHRIFT _____

TERMIN & SEMINARZEITEN

Donnerstag, 7. Mai 2019
9.00 – 17.00 Uhr
Registrierung ab 8.30 Uhr

SEMINAR-NR. 20 05 RA320 W

TEILNAHMEGEBÜHR

€ 890,- (zzgl. gesetzl. USt). Die Teilnahmegebühr beinhaltet ein gemeinsames Mittagessen, Seminargetränke, Pausenerfrischungen sowie die Dokumentation.

SONDERKONDITIONEN

Der zweite und jeder weitere Teilnehmer aus einem Unternehmen erhält einen Rabatt in Höhe von 10 %.

ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen auf Wunsch gerne zusenden und die Sie jederzeit auf unserer Website einsehen können: www.akademie-heidelberg.de/agb

VERANSTALTUNGSORT

Delta Hotels by Marriott Frankfurt Offenbach
Kaiserleistr. 45
63067 Offenbach/Main
Tel: 069/668150-0
Fax: 069/668150-9

Bitte berufen Sie sich bei Ihrer **Zimmerreservierung** stets auf die **Sonderkonditionen** des Abruflkontingents der AH Akademie für Fortbildung Heidelberg und beachten Sie, dass das Abruflkontingent **vier Wochen** vor dem Termin abläuft.

VERANSTALTUNGSTICKET DER AKADEMIE HEIDELBERG



Reisen Sie günstig mit der Deutsche Bahn AG zum Seminar: Von jedem DB-Bahnhof – auch mit dem ICE! Weitere Informationen zu Preisen und zur Ticketbuchung erhalten Sie mit Ihrer Anmeldebestätigung oder unter www.akademie-heidelberg.de/bahn

AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH

Maafßstraße 28
D-69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0
Telefax 06221/65033-69
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de