

# Professionelle Begleitung von Teamentwicklungsprozessen



Jetzt unverbindliches  
Erstgespräch buchen  
– 20 Minuten Klarheit

- Zusammenarbeit stärken
- Klarheit schaffen
- Konflikte konstruktiv lösen
- Kommunikation verbessern
- Rollen und Prozesse klären

## Referentin



Dr. Annette Feuchter  
Führungsaktivitäten  
Training, Coaching, Mediation  
Heidelberg

# Professionelle Begleitung von Teamentwicklungsprozessen

## Teamentwicklung für nachhaltige Zusammenarbeit

Erfolgreiche Teams entstehen nicht zufällig – sie entwickeln sich durch bewusste Gestaltung, offene Kommunikation und gemeinsame Ausrichtung. In Zeiten von Veränderung, hybrider Zusammenarbeit und steigender Komplexität brauchen Teams mehr als punktuelle Workshops – sie benötigen professionelle, systematische Begleitung. Professionelle Teamentwicklung schafft einen sicheren Rahmen, damit Ihr Team Herausforderungen klärt, Vertrauen aufbaut und seine Potenziale gezielt entfaltet – praxisnah, konstruktiv und nachhaltig.

### Wann ist Teamentwicklung sinnvoll?

Teamentwicklung lohnt sich insbesondere bei:

- Neuformierung oder Umstrukturierung des Teams
- Konflikten und Spannungen, die die Zusammenarbeit belasten
- Unklaren Rollen, Zuständigkeiten oder Schnittstellen
- Veränderungen in Organisation oder Führung
- Kommunikationsproblemen und Missverständnissen
- Nachlassender Motivation oder Vertrauensverlust
- Strategischen Neuausrichtungen
- Hybriden oder verteilten Teams

## Die drei Phasen erfolgreicher Teamentwicklung

### Phase 1 – Vorbereitung und Analyse

Fundament für nachhaltigen Erfolg

- Auftragsklärung mit Führungskraft und ggf. HR
- Einzelgespräche (optional)
- Analyse der Teamdynamik: Stärken, Konflikte, Rollen, Muster
- Zielklärung: Was soll sich konkret verändern?
- Maßgeschneidertes Konzept und Methodenauswahl

Ihr Nutzen: Ein Prozess, der exakt zu Ihrem Team passt – keine Standard-Workshops. Widerstände werden früh erkannt, alle Beteiligten abgeholt.

### Phase 2 – Professionelle Prozessbegleitung

Gemeinsam Klarheit schaffen und Zusammenarbeit gestalten

- Mögliche Formate:
  - 1–2-tägige Intensiv-Workshops
  - Modulare Prozessbegleitung
  - Konfliktklärung (Mediatorin)
  - Strategieklausuren und Ausrichtung
- Inhalte und Methoden (Beispiele):
  - Standortbestimmung
  - Werte- und Haltungsarbeit
  - Rollen- und Schnittstellenklärung
  - Kommunikations- und Feedbackkultur
  - Gemeinsame Spielregeln
  - Vertrauensaufbau und Teamspirit
  - Konkrete Maßnahmen und Verantwortlichkeiten

Ihr Nutzen: Ihr Team klärt zentrale Themen konstruktiv, entwickelt tragfähige Lösungen und erlebt echte Dialoge. Konflikte verlieren ihre Schärfe – Frau Feuchter sorgt für Struktur, Neutralität und sichere Kommunikation.

### Phase 3 – Transfer und Nachhaltigkeit

Damit Ergebnisse nicht verpuffen

- Follow-up nach 4–8 Wochen
  - Nachfassgespräche mit Team und Führung
  - Begleitung der Umsetzung
  - Kurzinterventionen bei Schwierigkeiten
  - Erfolgsmessung
  - Optional: Vertiefungs-Sessions
- Ihr Nutzen: Veränderungen bleiben sichtbar. Vereinbarungen werden gelebt, nicht vergessen. Teams stabilisieren ihre neuen Muster – mit professioneller Unterstützung im Hintergrund.

## Mehrwert professioneller Teamentwicklung

- Effiziente Problemlösung und Zeitgewinn
- Höhere Arbeitszufriedenheit
- Bessere Ergebnisse und stärkere Performance
- Geringere Fluktuation
- Entlastung der Führung
- Neue Kommunikations- und Kooperationsmuster
- Messbare Effekte wie geringerer Krankenstand und höhere Zufriedenheit
- Mehr psychologische Sicherheit im Team

Teamentwicklung rechnet sich – in harten Zahlen und weichen Faktoren.

## Wissenswertes

### Warum Teamentwicklung mit Dr. Annette Feuchter?

- Doppelkompetenz: Psychologin und Mediatorin
- Systemischer Blick auf Teams, Organisationen und Konfliktdynamiken
- 25+ Jahre Führung und Beratung in Wirtschaft und Verwaltung
- Klar, wertschätzend, aber nicht konflikt scheu
- Fokus auf nachhaltige Veränderung – nicht auf „Atmosphäre“
- Zertifizierte Trainerin, Mediatorin, Coach und Supervisorin (DGSv)

Sie verbindet psychologische Expertise mit langjähriger Führungserfahrung – eine Kombination, die besonders für anspruchsvolle Teams wertvoll ist.

### FAQ – Teamentwicklung

- Wie lange dauert ein Teamentwicklungsprozess?

Zwischen einem halben Tag und mehreren Monaten – je nach Ausgangslage.  
Nachhaltige Prozesse: ca. 2–4 Monate.

- Muss das ganze Team teilnehmen?

Ja – nur so entsteht gemeinsame Verantwortung.

- Was tun, wenn Einzelne nicht teilnehmen wollen?

Klärung im Vorgespräch; Bedenken können in Einzelgesprächen reduziert werden.

- Geht Teamentwicklung online?

Ja – für Konfliktbearbeitung wird Präsenz empfohlen.

- Teamentwicklung oder Teambuilding?

Teambuilding = Erlebnis.

Teamentwicklung = nachhaltige Verbesserung von Zusammenarbeit und Kommunikation.

- Warum extern?

Neutralität, professionelle Methodik, Entlastung der Führung.

# Weitere Angebote

## Führungskräfte-Coaching

Stehen Sie vor neuen Anforderungen in Ihrer Führungsrolle? Wünschen Sie sich mehr Klarheit, Souveränität und innere Stabilität im Umgang mit Veränderungen und anspruchsvollen Situationen? Professionelles Führungskräfte-Coaching unterstützt Sie dabei, Ihre Führungsidentität zu schärfen, Konflikte konstruktiv zu meistern und Ihre berufliche Weiterentwicklung gezielt zu gestalten.

Ihre Vorteile:

- Stärkung der eigenen Führungsrolle und authentischen Haltung
- Wirksamere Konfliktlösung und souveräner Umgang mit schwierigen Gesprächssituationen
- Klarer Entwicklungsplan für berufliche und persönliche Ziele
- Nachhaltige Verbesserung der Führungswirkung und Teamdynamik

Maßgeschneiderte Inhouse-Schulungen – passgenau für Ihr Team!

Haben Sie schon einmal daran gedacht, Ihre Schulung direkt ins Unternehmen zu holen?

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Persönliche Beratung und individuelle Konzeption
- Erfahrene Referent\*innen mit didaktischem Feingefühl
- Inhalte, die auf Ihre Ziele und Herausforderungen zugeschnitten sind
- Optimales Preis-Leistungs-Verhältnis
- Keine Reise- oder Übernachtungskosten für Ihr Team

Ob dieses oder viele andere Themen – wir entwickeln gern Ihre passgenaue Inhouse-Schulung!

Tel.: 06221/65033-0; E-Mail: [info@akademie-heidelberg.de](mailto:info@akademie-heidelberg.de)

## Kontaktformular

Professionelle Begleitung von Teamentwicklungsprozessen

Name

Vorname

Position

Firma

Straße

PLZ/Ort

Telefon/Fax

E-Mail

Name der Assistenz

Datum Unterschrift

Senden Sie Ihre Anmeldung bitte an: [anmeldung@akademie-heidelberg.de](mailto:anmeldung@akademie-heidelberg.de)

### Ablauf des Coachings

Ein Teamentwicklungsprozess kann unverbindlich angefragt werden. In einem kostenfreien Vorgespräch (20–30 Minuten) klären wir Ziele und Herausforderungen und erstellen darauf basierend ein individuelles Angebot.

Nach der Terminvereinbarung starten wir gemeinsam den Prozess – durch Workshops oder modulare Begleitung. Auch nach Abschluss stehen wir Ihnen bei Bedarf weiter unterstützend zur Seite.

### Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen auf Wunsch gerne zusenden. Diese können Sie jederzeit auch auf unserer Website einsehen: [www.akademie-heidelberg.de/agb](http://www.akademie-heidelberg.de/agb)

### Vereinbaren Sie ein kostenfreies Vorabgespräch

Sie sind an einem maßgeschneiderten Angebot für Ihr Team interessiert? Sprechen Sie uns gerne an – wir beraten Sie individuell.

Ihre Ansprechpartnerin

Nadine Gondro  
Telefon 06221/65033-14;  
[n.gondro@akademie-heidelberg.de](mailto:n.gondro@akademie-heidelberg.de)

