

ÜBER UNS

DAS TEAM der Akademie Heidelberg ist mit fast 20-jähriger fundierter Erfahrung als Ihr Partner in Sachen gezielter Fort- und Weiterbildung tätig.

Speziell für Sie selektieren wir in einem komplexen wirtschaftlichen Umfeld die wichtigen und entscheidenden Informationen und setzen sie in exakt auf Ihren Bedarf zugeschnittenen Veranstaltungen zielführend um.

Von anerkannten Experten aus Wirtschaft, Forschung und Politik erhalten Sie schon heute das Wissen von morgen – und das stets komprimiert, praxisnah und aktuell! Damit halten Sie Ihr Wissen up-to-date und verschaffen sich dauerhaft Wettbewerbsvorteile. Insbesondere in einer Zeit, die geprägt ist von hoher Dynamik, steigendem Wettbewerb und zunehmendem Zeitdruck ist dieses Mehr an Wissen für Ihren Erfolg entscheidend!

**AH Akademie für Fortbildung
Heidelberg GmbH**

Maaßstraße 28
D-69123 Heidelberg
Telefon 06221 / 65033-0
Telefax 06221 / 65033-69
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de

09.12/1212GP124



5. DEZEMBER 2012
DÜSSELDORF

PAUSCHALVERGÜTUNGSSYSTEME FÜR KONZERNE UND MITTELSTAND

Experten-
Know how und
Erfahrungsaustausch
auf höchstem
Niveau!

- Anreizsysteme für Erfindungen
- Internationale Konzernrichtlinien zu Dienstleistungen
- Pauschalvergütungssysteme in der Praxis
- Spruchpraxis der DPMA-Schiedsstelle und der Gerichte
- Pauschalvergütungssystem beim Schutzrechtskomplex
- Berücksichtigung der Lizenzanalogie im ArbEG

Mit
Fallstudien
und Beispielen
aus der
Praxis!



Prof. Dr. Michael Trimborn
Rechtsanwalt
Prof. Trimborn, Köln



Andreas Weßling
Patentreferent
Volkswagen AG, Wolfsburg



Sparen Sie Zeit und bares Geld durch ein effizientes und rechtssicheres Vergütungssystem!

PROGRAMM

SEMINARZIEL In der Praxis der Unternehmen werden verstärkt Pauschalvergütungssysteme zur Abgeltung des gesetzlichen Vergütungsanspruchs nach ArbEG diskutiert und eingeführt. Diese Pauschalvergütungssysteme verfolgen das Ziel, die Nachteile laufender, jährlicher Beteiligungen des Erfinders an Umsätzen oder Lizenzinnahmen zu vermeiden und Zeit und Kosten bei der Ermittlung und Auszahlung der Erfindervergütung einzusparen.

Bei diesem Praktiker-Seminar stellen ausgewiesene Experten die verschiedenen Pauschalvergütungssysteme vor und erörtern ihre Anwendungsbereiche in der Praxis sowie die rechtliche Wirksamkeit entsprechender Vereinbarungen. Mehrere Fallbeispiele und Fallstudien stellen sicher, dass die Darstellung anschaulich und praxisnah erfolgt. Das Seminar ist auf Diskussion und einen intensiven Austausch im Kreise von Kollegen und Experten über eigene Erfahrungen und Lösungsansätze in der Praxis angelegt.

TEILNEHMERKREIS Hier treffen Sie

- Führungskräfte und Mitarbeiter aus IP-, Patent-, Personal- und F&E-Abteilungen der Industrie
- Patent- und Rechtsanwälte
- Patentreferenten, IP-Manager und IP-Consultants

Das Seminar eignet sich als Fachanwaltsfortbildung im Gewerblichen Rechtsschutz, weshalb wir auf Wunsch eine qualifizierte Teilnahmebescheinigung nach der FAO ausstellen.

Anreizsysteme für Erfindungen

- Übersicht zu Erscheinungsformen
- Zielsetzungen
- Betriebliche Vorüberlegungen
- Betriebsrat
- Inhalte
- Abkaufregelungen und -preise
- Kosten-/Nutzen-Analyse
- Zeit für einen neuen gesetzlichen Vorstoß?

Internationale Konzernrichtlinien zu Diensterfindungen

Fallstudie

- Ausgangsfall
- Fehlen internationaler Regelungen
- Übersicht bzgl. zu klärender Regelungen im internationalen Recht
- Übersicht zu Modellen in der Praxis
- Implementierung in Arbeitsverträgen, IP-Klauseln bzw. als Richtlinie mit anschließender Vereinbarung
- Länderfaktor zur Berücksichtigung der Kaufkraft
- Erörterung anhand: CN, JP, SE, PL, UK, BR, IN

Pauschalvergütungssystem in der Praxis

- Rechteabkauf, §§ 13, 14, 16 ArbEG
- Bezugsgröße und Anteil der Erfindung daran
- Ermittlung des Lizenzsatzes
- Pauschalvergütung vor/ bei Patenterteilung

Fallbeispiele

REFERENTEN

Praxis der DPMA-Schiedsstelle und der Gerichte zu Abkaufsystemen und Pauschalvergütungsvereinbarungen

- AGB relevanter Maßstab
- Fälle der Schiedsstelle und Gerichte
- Pauschalvergütungsvereinbarungen – Formulierungen und Überprüfung anhand § 12 Abs. 6 ArbEG (wesentliche nachträgliche Änderung) und § 23 Abs. 1 ArbEG (anfängliche Unbilligkeit)

Pauschalvergütungssystem beim Schutzrechtskomplex

- Bezugsgröße und Anteil der Erfindungen am Produkt
- Ermittlung des Lizenzsatzes
- Wertigkeit/Gewichtung der einzelnen Erfindung
- Pauschalvergütung vor/ bei Patenterteilung

Fallbeispiele

Berücksichtigung der Lizenzanalogie im Rahmen des ArbEG

- Ist ein hoher Lizenzabschluss immer richtig?
- Welche Auswirkungen ergeben sich daraus?

Prof. Dr. Michael Trimborn

Rechtsanwalt
Prof. Trimborn, Köln



Prof. Trimborn ist ausgewiesener Experte und einer der bekanntesten Berater im Arbeitnehmererfindungsrecht. Er führt zahlreiche Verfahren vor der Schiedsstelle für Arbeitnehmererfindungen beim DPMA und vor den Gerichten und entwickelt Pauschalvergütungsmodelle mit Abkaufregelungen für global agierende Konzerne. Er ist regelmäßiger Berichterstatter für Erfinderrecht in den „Mitteilungen der deutschen Patentanwälte“, Autor einschlägiger Monografien und Co-Kommentator des renommierten ArbEG-Kommentars „Reimers/Schade/Schippel“.

Andreas Weßling

Patentreferent
Volkswagen AG, Wolfsburg



Herr Weßling trat nach seinem Studium 1992 in die Patentabteilung der Deutschen Thomson Brandt GmbH ein. 1999 wechselte er in die Patentabteilung der Volkswagen AG. Seit 2010 ist er dort zentral verantwortlich für die Arbeitnehmervergütung. Er betreut seither mehrere Fachbereiche in Fragen des Gewerblichen Rechtsschutzes. Seine Praxiserfahrungen in den Bereichen Patent-, Lizenz- und Arbeitnehmererfindungsrecht sowie seine Erfahrungen aus Verfahren vor dem DPMA, EPA, BPatG und der Schiedsstelle gibt er auch als Vortragender weiter.

SEMINARHINWEISE

Effektiver Designschutz

12. Oktober 2012 in Köln

Strategie & Organisation von Patenten

26. Oktober 2012 in München

Patentabteilung 2012

13.-16. November 2012 in Stuttgart

Angemessene Lizenzgebühr in Lizenzvertrag, ArbEG und bei Patentverletzung

23. November 2012 in München

Patentverletzungsstreit in der Praxis

29.-30. November 2012 in München

Arbeitnehmererfindungen in der Praxis

13./14. Dezember 2012 in München

Lizenzvertragsrecht und F&E-Verträge

13./14. Dezember 2012 in München

Claim Drafting Maschinenbau, Physik

5./6. Februar 2013 in München

Arbeitnehmererfindungen in internationalen Konzernen

22. Februar 2013 in Düsseldorf

Informationen zu den o.g. Veranstaltungen und unserem weiteren Programm finden Sie unter www.akademie-heidelberg.de. Wir beraten Sie gerne auch persönlich.

Stephan Haas, Tel.: 06221/65033-27 oder per eMail: ip@akademie-heidelberg.de

PAUSCHALVERGÜTUNGSSYSTEME

ANMELDE-FAX: 06221/65033-69

ANMELDEFORMULAR

NAME

VORNAME

POSITION

FIRMA

STRASSE

PLZ/ORT

TEL.

FAX

E-MAIL

DATUM, UNTERSCHRIFT

TERMIN & SEMINARZEIT
Mittwoch, 5. Dezember 2012, 9.00 - 17.00 Uhr
Registrierung ab 8.30 Uhr

VERANSTALTUNGSORT
Radisson Blu Scandinavia Hotel
Karl-Arnold-Platz 5 · D-40474 Düsseldorf
Tel.: 0211/4533-0 · Fax: 0211/4533-110
E-Mail: info.dusseldorf@radissonblu.com

Bitte beachten Sie sich bei Ihrer **Zimmerreservierung** auf die **Sonderkonditionen** des Abbrufkontingents der Akademie für Fortbildung Heidelberg und beachten Sie, dass das Abbrufkontingent **4 Wochen** vor dem Termin abläuft.

SEMINAR-NR. 12 12 GP124 W

TEILNAHMEBETRAG
€ 790,- (zzgl. gesetzl. USt). Der Teilnahmebetrag beinhaltet gemeinsames Mittagessen, Seminar Getränke, Pausenerfrischungen sowie die Dokumentation.

SONDERKONDITIONEN
Der zweite und jeder weitere Teilnehmer aus einem Unternehmen erhält einen Rabatt in Höhe von 10%.

ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

Die Teilnahmegebühr zzgl. gesetzl. Umsatzsteuer ist sofort nach Erhalt der Rechnung zur Zahlung fällig. Stornierungen von Buchungen sind bis zwei Wochen vor Seminarbeginn gegen eine Bearbeitungsgebühr von € 50,- (zzgl. gesetzl. Umsatzsteuer) möglich; bis 1 Woche vor Veranstaltungsbeginn werden 50 % der Teilnahmegebühr, danach wird die volle Teilnahmegebühr fällig. Die Stornierklärung bedarf der Schriftform. Die Benennung eines Ersatzteilnehmers ist zu jedem Zeitpunkt kostenfrei möglich. Die Kombination von Rabatten ist ausgeschlossen. Bei Absagen durch den Veranstalter sind die gezahlte Gebühr voll erstattet. Weitergehende Ansprüche sind ausgeschlossen. Gerichtsstand ist Heidelberg.

AKADEMIE HEIDELBERG VERANSTALTUNGSTICKET

Reisen Sie günstig mit der Deutsche Bahn AG zum Seminar: Von jedem DB-Bahnhof – auch mit dem ICE! Weitere Informationen zu Preisen und zur Ticketbuchung erhalten Sie mit Ihrer Anmeldebestätigung oder sofort unter www.akademie-heidelberg.de/bahn

 **BAHN**

AH Akademie für Fortbildung

Heidelberg GmbH
Maasstraße 28
D-69123 Heidelberg

Telefon 06221 / 65033-0
Telefax 06221 / 65033-69
anmeldung@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de

 **AKADEMIE
HEIDELBERG**