17. November 2026 · 9:00–16:00 Uhr
Online-Veranstaltung

AKADEMIE HEIDELBERG

Mitarbeitervergütung 4.0

Vergütungssysteme transparent, fair und zukunftsfähig gestalten





Intensiv-Seminar

- **EU-Entgelttransparenz: Was Unternehmen jetzt vorbereiten sollten**
- **Gehaltsstrukturen und Arbeitsbewertung systematisch gestalten**
- **Variable Vergütung, Benefits und Beteiligungsmodelle sinnvoll einsetzen**
- **Faire Vergütung mit Mitarbeiterbindung und Arbeitgeberattraktivität verbinden**

Referent



Stefan Fritz
Geschäftsführender Gesellschafter
mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH
Bamberg

Mitarbeitervergütung 4.0

Programm

Aktuelle Herausforderungen für Vergütungssysteme

- Veränderte Erwartungen an Vergütung, Fairness und Transparenz
- Mitarbeiterbindung und Arbeitgeberattraktivität
- Equal Pay und zunehmende Anforderungen an nachvollziehbare Vergütungsentscheidungen

EU-Entgelttransparenz: Anforderungen und Handlungsbedarf

- Aktueller Stand der Umsetzung und Bedeutung für Unternehmen
- Auskunfts-, Informations- und Berichtspflichten
- Anforderungen an transparente und diskriminierungsfreie Vergütungsstrukturen
- Rechte von Beschäftigten und Bewerbenden
- Handlungsfelder identifizieren und nächste Schritte vorbereiten

Vergütungsstrukturen und Arbeitsbewertung

- Transparente Gehalts- und Vergütungsstrukturen aufbauen
- Kriterien für eine nachvollziehbare Arbeitsbewertung
- Gehaltsbänder, Vergleichsgruppen und Bewertungsmodelle
- Vergütungsunterschiede nachvollziehbar begründen und Entscheidungen dokumentieren

Variable Vergütung und leistungsorientierte Modelle

- Zielvereinbarungen, Bonusmodelle und Leistungsprämien
- Erfolgs- und Gewinnbeteiligungen sinnvoll gestalten
- Motivation, Fairness und Unternehmenserfolg in Einklang bringen
- Typische Fehler in variablen Vergütungssystemen vermeiden

Benefits und Mitarbeiterbeteiligung

- Benefits gezielt auswählen und steuerlich sinnvoll einsetzen
- Betriebliche Zusatzleistungen strategisch gestalten
- Mitarbeiterkapital- und Erfolgsbeteiligung im Überblick
- Beteiligungsmodelle als Instrument der Mitarbeiterbindung nutzen

Praxis und Umsetzung

- Bestehende Vergütungsstrukturen systematisch überprüfen
- Handlungsfelder und Prioritäten im eigenen Unternehmen erkennen
- Vergütungssysteme schrittweise weiterentwickeln
- Kommunikation und Akzeptanz bei Veränderungen fördern
- Konkrete nächste Schritte für die Umsetzung ableiten

Seminarziel

Vergütungsstrukturen geraten stärker in den Fokus. Unternehmen müssen Gehaltsunterschiede nachvollziehbar begründen, transparente und faire Kriterien für Vergütungsentscheidungen schaffen und sich auf die Anforderungen der EU-Entgelttransparenz vorbereiten. Gleichzeitig gilt es, Vergütung so zu gestalten, dass sie zur Mitarbeiterbindung und Arbeitgeberattraktivität beiträgt.

Das Seminar zeigt Ihnen, wie Sie bestehende Vergütungsstrukturen überprüfen und zukunftsfähig weiterentwickeln. Sie erfahren, wie Sie Gehaltsbänder, Vergleichsgruppen und Kriterien zur Arbeitsbewertung nachvollziehbar gestalten und welche Anforderungen sich aus der EU-Entgelttransparenz ergeben.

Darüber hinaus lernen Sie, variable Vergütung, Benefits sowie Beteiligungsmodelle sinnvoll in ein modernes Vergütungssystem zu integrieren. Praxisbeispiele und konkrete Umsetzungshilfen unterstützen Sie dabei, geeignete Maßnahmen für Ihr Unternehmen abzuleiten.

Ziel ist es, Vergütungsentscheidungen transparenter, nachvollziehbarer und strategischer zu gestalten und gleichzeitig die Attraktivität Ihres Vergütungssystems zu stärken.

Wissenswertes

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Fach- und Führungskräfte aus HR, Personalmanagement und Compensation & Benefits sowie an Verantwortliche aus Geschäftsleitung, Organisation und Verwaltung, die Vergütungsstrukturen überprüfen, weiterentwickeln oder auf die Anforderungen der Entgelttransparenz vorbereiten möchten.

Ihr konkreter Mehrwert

- Bestehende Vergütungsstrukturen auf Transparenz und Nachvollziehbarkeit prüfen
- Gehaltsbänder, Vergleichsgruppen und Arbeitsbewertung systematisch gestalten
- Variable Vergütung, Benefits und Beteiligungsmodelle passend auswählen
- Konkrete Maßnahmen zur Vorbereitung auf die Entgelttransparenz ableiten

Methodik

Das Seminar verbindet aktuelle Anforderungen der Entgelttransparenz mit konkreten Praxisbeispielen und Umsetzungshilfen. Anhand praxiserprobter Ansätze zu Arbeitsbewertung, Gehaltsstrukturen und Vergütungsmodellen erfahren Sie, wie Sie bestehende Systeme überprüfen und gezielt weiterentwickeln können.

Unser Referent



Stefan Fritz
Geschäftsführender Gesellschafter
mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH, Bamberg

Dipl.-Volkswirt Stefan Fritz ist seit 2002 als Unternehmensberater tätig und seit 2009 geschäftsführender Gesellschafter der mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH. Seine Beratungsschwerpunkte liegen in der Gestaltung von Vergütungssystemen, Entgelttransparenz und Equal Pay, variabler Vergütung, Benefits sowie Mitarbeiterbeteiligung.

Als Autor zahlreicher Fachpublikationen und Vorstandsmitglied der European Federation of Employee Share Ownership (EFES) verbindet er langjährige Beratungserfahrung mit fundierter Expertise zu modernen Vergütungs- und Beteiligungsmodellen.

Souverän in Mitarbeiter- und Beurteilungsgesprächen
13. Oktober 2026, Online-Veranstaltung

Kompetenzbasiertes Recruiting mit KI-Unterstützung
11./17. November 2026, Online-Veranstaltung

Professioneller Umgang mit dem Betriebsrat
16. November 2026, Online-Veranstaltung

Beendigung und Kündigung von Arbeitsverhältnissen
18. November 2026, Online-Veranstaltung

EU-Entgelttransparenz in der Praxis
20. November 2026, Online-Veranstaltung

▶ Diese und weitere Seminar-Angebote finden Sie bei uns online unter *www.akademie-heidelberg.de/online-seminare*

Individuelle Inhouse-Schulungen

Sie möchten mehrere Mitarbeitende gleichzeitig qualifizieren? Wir entwickeln Inhouse-Schulungen, die auf Ihre Themen und Ziele abgestimmt sind.

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Individuelle Konzeption
- Erfahrene Referierende aus der Praxis
- Flexible Durchführung – online oder vor Ort
- Effiziente Weiterbildung für Ihr Team

Ob dieses oder viele andere Themen – wir entwickeln gern Ihre passgenaue Inhouse-Schulung!

Tel.: 06221/65033-0; E-Mail: info@akademie-heidelberg.de

Anmeldeformular

Mitarbeitervergütung 4.0

Name

Vorname

Position

Firma

Straße / Nr.

PLZ / Ort

Telefon

E-Mail

Name der Assistenz

Datum / Unterschrift

Senden Sie Ihre Anmeldung bitte an: **anmeldung@akademie-heidelberg.de**

Termin und Seminarzeiten

Dienstag, 17. November 2026
9:00–16:00 Uhr
Online-Zugang ab 8:45 Uhr

Seminar-Nr. 26 11 LG103 W

Teilnahmegebühr

€ 490,– (zzgl. gesetzl. USt)

Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme am Online-Seminar sowie die Präsentation als PDF-Datei.
Im Anschluss an das Seminar erhalten Sie ein Zertifikat, das Ihnen die Teilnahme an der Fortbildung bestätigt.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen auf Wunsch gerne zusenden. Diese können Sie jederzeit auch auf unserer Website einsehen: www.akademie-heidelberg.de/agb

Zum Ablauf

- Vor dem Seminartag erhalten Sie von uns eine E-Mail mit einem Link, über den Sie sich direkt in die Online-Veranstaltung einwählen können.
- Für Ihre Teilnahme ist es nicht notwendig, ein Programm herunterzuladen. Sie können am Seminar direkt per *Zoom* im Browser teilnehmen.
- Über Ihr Mikrofon und Ihre Kamera können Sie jederzeit Fragen stellen und mit den Referierenden und weiteren Teilnehmenden diskutieren. Alternativ steht auch ein Chat zur Verfügung.

AKADEMIE HEIDELBERG

AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH
Maaßstraße 32/1 · 69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de

09.26/2611LG103