

Mitarbeitervergütung 4.0

Strategien für eine zukunftsfähige Entgeltgestaltung



Intensiv-Seminar

Erfahren Sie, wie Sie eine krisensichere Entgeltstrategie entwickeln, die den aktuellen Anforderungen gerecht wird!

20
Jahre
AKADEMIE
HEIDELBERG

- **Aktuelle Rahmenbedingungen**
- **Lohn- und Gehaltssysteme rechtssicher gestalten: Optimale Umsetzung der Entgelttransparenzrichtlinie**
- **Benefits gezielt auswählen und einsetzen**
- **Variable Vergütungsbausteine motivierend einsetzen**
- **Mitarbeiterbeteiligung: Beschäftigte zu Mit-Unternehmern machen**
- **Aus alt mach neu: Wirkungsvolle Umgestaltung**

Referent



Stefan Fritz
Geschäftsführender Gesellschafter
mit-unternehmer.com Beratungs-
GmbH, Bamberg

Mitarbeitervergütung 4.0

Programm

Einführung in moderne Vergütungsmodelle

- Die Bedeutung von Entgeltgestaltung für Unternehmen und Mitarbeitende

Rechts sichere Lohn- und Gehaltssysteme

- Umsetzung der Entgelttransparenzrichtlinie und gesetzliche Anforderungen

Gezielte Auswahl von Benefits

- Wie Sie maßgeschneiderte Zusatzleistungen gewinnbringend einsetzen

Variable Vergütungsbausteine

- Leistungsorientierte Modelle zur Motivation und Bindung von Mitarbeitenden

Mitarbeiterbeteiligung

- Vom Beschäftigten zum Mit-Unternehmer – Erfolgsstrategien für die Integration

Steuervorteile und finanzielle Optimierung

- Wie Sie steuerliche Vorteile für das Unternehmen und Mitarbeitende gezielt nutzen

Praktische Umsetzung

- Best Practices und Handlungsansätze zur erfolgreichen Implementierung einer flexiblen und nachhaltigen Vergütungsstrategie

Seminarziel

Angesichts der aktuellen Herausforderungen – wie dem Fachkräftemangel, dem zunehmenden Wettbewerb um Talente sowie den rechtlichen Anforderungen durch die Entgelttransparenzrichtlinie – ist eine effektive Vergütungspolitik für Unternehmen entscheidend, um ihre Attraktivität als Arbeitgeber zu steigern und die Mitarbeiterbindung zu sichern. Die Teilnehmenden lernen, wie sie Vergütungsbausteine strategisch und rechtssicher einsetzen, um ein leistungsförderndes und zugleich bindendes Arbeitsumfeld zu schaffen. Dabei wird nicht nur der klassische Bereich von Lohn und Gehalt beleuchtet, sondern auch die sinnvolle Integration von Benefits und variablen Vergütungskomponenten, die den unterschiedlichen Bedürfnissen und Lebensphasen der Mitarbeitenden gerecht werden. Zudem erfahren die Teilnehmenden, wie sie Steuervorteile gezielt nutzen können, um sowohl den Beschäftigten als auch dem Unternehmen finanzielle Vorteile zu verschaffen. Ein weiterer Schwerpunkt des Seminars liegt auf der Mitarbeiterbeteiligung, die nicht nur als zusätzliches Entgeltangebot verstanden wird, sondern als Instrument zur langfristigen Unternehmensbindung und zur Schaffung einer Mitunternehmermentalität bei den Beschäftigten. Am Ende des Seminars sind die Teilnehmenden in der Lage, eine Vergütungsstrategie zu entwickeln, die die aktuellen Herausforderungen adressiert und gleichzeitig zukunftsfähig bleibt.

Wissenswertes

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte, Personalleiterinnen, HR-Managerinnen sowie Mitglieder der Geschäftsleitung und des Managements, die für die strategische Personalplanung und -entwicklung verantwortlich sind. Es ist besonders geeignet für Unternehmen, die ihre Vergütungsstrukturen modernisieren, die Mitarbeiterbindung und -motivation steigern sowie rechtssichere und zukunftsorientierte Entgeltmodelle implementieren möchten. Auch Entscheidungsträger*innen, die sich mit den Herausforderungen der Entgelttransparenzrichtlinie und der Integration von variablen Vergütungselementen befassen, finden in diesem Seminar wertvolle Impulse und praxisnahe Lösungsansätze.

Ihre Vorteile

- Rechtssichere Entgeltgestaltung im Einklang mit aktuellen gesetzlichen Vorgaben
- Motivierende und bindende Vergütung zur langfristigen Mitarbeiterbindung
- Krisensichere, flexible Entgeltsysteme, die an unterschiedliche Bedürfnisse anpassbar sind
- Optimale Nutzung von Steuervorteilen für Unternehmen und Mitarbeitende

Unser Referent



Stefan Fritz

Geschäftsführender Gesellschafter
mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH, Bamberg

Stefan Fritz ist seit mehr als 20 Jahren Berater für Compensation & Benefits. In dieser Funktion unterstützt er mit seiner Beratungsgesellschaft mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH mittelständische Unternehmen in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Herr Fritz hat zudem mehrere Fachbücher und Fachartikel zum Themenbereich publiziert.

Seminar-Vorschläge

Digitalisierung im HR

5. Mai 2025, Online-Veranstaltung

EU-Entgelttransparenzrichtlinie 2026

14. Mai 2025, Online-Veranstaltung

Sachzuwendungen an Arbeitnehmer: Geldwerte Vorteile aus lohnsteuerlicher Sicht

22. Mai 2025, Online-Veranstaltung

Wechseljahre am Arbeitsplatz

Potenziale nutzen – Wechseljahre als Führungsthema

11. Juli 2025, Online-Veranstaltung

KI im Personalmanagement

17. Juli 2025, Online-Veranstaltung

► Diese und weitere Seminar-Angebote finden Sie bei uns online unter www.akademie-heidelberg.de/online-seminare

Anmeldeformular

Mitarbeitervergütung 4.0

Name

Vorname

Position

Firma

Straße

PLZ / Ort

Tel./Fax

E-Mail

Name der Assistenz

Datum Unterschrift

Maßgeschneiderte Inhouse-Schulungen

Schon einmal über ein Inhouse Seminar nachgedacht?

Ihre Vorteile:

- Qualifizierte Beratung und Umsetzung
- Erfahrene Referenten mit hoher methodischer Kompetenz
- Individuell angepasste Schulungsinhalte
- Top Preis-Leistungsverhältnis
- Keine Reise- und Hotelkosten für Ihre Mitarbeiter

Gerne konzipieren wir für Sie eine maßgeschneiderte Inhouse-Schulung zu diesem und vielen anderen Themen!

Sprechen Sie uns einfach an.

Tel.: 06221/65033-0; E-Mail: info@akademie-heidelberg.de

Senden Sie Ihre Anmeldung bitte an: anmeldung@akademie-heidelberg.de

Termin + Seminarzeiten

Freitag, 14. November 2025

9:00–16:00 Uhr

Online-Zugang ab 9:45 Uhr

Seminar-Nr. 2511LG103 W

Teilnahmegebühr

€ 380,- (zzgl. gesetzl. USt)

Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme am Online-Seminar sowie die Präsentation als PDF-Datei.

Im Anschluss an das Seminar erhalten Sie ein Zertifikat, das Ihnen die Teilnahme an der Fortbildung bestätigt.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen, wenn gewünscht, gerne zusenden.

Diese können Sie jederzeit auch auf unserer Website einsehen:
www.akademie-heidelberg.de/agb

Zum Ablauf

- Vor dem Seminartag erhalten Sie von uns eine E-Mail mit einem Link, über den Sie sich direkt in die Online-Veranstaltung einwählen können.
- Für Ihre Teilnahme ist es nicht notwendig, ein Programm herunterzuladen. Sie können am Seminar direkt per Zoom im Internet-Browser teilnehmen.
- Über Ihr Mikrofon und Ihre Kamera können Sie jederzeit Fragen stellen und mit den Referierenden und weiteren Teilnehmenden diskutieren. Alternativ steht auch ein Chat zur Verfügung.



AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH

Maaßstraße 28 · 69123 Heidelberg

Telefon 06221/65033-0

info@akademie-heidelberg.de

www.akademie-heidelberg.de