

Mitarbeitervergütung 4.0

Moderne Vergütungssysteme transparent und zukunftsfähig gestalten



Intensiv-Seminar

- EU-Entgelttransparenzrichtlinie praxisnah umsetzen
- Faire und nachvollziehbare Vergütungssysteme entwickeln
- Benefits und variable Vergütung gezielt einsetzen
- Gehaltsstrukturen transparent und rechtssicher gestalten
- Mitarbeitende langfristig binden und motivieren
- Moderne Beteiligungs- und Bonusmodelle wirksam einsetzen

Referent



Stefan Fritz
Geschäftsführender Gesellschafter
mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH
Bamberg

Programm

Aktuelle Anforderungen an moderne Vergütungssysteme

- Fachkräftemangel, Mitarbeiterbindung und neue Erwartungen an Vergütung
- Transparenz, Fairness und Arbeitgeberattraktivität
- Aktuelle Entwicklungen rund um Equal Pay und Entgelttransparenz

EU-Entgelttransparenzrichtlinie rechtssicher umsetzen

- Neue Auskunfts-, Informations- und Berichtspflichten
- Anforderungen an transparente und diskriminierungsfreie Vergütungssysteme
- Rechte von Mitarbeitenden und Bewerbenden
- Risiken, Haftung und praktische Handlungsempfehlungen

Vergütungsstrukturen und Arbeitsbewertung

- Aufbau transparenter Gehalts- und Vergütungssysteme
- Kriterien zur Arbeitsbewertung und Entgeltfindung
- Gehaltsbänder, Vergleichsgruppen und Bewertungsmodelle
- Faire und nachvollziehbare Vergütungsentscheidungen treffen

Variable Vergütung und leistungsorientierte Modelle

- Zielvereinbarungen, Bonusmodelle und Leistungsprämien
- Erfolgs- und Gewinnbeteiligungen sinnvoll gestalten
- Motivation, Fairness und Zielerreichung in Einklang bringen
- Typische Fehler in variablen Vergütungssystemen vermeiden

Benefits und Mitarbeiterbeteiligung

- Benefits gezielt auswählen und steuerlich sinnvoll einsetzen
- Betriebliche Zusatzleistungen strategisch gestalten
- Modelle der Mitarbeiterkapitalbeteiligung und Erfolgsbeteiligung
- Mitarbeitende langfristig binden und Beteiligungsmodelle strategisch nutzen

Praxis und Umsetzung

- Praxisbeispiele, Bewertungsansätze und Umsetzungshilfen
- Vergütungssysteme schrittweise modernisieren
- Kommunikation und Akzeptanz im Unternehmen verbessern
- Handlungsempfehlungen für die direkte Umsetzung im Unternehmen

Seminarziel

Vergütungssysteme stehen zunehmend unter Druck: Fachkräftemangel, steigende Erwartungen der Mitarbeitenden und die neue EU-Entgelttransparenzrichtlinie zwingen Unternehmen dazu, Vergütung transparenter, nachvollziehbarer und strategischer zu gestalten.

In diesem Seminar erfahren Sie, wie moderne Vergütungssysteme aufgebaut und rechtssicher weiterentwickelt werden können. Sie lernen, transparente Gehaltsstrukturen zu entwickeln, variable Vergütungsmodelle sinnvoll einzusetzen und attraktive Benefits gezielt auszuwählen.

Sie erhalten konkrete Ansätze zur Arbeitsbewertung, Entgeltfindung und praktischen Umsetzung der neuen Transparenzanforderungen. Anhand zahlreicher Praxisbeispiele lernen Sie, Vergütungsentscheidungen nachvollziehbar zu gestalten und die Arbeitgeberattraktivität nachhaltig zu stärken.

Ziel des Seminars ist es, Vergütungssysteme zukunftsfähig, motivierend und compliance-sicher auszurichten.

Wissenswertes

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Fach- und Führungskräfte aus HR, Personalmanagement, Compensation & Benefits, Geschäftsleitung sowie an Verantwortliche aus Organisation und Verwaltung, die Vergütungssysteme entwickeln, modernisieren oder an neue gesetzliche Anforderungen anpassen möchten.

Ihr konkreter Mehrwert

- Transparente und rechtssichere Vergütungssysteme gezielt entwickeln
- Variable Vergütung, Benefits und Beteiligungsmodelle wirksam einsetzen
- Arbeitsbewertung und Gehaltsstrukturen nachvollziehbar gestalten
- Konkrete Lösungen zur Umsetzung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie erhalten

Methodik

Das Seminar verbindet aktuelle rechtliche Anforderungen mit praxisnahen Beispielen, konkreten Vergütungsmodellen und direkt anwendbaren Umsetzungshilfen. Die Teilnehmenden erhalten praxiserprobte Ansätze zur Arbeitsbewertung, Entgeltgestaltung und Umsetzung transparenter Vergütungssysteme.

Unser Referent



Stefan Fritz

Geschäftsführender Gesellschafter
mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH, Bamberg

Stefan Fritz ist seit über 25 Jahren Berater für Compensation & Benefits und unterstützt Unternehmen bei der Entwicklung moderner, transparenter und rechtssicherer Vergütungssysteme. Seine Schwerpunkte liegen in den Bereichen Entgelttransparenz, Equal Pay, variable Vergütung, Benefits sowie Mitarbeiterbeteiligung.

Er begleitet Unternehmen bei der praktischen Umsetzung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie und verbindet dabei juristische Anforderungen mit strategischer Vergütungsgestaltung und praxistauglichen Lösungen. Als Fachautor und Referent verbindet er langjährige Beratungserfahrung mit fundierter Praxiskenntnis aus Industrie und Verwaltung.

Intensivlehrgang Arbeitsrecht

9./10. Juni 2026, Online-Veranstaltung

Die Skills-Based Hiring Methode

1./9. Juli 2026, Online-Veranstaltung

EU-Entgelttransparenz 2026: Neue Auskunfts- und Berichtspflichten rechtssicher umsetzen

19. Juni 2026, Online-Veranstaltung

Reisekostenabrechnung 2026

30. September 2026, Online-Veranstaltung

Professioneller Umgang mit dem Betriebsrat

16. November 2026, Online-Veranstaltung

► Diese und weitere Seminar-Angebote finden Sie bei uns online unter www.akademie-heidelberg.de/online-seminare

Maßgeschneiderte Inhouse-Schulungen – passgenau für Ihr Team!

Haben Sie schon einmal daran gedacht, Ihre Schulung direkt ins Unternehmen zu holen?

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Persönliche Beratung und individuelle Konzeption
- Erfahrene Referent*innen mit didaktischem Feingefühl
- Inhalte, die auf Ihre Ziele und Herausforderungen zugeschnitten sind
- Keine Reise- oder Übernachtungskosten für Ihr Team

Ob dieses oder viele andere Themen – wir entwickeln gern Ihre passgenaue Inhouse-Schulung!

Tel.: 06221/65033-0; E-Mail: info@akademie-heidelberg.de

Anmeldeformular

Mitarbeitervergütung 4.0

Name
Vorname
Position
Firma
Straße/Nr.
PLZ/Ort
Telefon
E-Mail
Name der Assistenz
Datum/Unterschrift

Senden Sie Ihre Anmeldung bitte an: anmeldung@akademie-heidelberg.de

Termin und Seminarzeiten

Dienstag, 29. September 2026

9:00–16:00 Uhr

Online-Zugang ab 8:45 Uhr

Seminar-Nr. 26 09 LG103 W

Teilnahmegebühr

€ 490,- (zzgl. gesetzl. USt)

Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme am Online-Seminar sowie die Präsentation als PDF-Datei.

Im Anschluss an das Seminar erhalten Sie ein Zertifikat, das Ihnen die Teilnahme an der Fortbildung bestätigt.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen auf Wunsch gerne zusenden. Diese können Sie jederzeit auch auf unserer Website einsehen: www.akademie-heidelberg.de/agb

Zum Ablauf

- Vor dem Seminartag erhalten Sie von uns eine E-Mail mit einem Link, über den Sie sich direkt in die Online-Veranstaltung einwählen können.
- Für Ihre Teilnahme ist es nicht notwendig, ein Programm herunterzuladen. Sie können am Seminar direkt per Zoom im Browser teilnehmen.
- Über Ihr Mikrofon und Ihre Kamera können Sie jederzeit Fragen stellen und mit den Referierenden und weiteren Teilnehmenden diskutieren. Alternativ steht auch ein Chat zur Verfügung.

 **AKADEMIE
HEIDELBERG**

AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH
Maaßstraße 32/1 · 69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de