

Mitarbeitervergütung 4.0

Strategien für eine zukunftsfähige Entgeltgestaltung



Intensiv-Seminar

So machen Sie
Ihre Vergütung
attraktiv, fair und
zukunftssicher!

- Aktuelle Anforderungen/Trends in der Vergütung sicher einordnen
- Entgelttransparenzrichtlinie praxisnah und rechtssicher umsetzen
- Benefits gezielt auswählen und wirksam einsetzen
- Variable Vergütung motivierend und nachvollziehbar gestalten
- Mitarbeiterbeteiligung strategisch nutzen und Mitunternehmertum fördern
- Bestehende Vergütungssysteme modernisieren und zukunftsfähig ausrichten

Referent



Stefan Fritz
Geschäftsführender Gesellschafter
mit-unternehmer.com Beratungs-
GmbH, Bamberg

Mitarbeitervergütung 4.0

Programm

Einführung in moderne Vergütungsmodelle

- Wie Entgeltgestaltung Arbeitgeberattraktivität, Motivation und Bindung prägt

Rechts sichere Lohn- und Gehaltssysteme

- Umsetzung der Entgelttransparenzrichtlinie und aktueller gesetzlicher Vorgaben.

Benefits gezielt auswählen und einsetzen

- Welche Zusatzleistungen Wirkung zeigen – und wie sie optimal kombiniert werden.

Variable Vergütungsbausteine

- Leistungsorientierte Modelle, die fair motivieren und Mitarbeitende wirklich erreichen.

Mitarbeiterbeteiligung

- Wie Beteiligungsmodelle Mitarbeitende zu Mitunternehmern entwickeln und langfristig binden.

Steuervorteile im Vergütungssystem

- Finanzielle Gestaltungsspielräume nutzen – für Unternehmen und Mitarbeitende.

Praxis und Umsetzung

- Best Practices, Tools und klare Schritte zur Einführung eines nachhaltigen Vergütungssystems.

Seminarziel

Die Vergütungssysteme vieler Unternehmen geraten derzeit an ihre Grenzen – der Fachkräftemangel, wachsende Erwartungen der Mitarbeitenden und die ab 2026 verpflichtende Entgelttransparenzrichtlinie erhöhen den Druck, Vergütung neu zu denken. Viele Organisationen stehen vor der Herausforderung, ein Entgeltsystem zu schaffen, das gleichzeitig rechtssicher, transparent, motivierend und wirtschaftlich tragfähig ist.

In diesem Seminar erfahren die Teilnehmenden, wie sie ihre Vergütungsstrukturen modernisieren und an die kommenden gesetzlichen Anforderungen anpassen können, ohne an Flexibilität zu verlieren. Sie lernen, wie faire und nachvollziehbare Gehaltsstrukturen entwickelt werden, wie variable Vergütung und Beteiligungsmodelle wirksam gestaltet werden und welche Benefits für unterschiedliche Mitarbeitergruppen wirklich relevant sind. Gleichzeitig erhalten sie konkrete Methoden, Bewertungssysteme und Praxisbeispiele, mit denen sich Vergütungsentscheidungen objektiv begründen und intern überzeugend kommunizieren lassen.

Ziel des Seminars ist es, die Teilnehmenden in die Lage zu versetzen, eine moderne, transparente und strategisch ausgerichtete Vergütungspolitik zu entwickeln, die sowohl Compliance sicherstellt als auch die Attraktivität des Unternehmens stärkt und Mitarbeitende langfristig bindet.

Wissenswertes

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte, Personalverantwortliche, HR-Manager*innen sowie Mitglieder der Geschäftsleitung, die Vergütungsstrukturen gestalten, weiterentwickeln oder an die neuen gesetzlichen Anforderungen anpassen müssen. Es eignet sich besonders für Unternehmen, die ihre Attraktivität als Arbeitgeber steigern und eine moderne, faire und transparente Entgeltstrategie umsetzen möchten.

Ihr konkreter Mehrwert

- Rechtssichere und transparente Vergütungsstrukturen nach neuer EU-Entgelttransparenzrichtlinie entwickeln.
- Moderne Gehalts-, Bonus- und Benefit-Modelle wirksam gestalten und einsetzen.
- Klare Bewertungs- und Entscheidungstools für faire, nachvollziehbare Vergütung anwenden.
- Vergütungsstrategien schaffen, die Mitarbeitende binden und die Arbeitgeberattraktivität stärken.

Unser Referent



Stefan Fritz

Geschäftsführender Gesellschafter
mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH, Bamberg

Stefan Fritz ist seit mehr als 20 Jahren Berater für Compensation & Benefits. In dieser Funktion unterstützt er mit seiner Beratungsgesellschaft mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH mittelständische Unternehmen in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Herr Fritz hat zudem mehrere Fachbücher und Fachartikel zum Themenbereich publiziert.

Seminar-Vorschläge

EU-Entgelttransparenz: Pflicht ab 2026
6. Februar 2026, Online-Veranstaltung

Assistenz und Kl, souverän, sicher, smart
25./26. Februar 2026, Online-Veranstaltung

Erfolgsfaktor Assistenz in der neuen Arbeitswelt
5./6. März 2026, Online-Veranstaltung

Reisekostenabrechnung 2026
11. März 2026, Online-Veranstaltung

**Sachzuwendungen an Arbeitnehmer:
Geldwerte Vorteile aus lohnsteuerlicher Sicht**
19. März 2026, Online-Veranstaltung

► Diese und weitere Seminar-Angebote finden Sie bei uns
online unter www.akademie-heidelberg.de/online-seminare

**Maßgeschneiderte Inhouse-Schulungen –
passgenau für Ihr Team!**

Haben Sie schon einmal daran gedacht, Ihre Schulung direkt
ins Unternehmen zu holen?

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Persönliche Beratung und individuelle Konzeption
- Erfahrene Referent*innen mit didaktischem Feingefühl
- Inhalte, die auf Ihre Ziele und Herausforderungen
zugeschnitten sind
- Optimales Preis-Leistungs-Verhältnis
- Keine Reise- oder Übernachtungskosten für Ihr Team

Ob dieses oder viele andere Themen – wir entwickeln gern
Ihre passgenaue Inhouse-Schulung!

Tel.: 06221/65033-0; E-Mail: info@akademie-heidelberg.de

Anmeldeformular

Mitarbeitervergütung 4.0

Name

Vorname

Position

Firma

Straße

PLZ / Ort

Tel./Fax

E-Mail

Name der Assistenz

Datum Unterschrift

Senden Sie Ihre Anmeldung bitte an: anmeldung@akademie-heidelberg.de

Termin + Seminarzeiten

Freitag, 8. Mai 2026
9:00–16:00 Uhr
Online-Zugang ab 9:45 Uhr
Seminar-Nr. 2605LG103 W

Teilnahmegebühr

€ 490,- (zzgl. gesetzl. USt)

Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme am
Online-Seminar sowie die Präsentation
als PDF-Datei.

Im Anschluss an das Seminar erhalten Sie
ein Zertifikat, das Ihnen die Teilnahme an
der Fortbildung bestätigt.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen
Geschäftsbedingungen
(Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen,
wenn gewünscht, gerne zusenden.
Diese können Sie jederzeit auch auf
unserer Website einsehen:
www.akademie-heidelberg.de/agb

Zum Ablauf

- Vor dem Seminartag erhalten Sie von
uns eine E-Mail mit einem Link,
über den Sie sich direkt in die Online-
Veranstaltung einwählen können.
- Für Ihre Teilnahme ist es nicht notwendig,
ein Programm herunterzuladen.
Sie können am Seminar direkt per Zoom
im Internet-Browser teilnehmen.
- Über Ihr Mikrofon und Ihre Kamera
können Sie jederzeit Fragen stellen und
mit den Referierenden und weiteren
Teilnehmenden diskutieren. Alternativ
steht auch ein Chat zur Verfügung.



AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH
Maaßstraße 32/1 · 69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de