



Sommer-Lehrgang (3 Tage)

**10.-12. September 2014
Heidelberg**

LEITER PERSONAL/ HUMAN RESOURCES

- Aktuelles
- Erfahrungsaustausch
- Profi-Tipps
- Networking

- **Demographie & Strategie**
Lebensphasenorientierte Personalpolitik • Altersflexible Führung • ESF-Projekt HEIgeneration • Warum das Dave Ulrich Model nicht funktioniert
- **HR-Abteilung & Unternehmenserfolg**
HR-Trends und strategische Handlungsfelder • HR-Geschäftsprozesse • Messung der Effizienz und Wertschöpfung • HR-Kennzahlen & Wertbeitrag HR
- **Führung & Vergütung**
Führung von hochqualifizierten Teams und virtuellen Teamstrukturen • Führung im organisatorischen Wandel • Variable Vergütungskonzepte
- **Employer Branding & Social Media Recruiting**
Möglichkeiten und Grenzen des Employer Branding • Effiziente Alternativen • Mit Social Media zu einem proaktiven Recruiting
- **Arbeitsrecht Update**
Fremdpersonaleinsatz auf der Grundlage von Werk- und Dienstverträgen • AüG • Neue Rechtsprechung u.a.

SPECIAL: „In 60 Minuten zu einem guten Gedächtnis“
Lernen Sie von der mehrfachen Gedächtnisweltmeisterin Dr. Michaela Karsten, wie Sie sich ganz einfach Zahlen, Namen und Fakten merken können!



REFERENTEN

Dr. Bernd Blessin

*Leiter Personalmanagement und Organisation
VPV Lebensversicherungs-AG, Stuttgart*

Jannis Blume

*Social Media Experte
MHM-Systemhaus GmbH, Stuttgart*

Dr. Rupert Felder

*Leiter Personal
Heidelberger Druckmaschinen AG, Heidelberg*

Holger Gebhardt

*Leiter HR-Controlling
Hornbach Baumarkt AG, Bornheim*

Frank E. Hoyck

*Geschäftsführer
Hoyck Management Consultants GmbH, Frankfurt*

Dr. Michaela Karsten

*Ärztin und Gedächtnistrainerin
MindKarat, Erfurt*

Prof. Dr. Jutta Rump

*Institut für Beschäftigung und Employability IBE
Hochschule Ludwigshafen*

Prof. Dr. Markus-Oliver Schwaab

*Human Resources Competence Center
Hochschule Pforzheim*

Jörg Staff

*Mitglied des Vorstands; Arbeitsdirektor
Fiducia IT AG, Karlsruhe*

RA Boris Wein

*Leiter Arbeitsrecht
Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG
Ingelheim*



AKADEMIE
FÜR FORTBILDUNG
HEIDELBERG



Ihr Weg zu einem schlagkräftigen, zukunftsorientierten und allseits akzeptierten Personalmanagement!

SEMINARZIEL Auch in diesem Jahr sehen sich die Personalmanager in den Unternehmen mit zahlreichen Herausforderungen konfrontiert. Demographischer Wandel, technologischer Fortschritt und die neuen Entwicklungen in der Gesetzgebung erfordern ein strategisch ausgerichtetes aber dennoch flexibles Personalmanagement. Die Attraktivität eines Arbeitgebers rückt bei dem zunehmenden Fachkräftemangel immer mehr in den Fokus. Vor allem bei Unternehmen mit einer weniger attraktiven Produktpalette sind hier die Personalabteilungen gefordert.

Trotz dieser aktuellen Entwicklungen wird der Wertbeitrag des Personalwesens in den Unternehmen häufig in Frage gestellt. Nicht nur deshalb ist es sinnvoll, sich mit aussagekräftigen und unzweifelhaften HR-Kennzahlen zu beschäftigen, die als Steuerungsinstrument dienen und den Beitrag von HR zum Unternehmenserfolg darstellen können.

Das Seminar zeigt Ihnen, wie Sie sich optimal den neuen Herausforderungen stellen können. Ausgewiesene **Experten aus Forschung, Beratung und Unternehmen** erläutern Ihnen unterschiedliche praktikable Lösungen für die diversen Problemfelder des Personalwesens.

Im **arbeitsrechtlichen Teil** des Seminars können Sie Ihr Wissen in diesem Gebiet auf den neuesten Stand bringen. Themenschwerpunkte sind hier die neuen Regelungen zum AÜG und die Planungen der GroKo zur Rentenreform. Hier ist außerdem ein ausreichender Zeitrahmen zur Beantwortung Ihrer arbeitsrechtlichen Fragen vorgesehen.

Durch Smartphone & Co. wird unser Namens- und Zahlengedächtnis immer weniger gefordert. Deshalb wird Ihnen eine Gedächtnistrainerin in einem 60-minütigen Special zeigen, wie Sie Ihre Gedächtnisleistung verbessern können.

TEILNEHMERKREIS Das Seminar richtet sich an Leiter und zukünftige Leiter aus dem Personalmanagement und an deren Stellvertreter sowie Führungskräfte angrenzender Fachbereiche, die sich kompakt und praxisnah über alle wesentlichen aktuellen Entwicklungen und praxisgerechten Lösungsmöglichkeiten informieren wollen.

DOKUMENTATION Die Teilnehmer erhalten ausführliche Unterlagen. Sie sind damit ein guter Ratgeber und Nachschlagewerk für die betriebliche Praxis.

PROGRAMM MITTWOCH, 10. SEPTEMBER 2014

- 10.00 Eröffnung und Begrüßung
 10.15 **STRATEGIE FÜR DIE ZUKUNFT: LEBENSPHASENORIENTIERTE PERSONALPOLITIK**
 ■ Hintergründe
 ■ Konzept, Ziele, Handlungsfelder und Instrumente
 11.30 Kaffeepause
 11.45 **10-PUNKTE-PLAN ZUR UMSETZUNG EINER LEBENS- PHASENORIENTIERTEN PERSONALPOLITIK**
Prof. Dr. Jutta Rump
 12.30 Gemeinsames Mittagessen
 13.30 **DAS GESUNDE UNTERNEHMEN: MASSNAHMEN AUS DER PRAXIS**
 ■ Demographie konkret, Handlungsoptionen und Herausforderungen
 ■ Das ESF-geförderte Projekt HEIgeneration
 ■ Altersteilzeit „and beyond“; Konzepte für einen Übergang
 ■ Lebensphasenorientierte Arbeitszeit und ihre praktische Umsetzung
Dr. Rupert Felder
 15.00 Kaffeepause
 15.15 **NEUAUSRICHTUNG DES PERSONALMANAGEMENTS - NEXT GENERATION HR**
 ■ Fokus auf Business & Menschen. Innovativ, einfach und integrativ
 ■ Aktuelle Herausforderungen für HR und warum das Dave Ulrich Modell nicht funktioniert
 ■ Die Personalstrategie als Teil der Unternehmensstrategie
 ■ Die 5 Hebel zum Erfolg
Jörg Staff
 17.00 **IN 60 MINUTEN ZU EINEM GUTEN GEDÄCHTNIS**
Dr. Michaela Karsten
 18.00 Ende des 1. Seminartages

PROGRAMM DONNERSTAG, 11. SEPTEMBER 2014

- 9.00 **WERTBEITRAG VON HR ZUM UNTERNEHMENSERFOLG UND ZUR UNTERNEHMENS SICHERUNG**
 ■ HR-Trends und strategische Handlungsfelder
 ■ Das HR-Geschäftsprozessmodell
 ■ Konkrete Maßnahmenplanung im HR-Bereich
 ■ Das HR-Prozesshaus
 10.30 Kaffeepause
 10.45 ■ HR-Controlling: Messung der Effizienz und Wertschöpfung
 ■ HR-Kennzahlen
Holger Gebhardt
 12.30 Gemeinsames Mittagessen
 13.30 **EMPLOYER BRANDING: SINN UND UNSINN EINES ERFOLGVERSPRECHENDEN ANSATZES**
 ■ Determinanten der Arbeitgeberattraktivität
 ■ Employer Branding: Was genau bedeutet das?
 ■ Ansätze zum Aufbau einer Arbeitgebermarke
 ■ Grenzen des Employer Branding
 ■ Effiziente Alternativen zum Employer Branding
Prof. Dr. Markus-Oliver Schwaab

LEITER PERSONAL/ HUMAN RESOURCES

15.00 Kaffeepause
15.15 **SOCIAL MEDIA RECRUITING: EFFEKTIVES SOCIAL MEDIA ENGAGEMENT IM PERSONALMARKETING UND RECRUITING**

- Herausforderungen beim Active Sourcing
- Mit Social Media zu einem proaktiven Recruiting
- Vorteile einer proaktiven Social Media Engagementstrategie
- Strategische Ziele im Social Recruiting
- Taktische Maßnahmen im Social Recruiting

Jannis Blume

17.00 **DISKUSSIONSRUNDE:
„REALITY MEETS HR“ - WAS SIND DIE WIRKLICHEN HERAUSFORDERUNGEN DER HR DER ZUKUNFT?**

18.00 Ende des 2. Seminartages

PROGRAMM FREITAG, 12. SEPTEMBER 2014

08.30 **FÜHRUNG IM WANDEL**

- Führen von hochqualifizierten (Projekt-)Teams
- Führung in virtuellen Teamstrukturen
- Change Management: Führung im organisatorischen Wandel

Dr. Bernd Blessin

10.00 Kaffeepause

10.15 **HERAUSFORDERUNGEN BEI DER VARIABLEN VERGÜTUNG**

- Variable Vergütung im Kontext der Gesamtvergütung
- Wesentliche Aspekte bei der Gestaltung
- Leistungsanreiz oder Erfolgsbeteiligung?
- Richtige Kommunikation
- Anpassung an geänderte Rahmenbedingungen

Frank E. Hoyck

12.00 Gemeinsames Mittagessen

13.00 **FREMDPERSONALEINSATZ AUF DER GRUNDLAGE VON WERK- UND DIENSTVERTRÄGEN, AÜG**

- Abgrenzungskriterien (Dienst-Werkvertrag - AÜG)
- Was Entleiher bei der Leiharbeit beachten sollten
- Gegenseitige Rechte und Pflichten im Leiharbeitsverhältnis
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates des Entleiherbetriebes

14.30 Kaffeepause

14.45 **AUSGEWÄHLTE ENTSCHEIDUNGEN AUS DEM BETRVG, U.A.**

- BAG v. 15.10.2013, 1 ABR 25/12 - Pflicht zur innerbetrieblichen Ausschreibung von Leiharbeitnehmern
- BAG v. 10.12.2013, 9 AZR 51/13 - bei nicht nur vorübergehender Arbeitnehmerüberlassung entsteht kein Arbeitsverhältnis

**„GANZ IM VERTRAUEN“:
FRAGEN AN DEN ARBEITSRECHTLER**

Boris Wein

16.00 Ende der Veranstaltung

REFERENTEN

Dr. Bernd Blessin

*Leiter Personalmanagement und Organisation
VPV Lebensversicherungs-AG, Stuttgart*

Dr. Bernd Blessin war als Personalleiter im Gerling-Konzern und bei der Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG tätig. Seit 2010 ist er bei der VPV AG für den Personalbereich verantwortlich.



Jannis Blume

*Social Media Experte
MHM-Systemhaus GmbH, Stuttgart*

Herr Blume begleitet Unternehmen bei der Konzeption von Social Recruiting Strategien und blickt auf eine mehr als 20-jährige Erfahrung im IT-Consulting zurück.



Dr. Rupert Felder

*Leiter Personal
Heidelberger Druckmaschinen AG, Heidelberg*

Dr. Rupert Felder hat im Februar 2012 die Leitung des Bereichs Global Human Resources bei der Heidelberger Druckmaschinen AG übernommen. Er gehört laut Personalmagazin zu den 40 führenden Köpfen des Personalwesens in Deutschland.



Holger Gebhardt

*Leiter HR-Controlling
Hornbach Baumarkt AG, Bornheim*

Herr Gebhardt ist nach mehreren Stationen bei der Hornbach AG (Vorstandsassistent, Leiter Personalplanung u.a.) jetzt verantwortlich für die Überarbeitung, Anpassung und Optimierung der HR-Prozesse und HR-Systeme.



Frank E. Hoyck

*Managing Partner
Hoyck Management Consultants GmbH, Frankfurt*

Herr Hoyck berät Unternehmen bei der Umsetzung neuer HR-Strategien. Er hat mehr als 20 Jahre Erfahrung in internationalen HR-Funktionen und ist Experte im Bereich Vergütung und Vergütungskonzepte.



Dr. Michaela Karsten

*Ärztin und Gedächtnistrainerin
MindKarat, Erfurt*

Frau Dr. Karsten ist seit 1999 aktiv im Gedächtnissport tätig und mehrfache Gedächtnis-Weltmeisterin. Als Ärztin und Beraterin garantiert sie ein fundiertes Mentaltraining.



Prof. Dr. Jutta Rump

*Internationales Personalmanagement und
Organisationsentwicklung, Hochschule Ludwigschafen*

Frau Prof. Dr. Rump gehört seit 2007 zu den „40 führenden Köpfen des Personalwesens“ (Personalmagazin) und zu den 8 wichtigsten Professoren für Personalmanagement im deutschsprachigen Raum.



Prof. Dr. Markus-Oliver Schwaab

*Human Resources Competence Center
Hochschule Pforzheim*

Professor Schwaab war vor seinem Wechsel an die Hochschule Pforzheim in leitender Stellung im Personalmanagement tätig. In Pforzheim hat er das Human Resources Competence Center mitinitiiert, das sich durch praxisnahe Forschung und Beratung auszeichnet.



Jörg Staff

*Mitglied des Vorstands; Arbeitsdirektor
FiducialTAG, Karlsruhe*

Herr Staff war bis September 2013 Senior Vice President Human Resources bei der SAP AG und richtet derzeit das Personalmanagement bei dem größten IT-Dienstleister der Volks- und Raiffeisenbanken neu aus.



RA Boris Wein

*Leiter Arbeitsrecht
Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG, Ingelheim*

Herr Wein ist seit April 2012 Leiter Arbeitsrecht bei Boehringer und Lehrbeauftragter für Arbeitsrecht an der FH Mainz. Vorher war er Syndikusanwalt für Arbeits- und Sozialrecht bei der Sanofi-Aventis Deutschland GmbH.



SOMMERLEHRGANG: LEITER PERSONAL/HR

ANMELDEFORMULAR

ICH NEHME TEIL:

- **PERSONALLEITER/LEITER HUMAN RESOURCES**
10.-12. September 2014

SEMINARZEITEN:

- Mittwoch, den 10. September 2014: 10.00 Uhr - 18.00 Uhr
- Donnerstag, den 11. September 2014: 9.00 Uhr - 18.00 Uhr
- Freitag, den 12. September 2014: 8.30 Uhr - 16.00 Uhr

VERANSTALTUNGSORT

Der Europäische Hof
Friedrich-Ebert-Anlage 1 · D-69117 Heidelberg
Tel.: 06221/515-0 · Fax: 06221/515-506
E-Mail: welcome@europaeischerhof.com

Der Übernachtungspreis beträgt € 169,- incl. Frühstück. Bitte berufen Sie sich bei Ihrer **Zimmerreservierung** auf diese attraktiven **Sonderkonditionen** des Abruflkontingents der AH Akademie für Fortbildung Heidelberg und beachten Sie, dass dieses Kontingent **4 Wochen** vor der Veranstaltung ausläuft.

Seminar-Nr. 14 09 LB101 W

TEILNAHMEGEBÜHR

€ 1.990,- (zzgl. gesetzl. USt). Die Teilnahmegebühr beinhaltet die gemeinsamen Mittagessen, Seminargetränke, Pausenerfrischungen sowie die Dokumentation.

SONDERKONDITIONEN

Der zweite und jeder weitere Teilnehmer aus einem Unternehmen erhält einen Rabatt in Höhe von 10 %.

ANMELDEFAX 06221/65033-29

NAME

VORNAME

POSITION

FIRMA

STRASSE

PLZ / ORT

TEL. FAX

E-MAIL

NAME IHRER ASSISTENTIN

DATUM / UNTERSCHRIFT

**AH Akademie für Fortbildung
Heidelberg GmbH**

Maaßstraße 28
D - 69123 Heidelberg

Telefon 06221/65033-0
Telefax 06221/65033-69

anmeldung@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de

04.14/1409LB101



**AKADEMIE
FÜR FORTBILDUNG
HEIDELBERG**

DAS HOTEL



ALLGEMEINES Seit 1865 besticht der **EUROPÄISCHE HOF** als 5 Sterne Superior Hotel in Heidelberg durch seinen traditionellen und zeitlosen Charme in Einrichtung und Ausstattung, seinen

persönlichen Service und seine professionelle Infrastruktur für alle geschäftlichen Tagungen und privaten Veranstaltungen. Das Familienhotel ist unweit der historischen Altstadt gelegen. In wenigen Minuten erreichen Sie die berühmten Sehenswürdigkeiten wie das Schloss, die Alte Brücke oder die alte Universität.



DIE ZIMMER Residieren Sie in königlichem Ambiente: 100 luxuriös ausgestattete Zimmer lassen keine Wünsche offen. Übernachten Sie in Heidelberg und fühlen sich wie zu Hause in einem Top-Hotel.



FITNESS- UND SPA-BEREICH

Genießen Sie nach einem anstrengenden Seminartag eine Vielzahl an sportlichen Aktivitäten und Entspannungsmöglichkeiten: Ob Schwimmen im Pool, Erholen

im Spa-Bereich, Workout im Fitnessbereich oder Fitnesstraining und -beratung mit einem persönlichen Trainer — es ist für alles gesorgt, um Sie auch körperlich auf das anstrengende 2. Halbjahr vorzubereiten.

TEILNEHMERSTIMMEN ZU DEM LEHRGANG:

„Guter Überblick über die aktuellen Themen im HR; Praxisnahe Referenten, die auch Fragen aus der Praxis (abseits vom Thema) behandeln.“

„Sehr interessant, viele Impulse mitgenommen“

„Positives persönliches Engagement der Referenten“

AKADEMIE HEIDELBERG VERANSTALTUNGSTICKET



Reisen Sie günstig mit der Deutsche Bahn AG zum Seminar: Von jedem DB-Bahnhof – auch mit dem ICE! Weitere Informationen zu Preisen und zur Ticketbuchung erhalten Sie mit Ihrer Anmeldebestätigung oder sofort unter www.akademie-heidelberg.de/bahn

ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

Die Teilnahmegebühr zuzüglich der gesetzlichen Umsatzsteuer ist sofort nach Erhalt der Rechnung zur Zahlung fällig. Stornierungen von Buchungen sind bis zwei Wochen vor Seminarbeginn gegen eine Bearbeitungsgebühr von EUR 50,- (zuzüglich der gesetzlichen Umsatzsteuer) möglich; bis 1 Woche vor Veranstaltungsbeginn wird 50 % der Teilnahmegebühr, danach die volle Teilnahmegebühr fällig. Die Stornoerklärung bedarf der Schriftform. Die Benennung eines Ersatzteilnehmers ist zu jedem Zeitpunkt kostenfrei möglich. Die Kombination von Rabatten ist ausgeschlossen. Bei Seminarabsagen durch den Veranstalter wird die gezahlte Gebühr voll erstattet. Weitergehende Ansprüche sind ausgeschlossen. Gerichtsstand ist Heidelberg.