

Künstliche Intelligenz und Arbeitsrecht



Kompakt-Webinar

Herausforderungen und Chancen im Spannungsfeld von Künstlicher Intelligenz und Arbeitsrecht!

- Was ist KI?
- Einsatzfelder von KI
- KI im Datenschutzrecht
- KI im Individualarbeits- und im Betriebsverfassungsrecht

Referent



Rechtsanwalt (Syndikusrechtsanwalt) Boris Wein
Geschäftsführer Tarif- und Arbeitsmarktpolitik
Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien
für das Land Hessen e.V., Wiesbaden

Seminarziel

Das Seminar hat das Ziel, den Teilnehmenden ein vertieftes Verständnis für die Wechselwirkungen zwischen künstlicher Intelligenz (KI) und dem Arbeitsrecht zu vermitteln. Dabei sollen die aktuellen Herausforderungen, Chancen und rechtlichen Aspekte im Zusammenhang mit dem Einsatz von KI am Arbeitsplatz beleuchtet werden. Die Teilnehmenden werden befähigt, praxisrelevante Entscheidungen zu treffen, die den ethischen, rechtlichen und arbeitsrechtlichen Anforderungen im Kontext von KI gerecht werden.

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Personalverantwortliche, HR-Manager, Unternehmensjuristen, Betriebsräte, IT-Verantwortliche sowie Rechtsanwälte und Fachleute im Bereich Arbeitsrecht, die eine praxisnahe Auseinandersetzung mit den Schnittstellen von künstlicher Intelligenz und Arbeitsrecht suchen.

Anmeldeformular

Künstliche Intelligenz und Arbeitsrecht

Name _____

Vorname _____

Position _____

Firma _____

Straße _____

PLZ / Ort _____

Tel./Fax _____

E-Mail _____

Name der Assistenz _____

Datum Unterschrift _____

Referent

Rechtsanwalt (Syndikusrechtsanwalt) Boris Wein
Geschäftsführer Tarif- und Arbeitsmarktpolitik
Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien
für das Land Hessen, Wiesbaden

Herr Wein ist seit Juli 2023 Geschäftsführer für Tarif- und Arbeitsmarktpolitik beim Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien in Hessen. Zuvor war er über 20 Jahre in leitenden Positionen im HR-Bereich in Großkonzernen der chemisch-pharmazeutischen Industrie tätig. Er ist zugleich als Prüfer im 1./2. Juristischen Staatsexamen in Rheinland-Pfalz und als ehrenamtlicher Richter am 8. Senat des BAG tätig. Seine Seminare zeichnen sich auch für den Nichtjuristen durch eine praxisgerechte Aufarbeitung des Arbeits- und Sozialrechts aus.

An anmeldung@akademie-heidelberg.de oder per Fax an: **06221/65033-29**

Termin + Seminarzeiten

Montag, 17. Juni 2024
13:00–15:00 Uhr
Online-Zugang ab 12:45 Uhr
Seminar-Nr. 24 06 RA142 W

Teilnahmegebühr

€ 190,- (zzgl. gesetzl. USt)

Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme am Online-Seminar sowie die Präsentation als PDF-Datei.

Im Anschluss an das Seminar erhalten Sie ein Zertifikat, das Ihnen die Teilnahme an der Fortbildung bestätigt.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen, wenn gewünscht, gerne zusenden. Diese können Sie jederzeit auch auf unserer Homepage einsehen:
www.akademie-heidelberg.de/agb

Zum Ablauf

- Vor dem Seminartag erhalten Sie von uns eine E-Mail mit einem Link, über den Sie sich direkt in die Online-Veranstaltung einwählen können.
- Für Ihre Teilnahme ist es nicht notwendig, ein Programm herunterzuladen. Sie können am Seminar direkt per **Zoom** im Internet-Browser teilnehmen.
- Über Ihr Mikrofon und Ihre Kamera können Sie jederzeit Fragen stellen und mit den Referierenden und weiteren Teilnehmenden diskutieren. Alternativ steht auch ein Chat zur Verfügung.

 **AKADEMIE
HEIDELBERG**

AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH
Maaßstraße 28 · 69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0 · Fax 06221/65033-69
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de