

# KI im Personalmanagement: Zukunftsfähige Strategien für Recruiting, Entwicklung + Compliance



## Intensiv-Seminar

Wie KI den  
Personalbereich  
transformiert – Chancen,  
Risiken und praxisnahe  
Anwendungen

**20**  
Jahre  
AKADEMIE  
HEIDELBERG

- **Potenziale:** KI gezielt im Personalmanagement nutzen
- **Risiken:** Grenzen, Compliance und rechtliche Vorgaben
- **Praxis:** KI im Recruiting, Onboarding & Entwicklung
- **Automatisierung:** Effizienz in HR-Prozessen steigern
- **Strategie:** KI und die Zukunft von Jobprofilen
- **Change:** Personal als Treiber der KI-Integration

### Referent



Mirko Hannig  
KI-Berater  
KIVEMA CONSULTING  
Alsbach-Hähnlein

# KI im Personalmanagement

## Programm

### Einführung: KI im Personalmanagement

- Bedeutung und Potenziale von KI für den Personalbereich
- Aktuelle Herausforderungen und Trends

### Chancen und Ziele von KI im Personalbereich

- Effizienzsteigerung und Prozessautomatisierung
- Möglichkeiten zur Verbesserung von Recruiting, Personalentwicklung und Compliance
- KI im Onboarding: digitale Assistenten und Personalisierung
- KI in der Personalentwicklung: adaptive Lernsysteme und Talentmanagement

### Risiken, Grenzen und rechtliche Anforderungen

- Herausforderungen bei Transparenz, Fairness und Datenschutz
- Rechtliche Rahmenbedingungen und Compliance-Anforderungen

### Automatisierung von HR-Prozessen

- Einsatz von KI für administrative Aufgaben und Prozessoptimierung
- Auswirkungen auf Effizienz und Mitarbeitererlebnis

### Strategische Auswirkungen auf Anforderungsprofile und Kompetenzen

- Veränderung von Jobprofilen durch KI-gestützte Arbeitsweisen
- Notwendige Kompetenzen für Personalverantwortliche und Mitarbeitende

### Change Management und die Rolle des Personalbereichs

- Erfolgsfaktoren für die Einführung von KI in Unternehmen
- Mitarbeitende einbinden und Akzeptanz fördern

## Seminarziel

Der Personalbereich steht vor großen Herausforderungen: Fachkräftemangel, steigende Compliance-Anforderungen und der Wandel von Jobprofilen erfordern neue Strategien. Künstliche Intelligenz kann helfen, Recruiting und Personalentwicklung effizienter zu gestalten sowie HR-Prozesse zu automatisieren. Doch neben den Chancen gibt es Risiken – von Fairness und Transparenz bis hin zu rechtlichen Vorgaben.

Mitarbeitende im Personalbereich spielen eine Schlüsselrolle bei der Einführung von KI. Sie müssen deren Potenziale und Grenzen verstehen, um den Einsatz strategisch zu steuern und Mitarbeitende im Wandel zu begleiten.

Das Seminar vermittelt praxisnah, wie KI verantwortungsvoll integriert werden kann. Die Teilnehmenden erhalten Einblicke in konkrete Anwendungsfälle, regulatorische Anforderungen und strategische Auswirkungen. Ziel ist es, Personalverantwortliche zu befähigen, KI als Teil einer nachhaltigen Personalstrategie erfolgreich einzusetzen.

## Wissenswertes

### Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Personalverantwortliche und HR-Spezialistinnen und -Spezialisten, die den gezielten Einsatz von KI im Personalbereich steuern möchten. Besonders relevant ist es für Verantwortliche in Recruiting, Personalentwicklung und Digitalisierung, die Effizienz steigern und Prozesse zukunftsfähig gestalten wollen. Auch Geschäftsführungen und Vorstände profitieren von den strategischen Einblicken in die Auswirkungen von KI auf Jobprofile und Kompetenzen. Das Seminar bietet praxisnahe Wissen für alle, die KI als Teil einer modernen Personalstrategie verstehen und nutzen möchten.

### Ihre Vorteile:

- Praxisnahe Wissen: Konkrete Anwendungsfälle und Best Practices für den Einsatz von KI im Personalbereich
- Strategische Orientierung: Verständnis für die Auswirkungen von KI auf Jobprofile, Kompetenzen und HR-Prozesse
- Rechtliche Sicherheit: Überblick über Compliance-Anforderungen und ethische Aspekte beim Einsatz von KI
- Wettbewerbsvorteil: Fähigkeit, KI gezielt und zukunftsorientiert in die Personalstrategie zu integrieren

## Unser Referent



### Mirko Hannig

KI-Berater, KIVEMA CONSULTING, Alsbach-Hähnlein

Mirko Hannig kann auf eine langjährige Karriere in verschiedenen Funktionen im Business Development, Marketing, Vertrieb und zuletzt im Management internationaler Konzerne zurückblicken. Vor rund sechs Jahren entschied er sich für den Schritt in die Selbstständigkeit und gründete eine erfolgreiche Marketing-Agentur, in der er sich intensiv mit KI-gestützten Algorithmen im Marketing beschäftigte. 2023 erweiterte er sein Tätigkeitsfeld und gründete KIVEMA CONSULTING, eine Unternehmensberatung, die sich auf Seminare, Workshops und Beratungsleistungen zu den Themen „Künstliche Intelligenz im Mittelstand“ und „Prozessautomatisierung mit KI“ spezialisiert hat.

Sein Unternehmen ist aktives Mitglied im KI-Bundesverband, wodurch er direkten Zugang zu den neuesten Entwicklungen der Branche hat und diesen Vorsprung an seine Kunden weitergeben kann.

Mit seinem umfassenden fachlichen Hintergrund verbindet er die technologischen Möglichkeiten der Künstlichen Intelligenz mit strategischen Fragestellungen und unterstützt den deutschen Mittelstand dabei, sich zukunftssicher aufzustellen.

# Seminar-Vorschläge

## KI als Schreibassistent Texte effizient gestalten mit ChatGPT

21. März 2025, Online-Veranstaltung

## Design your Brand: Erste Schritte mit Canva für Social Media

31. März 2025, Online-Veranstaltung

## So geht Instagram-Reichweite:

### Erfolgsstrategien mit Reels, Storys und Hashtags

16. Mai 2025, Online-Veranstaltung

## Projektmanagement für die Assistenz

20./ 21. Mai 2025, Online-Veranstaltung

## Storytelling für mehr Reichweite: Mit KI bessere

### Social-Media-Texte schreiben

1. Juli 2025, Online-Veranstaltung

## Wirkungsvoll sprechen – Stimme u. Sprechen online einsetzen

7./8. Juli 2025, Online-Veranstaltung

## Maßgeschneiderte Inhouse–Schulungen

Schon einmal über ein Inhouse–Seminar nachgedacht?

Ihre Vorteile:

- Qualifizierte Beratung und Umsetzung
- Erfahrene Referenten mit hoher methodischer Kompetenz
- Individuell angepasste Schulungsinhalte
- Top Preis-Leistungsverhältnis
- Keine Reise- und Hotelkosten für Ihre Mitarbeitenden

Gerne konzipieren wir für Sie eine maßgeschneiderte Inhouse–Schulung zu diesem und vielen anderen Themen!

Sprechen Sie uns einfach an.

Tel.: 06221/65033-0; E-Mail: [info@akademie-heidelberg.de](mailto:info@akademie-heidelberg.de)

## Anmeldeformular

KI im Personalmanagement

Name

Vorname

Position

Firma

Straße

PLZ/Ort

Tel./Fax

E-Mail

Name der Assistenz

Datum Unterschrift

Senden Sie Ihre Anmeldung bitte an: [anmeldung@akademie-heidelberg.de](mailto:anmeldung@akademie-heidelberg.de)

### Termin + Seminarzeiten

Donnerstag, 17. Juli 2025

9:00–12:15 Uhr

Online-Zugang ab 8:45 Uhr

Seminar-Nr. 2507 SW008 W

### Teilnahmegebühr

€ 280,– (zzgl. gesetzl. USt)

Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme am Online-Seminar sowie die Präsentation als PDF-Datei.

Im Anschluss an das Seminar erhalten Sie ein Zertifikat, das Ihnen die Teilnahme an der Fortbildung bestätigt.

### Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen, wenn gewünscht, gerne zusenden.

Diese können Sie jederzeit auch auf unserer Website einsehen:  
[www.akademie-heidelberg.de/agb](http://www.akademie-heidelberg.de/agb)

### Zum Ablauf

- Vor dem Seminartag erhalten Sie von uns eine E-Mail mit einem Link, über den Sie sich direkt in die Online-Veranstaltung einwählen können.
- Für Ihre Teilnahme ist es nicht notwendig, ein Programm herunterzuladen. Sie können am Seminar direkt per Zoom im Internet-Browser teilnehmen.
- Über Ihr Mikrofon und Ihre Kamera können Sie jederzeit Fragen stellen und mit den Referierenden und weiteren Teilnehmenden diskutieren. Alternativ steht auch ein Chat zur Verfügung.



**AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH**

Maaßstraße 28 · 69123 Heidelberg

Telefon 06221/65033-0

[info@akademie-heidelberg.de](mailto:info@akademie-heidelberg.de)

[www.akademie-heidelberg.de](http://www.akademie-heidelberg.de)