

KI-gestützt nach Kompetenzen führen

Potenziale erkennen, Entwicklung fördern und Zusammenarbeit neu gestalten



Praxis-Seminar

- Kompetenzen im Team sichtbar machen und gezielt entwickeln
- KI sinnvoll für Entwicklungsgespräche und Lernpfade nutzen
- Aufgaben bewusster delegieren und Potenziale besser einsetzen
- Kompetenzlücken, Wissensinseln und Entwicklungsbedarfe erkennen
- Zusammenarbeit und Teamlernen strukturierter fördern

Referentin



Luise Seidler
Trainerin für digitale Kompetenz, KI und
moderne Zusammenarbeit, Agile Coach,
München

Programm Tag 1

Kompetenzen sichtbar machen – mit KI als Strukturierungs- und Reflexionshilfe

Einstieg: Warum kompetenzorientierte Führung heute wichtiger wird

- Veränderungen von Aufgaben, Rollen und Kompetenzanforderungen erkennen
- Reflexion: Welche Kompetenzen werden im eigenen Team künftig wichtiger?

Kompetenzverständnis für die moderne Arbeitswelt

- Fachliche, methodische und soziale Kompetenzen einordnen
- KI-Übung: Kompetenzprofile für typische Rollen und Teamaufgaben erstellen und kritisch prüfen

Aufgaben, Rollen und Kompetenzen analysieren

- Aufgaben systematisch betrachten und Kompetenzanforderungen ableiten
- KI-Übung: Aus Teamaufgaben eine Kompetenzlandkarte entwickeln

Kompetenz-Matrix mit KI vorbereiten

- Kompetenzen sichtbar und vergleichbar machen
- Praxis: Entwicklung einer einfachen Kompetenz-Matrix
- KI-Einsatz: Kompetenzkriterien und Verhaltensanker formulieren

Kompetenzorientierte Entwicklungsgespräche vorbereiten

- Entwicklungsgespräche strukturieren und Potenziale gezielt ansprechen
- KI-Übung: Gesprächsleitfäden und Reflexionsfragen entwickeln

Programm Tag 2

Kompetenzen entwickeln und im Team wirksam nutzen – KI-gestützt und verantwortungsvoll

Rückblick und Transfer in den Führungsalltag

Kompetenzorientierte Aufgabenverteilung und Delegation

- Aufgaben bewusster verteilen und Entwicklung fördern
- KI-Übung: Delegationssituationen vorbereiten und reflektieren

Lernpfade und Entwicklungsmaßnahmen mit KI erstellen

- Kompetenzentwicklung praxisnah planen
- KI-Übung: Einen konkreten Lernpfad für eine Kompetenzlücke entwickeln

Teamkompetenzen und Zusammenarbeit verbessern

- Teamwissen sichtbar machen und Zusammenarbeit stärken
- Praxisidee: Ein KI-gestütztes Team-Kompetenzboard entwickeln

Copilot Agents für Kompetenzführung

- Einsatzmöglichkeiten von KI-Agenten im Führungsalltag kennenlernen
- Mini-Übung: Einen Agent Canvas für Kompetenzführung entwickeln

Verantwortungsvolle KI-Nutzung in der Kompetenzführung

- Sensibler Umgang mit Entwicklung, Potenzialen und Bewertungen
- KI-Ergebnisse kritisch prüfen und reflektiert einsetzen

Transfer: Mein KI-gestützter Kompetenzführungsplan

- Konkrete Maßnahmen und digitale Routinen für die Praxis entwickeln

Seminarziel

Viele Führungskräfte wissen im Arbeitsalltag zu wenig darüber, welche Kompetenzen im Team tatsächlich vorhanden sind, welche Potenziale ungenutzt bleiben und welche Fähigkeiten künftig stärker gebraucht werden. Gleichzeitig verändern sich Aufgaben und Anforderungen durch Digitalisierung, KI und neue Formen der Zusammenarbeit immer schneller.

Das Seminar zeigt, wie Führungskräfte KI sinnvoll nutzen können, um Kompetenzen im Team sichtbar zu machen, Entwicklung gezielter zu fördern und Aufgaben bewusster zu verteilen. KI unterstützt dabei als Strukturierungs- und Reflexionshilfe – etwa bei Kompetenzprofilen, Entwicklungsgesprächen oder Lernpfaden.

Sie lernen, Kompetenzlücken und Potenziale frühzeitig zu erkennen, Entwicklung systematisch zu begleiten und verantwortungsvoll mit sensiblen Führungsinformationen umzugehen. Die Führungskraft bleibt dabei immer zentral: So schaffen Sie mehr Transparenz über Kompetenzen im Team, fördern Entwicklung gezielter und stärken Zusammenarbeit nachhaltig.

Wissenswertes

Zielgruppe

Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte, Teamleitungen, Projektleitungen sowie Nachwuchsführungskräfte, die Kompetenzen im Team gezielter erkennen, Entwicklung strukturierter begleiten und KI sinnvoll in ihre Führungsarbeit integrieren möchten.

Ebenso angesprochen sind Verantwortliche aus HR, Personalentwicklung und Organisationsentwicklung, die Kompetenzmanagement, Entwicklung und Teamlernen praxisnah weiterentwickeln möchten.

Die Veranstaltung ist auf 12 Teilnehmende begrenzt, um intensives Arbeiten, individuelle Rückfragen und einen direkten Transfer in die Praxis zu ermöglichen.

Ihr konkreter Mehrwert

- Kompetenzen im Team sichtbar machen und gezielt für Zusammenarbeit und Entwicklung nutzen
- Aufgaben, Rollen und Kompetenzanforderungen mit KI-Unterstützung analysieren
- Entwicklungsgespräche, Lernpfade und Kompetenzprofile praxisnah vorbereiten
- Kompetenzlücken, Wissensinseln und ungenutzte Potenziale frühzeitig erkennen

Unsere Referentin

.....



Luise Seidler

Trainerin für digitale Kompetenz, KI und moderne Zusammenarbeit, Agile Coach, München

Luise Seidler begleitet Führungskräfte, Teams und Organisationen bei der erfolgreichen Gestaltung moderner Zusammenarbeit und digitaler Arbeitsprozesse. Ihr Schwerpunkt liegt auf dem praxisnahen Einsatz von KI-Anwendungen zur Strukturierung von Kommunikation, Entscheidungsprozessen und Arbeitsabläufen im beruflichen Alltag.

Als Agile Coach verbindet sie digitale Kompetenz mit modernen Führungs- und Veränderungsansätzen. In ihren Seminaren vermittelt sie konkrete und direkt umsetzbare Methoden für den verantwortungsvollen Einsatz von KI in Kommunikation, Zusammenarbeit und Führung. Dabei stehen Praxisnähe, Verständlichkeit und der wirksame Transfer in den Arbeitsalltag im Mittelpunkt.

Empfehlenswertes Grundlagen-Seminar

KI im Führungsalltag –
wirksam führen, klar entscheiden, Teams entlasten

21./22. September 2026 · Online-Veranstaltung

Das Seminar vermittelt praxisnah, wie Führungskräfte KI sinnvoll für Kommunikation, Meetings, Entscheidungsprozesse und Führungsroutinen nutzen können.

Ideal als Einstieg in den reflektierten und verantwortungsvollen KI-Einsatz im Führungsalltag.

Maßgeschneiderte Inhouse-Schulungen – passgenau für Ihr Team!

Haben Sie schon einmal daran gedacht, Ihre Schulung direkt ins Unternehmen zu holen?

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Persönliche Beratung und individuelle Konzeption
- Erfahrene Referent*innen mit didaktischem Feingefühl
- Inhalte, die auf Ihre Ziele und Herausforderungen zugeschnitten sind
- Optimales Preis-Leistungs-Verhältnis
- Keine Reise- oder Übernachtungskosten für Ihr Team

Ob dieses oder viele andere Themen – wir entwickeln gern Ihre passgenaue Inhouse-Schulung!

Anmeldeformular

KI-gestützt nach Kompetenzen führen

Name
Vorname
Position
Firma
Straße/Nr.
PLZ/Ort
Telefon
E-Mail
Name der Assistenz
Datum/Unterschrift

Senden Sie Ihre Anmeldung bitte an: anmeldung@akademie-heidelberg.de

Termin und Seminarzeiten

Mo./Di., 9./10. November 2026
9:00–17:00 Uhr
Online-Zugang ab 8:45 Uhr
Seminar-Nr. 26 11 SW582 W

Teilnahmegebühr

€ 980,- (zzgl. gesetzl. USt)

Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme am Online-Seminar sowie die Präsentation als PDF-Datei.

Im Anschluss an das Seminar erhalten Sie ein Zertifikat, das Ihnen die Teilnahme an der Fortbildung bestätigt.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen auf Wunsch gerne zusenden. Diese können Sie jederzeit auch auf unserer Website einsehen: www.akademie-heidelberg.de/agb

Zum Ablauf

- Vor dem Seminartag erhalten Sie von uns eine E-Mail mit einem Link, über den Sie sich direkt in die Online-Veranstaltung einwählen können.
- Für Ihre Teilnahme ist es nicht notwendig, ein Programm herunterzuladen. Sie können am Seminar direkt per **Zoom** im Browser teilnehmen.
- Über Ihr Mikrofon und Ihre Kamera können Sie jederzeit Fragen stellen und mit den Referierenden und weiteren Teilnehmenden diskutieren. Alternativ steht auch ein Chat zur Verfügung.



AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH
Maaßstraße 32/1 · 69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de