

Innovations- und Change-Management

Theorien, Methoden, Führungsimpulse für erfolgreiche Innovationen



Intensiv-Lehrgang mit 3 Modulen

Modul 1: Management von Innovation

- Die wichtigsten Arten und Methoden von Innovation
- Herausforderungen eines Innovationsprozesses

Modul 2: Führung von Innovation

- Die Schlüsselimpulse als Führungskraft bei Innovation
- Führung von kritischen Momenten im Team

Modul 3: Barrieren von Innovation

- Wie Innovatoren denken? Ihr Innovator's Leadership Mindset
- Welche Skills und Denkweisen sind in Teams wichtig?

Learn! Apply! Explore!

Mit Fachbeiträgen
zu aktuellen Themen
aus der Praxis!

Referierende



Dagmar Boettger
Innovation Coach und Trainerin
Ignition Global
Bad Dürkheim



Anne Jacobs
AJ-Sustainability Consulting,
SINE Foundation, Sustainable
Construction, Mannheim



Dr. Thomas Mahnke
Business Developer, Innovation
Enthusiast, Change Agent, Lecturer
VOITH Hydro, Ulm



Olga Mordvinova
Gründerin und CEO
Incontext.technology GmbH (INCTEC)
Heidelberg



Dr. Birgit Stelzer
Geschäftsführerin
Entrepreneurs Campus
Universität Ulm

Programm

MODUL 1

Learn: 16. April 2024 · 9:00–12:30 Uhr

Management von Innovation · Dagmar Boettger

- Die wichtigsten Innovationstheorien und Wissenschaftserkenntnisse
- Die wichtigsten Arten und Methoden von Innovation
- Die Haupt-Elemente eines Innovationsprozesses und Herausforderungen

Apply: 25. April 2024 · 9:00–12:30 Uhr

Fallbeispiel aus der Praxis · Dr. Thomas Mahnke, Dagmar Boettger

- Wie werden innovative Projekte umgesetzt?
- Wie wird Change in einer prozessgetriebenen, globalen Organisation vorangebracht?

Case Study in Kleingruppen · Dagmar Boettger

- Fallbeispiele Innovationsprojektmanagement, Learnings, Präsentation

Explore: 25. April 2024 · 13:30–15:00 Uhr

Fachvortrag: Innovation Management und Startups: Was macht Startups zu erfolgreichen Innovatoren und was können Sie von ihnen lernen? · Dr. Birgit Stelzer

MODUL 2

Learn: 7. Mai 2024 · 9:00–12:30 Uhr

Führung von Innovation · Dagmar Boettger

- Die Schlüsselimpulse als Führungskraft bei Innovation
- Die Führung von kritischen Momenten im Team
- Die wichtigsten menschengemachten Barrieren

Apply: 16. Mai 2024 · 9:00–12:30 Uhr

Case Study in Kleingruppen · Dagmar Boettger

- Herausforderungen und Führungsfehler: Analyse in Kleingruppen
- Verbesserungsideen und Resumé in der Gesamtgruppe

Explore: 16. Mai 2024 · 13:30–15:00 Uhr

Fachvortrag: Bereit für KI? Anwendungsfälle, Herausforderungen und Chancen · Olga Mordvinova

MODUL 3

Learn: 4. Juni 2024 · 9:00–12:30 Uhr

Barrieren von Innovation · Dagmar Boettger

- Wie Innovatoren denken? Ihr Innovator's Leadership Mindset
- Welche Skills und Denkweisen sind in Teams wichtig? Welche Teamtypen braucht's?

Explore: 12. Juni 2024 · 9:00–9:45 Uhr

Sustainability as Business Opportunity. Wie Nachhaltigkeitsanforderungen Innovationen voranbringen können und warum dies gerade jetzt so wichtig ist. · Anne Jacobs

Apply: 12. Juni 2024 · 10:15–15:00 Uhr

Case Study in Kleingruppen · Anne Jacobs, Dagmar Boettger

- Case Study zu einer Radikalen Innovation
- Mindset und Teamdesign für (radikale) Innovationsprojekte entwickeln, Dos und Don'ts der Führung
- Retrospektive und Abschluß

Wissenswertes

Zielgruppe

Die Veranstaltung richtet sich an Führungskräfte auf verschiedenen Hierarchieebenen sowie Unternehmensberater, die sich mit der Gestaltung und Umsetzung von Innovationsprozessen und Veränderungsmanagement in ihren Organisationen befassen. Der Lehrgang richtet sich an Entscheidungsträger, Manager und Teamleiter, die ihre Kenntnisse im Bereich Innovations- und Change-Management vertiefen möchten, um ihre Organisationen effektiver und erfolgreicher zu führen. Es spricht auch Fachleute an, die in Innovationsprojekten involviert sind oder solche Projekte initiieren möchten.

Die Veranstaltung ist auf 12 Teilnehmende begrenzt, um eine Atmosphäre zu gewährleisten, in der die anspruchsvolle Thematik praxisnah vermittelt und auf Fragen intensiv eingegangen werden kann.

Methode

- Mit Learn, Apply, Explore werden Sie das Wissen nicht nur erarbeiten, Sie lernen es anzuwenden und mit aktuellem Fachwissen zu vertiefen. Sie lernen, wie ein Innovator zu denken und zu handeln.
- Mit Stärkung Ihres Verständnisses für die wichtigsten Teamprozesse bei Innovation lernen Sie, Führungsimpulse richtig zu setzen, so dass Ihr Team die volle Innovationskraft entwickeln kann.
- Gleichzeitig werden Sie die wesentlichen menschengemachten Barrieren kennenlernen, die Sie und Ihr Team im Anschluss nicht mehr bremsen werden.

Seminarziel

- Wie fit sind Ihre Teams und Führungskräfte, innovativ zu denken und zu handeln?
- Welche Barrieren stehen Ihnen im Weg, als Team, individuell und im Rahmen der Organisation?
- Welche Fähigkeiten und Verhaltensaspekte muss das Team und Führungskräfte entwickeln, so dass Innovationsvorhaben die beste Chance haben.

In diesem Lehrgang steht das Ziel im Fokus, Führungskräfte, HR-Verantwortliche und Personalentwickler*innen zu befähigen,

- ein Umfeld zu schaffen, in dem mutiges Neudenken entstehen und innovative Entscheidungen getroffen werden können,
- mit den richtigen Führungsimpulsen Innovationswillen und -fähigkeiten in Teams zu fördern.
- die Herausforderung eines neuen Miteinanders in Transformationsprozessen zu meistern und das engagierte Mitwirken jedes Teammitglieds zu erwirken.

Sie lernen:

- wie Sie Ihr Team zu mehr Innovationkraft führen.
 - welche Führungsimpulse von Ihnen dabei wichtig sind.
 - welche selbstgemachten Barrieren Sie und Ihre Teams bremsen.
 - welche theoretischen Grundlagen u.a. Arten von Innovationen und Methoden,
 - welche technologischen Überlegungen und
 - welchen organisatorischen Rahmen Sie brauchen,
- damit Innovationserfolg eine Chance hat.

Unsere Referierenden



Dagmar Boettger

Innovation Coach und Trainerin Ignition Global, Bad Dürkheim

Frau Boettger ist seit 20 Jahren im HR-Management und der Personalentwicklung tätig. Sie arbeitete international, u.a. in Hongkong und China, sowohl für globale MNCs als auch für KMUs. Ihre Fachgebiete waren Performance Management, Leadership Development und Change Management. Da Akzeptanz von Veränderungen und Verwirklichung neuer Wachstumsfelder durch Innovationen ein Kern-Erfolgsfaktor von Unternehmen in der VUCA Welt sind, hat sich ihr Schwerpunkt auf die Führung von Change und Innovationen verlagert. Dies war vor allem nach einem Auslandsaufenthalt in Hong Kong und China von 2015 bis 2020 der logische nächste Schritt. Die Erfahrung dort mit internationalen Teams und Führungskräften europäischer Firmen wie Ikea und BASF prägten ihren Trainingsansatz, so daß Menschen zu echten Innovatoren werden können, ohne von menschengemachten Innovationsbarrieren gebremst zu werden.



Anne Jacobs

AJ-Sustainability Consulting, SINE Foundation
ESG Expert, Sustainable Construction, Mannheim

Anne Jacobs bringt über zwanzig Jahre Erfahrung in der Nachhaltigkeitsbranche mit – kombiniert mit interkulturellen Erfahrungen durch die Arbeit in mehreren europäischen und asiatischen Ländern. Ihre Expertise umfasst die Entwicklung und Implementierung von Nachhaltigkeitsstrategien, Beratung in nachhaltigem Bauen sowie die Berechnung und Optimierung von Lebenszyklusanalysen. Durch ihre Arbeit unterstützt sie Unternehmen dabei, Nachhaltigkeit nicht nur als ethische Verpflichtung, sondern als Chance für bahnbrechende Neuerungen zu begreifen.



Dr. Thomas Mahnke

Business Developer, Innovation Enthusiast, Change Agent, Lecturer, Tabler
VOITH Hydro, Ulm

Dr. Thomas Mahnke ist globaler Produktmanager für die digitalen Services und Co-development Projekte von Voith Hydro, mit Schwerpunkt auf der OnPerformance.Lab Technologie. Der promovierte Wirtschaftswissenschaftler verfügt über mehrjährige Erfahrung als Produktmanager, Dozent und Strategieberater mit Fokus auf Produkt- und Innovationsmanagement im Industrieservice. In seiner Position trägt er die strategische Verantwortung für digitale Dienstleistungen und steht in engem Austausch mit Kunden, Entwicklern und Vertriebsmitarbeitern.



Olga Mordvinova

Gründerin und CEO
Incontext.technology GmbH (INCTEC), Heidelberg

Frau Mordvinova ist Gründerin und CEO der incontext.technology GmbH (INCTEC), eines DeepTech-Unternehmens für smarte Automatisierung in der Industrie und Infrastrukturen 4.0.. INCTEC wurde bereits mehrfach ausgezeichnet: als "KI-Champion Baden-Württemberg 2021", "Newcomer 2021 in der Industrie 4.0" von Orange SE und war Sieger beim renommierten SNCF/Orange Entwicklungswettbewerb in 2019 in Paris. 2022 wurde Olga Mordvinova zu einer der 50 Top-Unternehmerinnen in Deutschland gewählt. Seit 20 Jahren engagiert sie sich für mehr technologische Innovation und datenzentrierte Geschäftsmodelle. Vor INCTEC war sie für IBM, SAP und ProSiebenSat 1 in der Entwicklung und Leitung in strategischen Bereichen tätig und lehrte an der Universität Heidelberg.



Dr. Birgit Stelzer

Geschäftsführerin Entrepreneurs Campus, Universität Ulm, Co-Founder
Solution Explorer, Aufsichtsratsmitglied, Nexol Photovoltaic AG,
Teacher School of International Business and Entrepreneurship (SIBE) und
Andrássy Universität Budapest

Dr. Birgit Stelzer ist aktuell Geschäftsführerin des Entrepreneurs Campus an der Universität Ulm. Sie begeistert sich seit mehr als 15 Jahren für das Thema Zukunftsgestaltung & Innovation und treibt die Verknüpfung von Technologien und Geschäftsmodellen in vielerlei Rollen: als Dozentin an diversen Hochschulen und Universitäten im In- und Ausland, als Innovationsberaterin und Gründungscoach mit eigener Gründungserfahrung und als Aufsichtsrätin eines Energie Startups. Forschungsmäßig hat sie sich von Prozess- und Methodenthemen im Innovationsmanagement, der Zukunftsforschung bis hin zur Bewertung von Markt- und Technologiepotentialen bewegt. Der Fokus auf die Gestaltung nachhaltiger Wertschöpfungssysteme liegt ihr dabei besonders am Herzen.

Seminar-Vorschläge

Souverän Führen auf Distanz - Strategien für erfolgreiches Remote Leadership

22. März 2024, Online-Veranstaltung

Mehr Resilienz – weniger Burn-out und Stress im Beruf

16./17. April 2024, Online-Veranstaltung

Kompetente Vorbereitung und Organisation von Gremiensitzungen

26. April 2024, Online-Veranstaltung

BWL für die Assistenz

6./7. Mai 2024, Online-Veranstaltung

Urlaubsrecht – Update und aktuelle Entwicklungen

8. Mai 2024, Online-Veranstaltung

Arbeitsrecht für Führungskräfte

14. Mai 2024, Online-Veranstaltung

Projektmanagement für die Assistenz

5./6. Juni 2024, Online-Veranstaltung

Texte schreiben mit ChatGPT

17. Juni 2024, Online-Veranstaltung

Künstliche Intelligenz und Arbeitsrecht

17. Juni 2024, Online-Veranstaltung

► Diese und weitere Seminar-Angebote finden Sie bei uns online unter www.akademie-heidelberg.de/online-seminare

Maßgeschneiderte Inhouse-Schulungen

Schon einmal über ein Inhouse Seminar nachgedacht?

Ihre Vorteile:

- Qualifizierte Beratung und Umsetzung
- Erfahrene Referenten mit hoher methodischer Kompetenz
- Individuell angepasste Schulungsinhalte
- Top Preis-Leistungsverhältnis
- Keine Reise- und Hotelkosten für Ihre Mitarbeiter

Gerne konzipieren wir für Sie eine maßgeschneiderte Inhouse-Schulung zu diesem und vielen anderen Themen!

Sprechen Sie uns einfach an.

Tel.: 06221/65033-0; E-Mail: info@akademie-heidelberg.de

Zusätzliche Informationen

Fragen zu diesen Schulungen oder unserem gesamten Seminar-Programm beantworte ich Ihnen sehr gerne.

Nadine Gondro

Telefon 06221/65033-14

N.gondro@akademie-heidelberg.de

Anmeldeformular

Innovations- und Change-Management

An anmeldung@akademie-heidelberg.de oder per Fax an: **06221/65033-29**

Termin + Seminarzeiten

16. April–12. Juni 2024
9:00–15:00 Uhr
Online-Zugang ab 8:45 Uhr
Seminar-Nr. 24 04 SW501 W

Teilnahmegebühr

€ 2.480,- (zzgl. gesetzl. USt)
Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme am Online-Lehrgang sowie die Präsentation als PDF-Datei.
Im Anschluss an den Lehrgang erhalten Sie ein Zertifikat, das Ihnen die Teilnahme an der Fortbildung bestätigt.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen, wenn gewünscht, gerne zusenden. Diese können Sie jederzeit auch auf unserer Homepage einsehen: www.akademie-heidelberg.de/agb

Zum Ablauf

- Vor dem Seminartag erhalten Sie von uns eine E-Mail mit einem Link, über den Sie sich direkt in die Online-Veranstaltung einwählen können.
- Für Ihre Teilnahme ist es nicht notwendig, ein Programm herunterzuladen. Sie können am Seminar direkt per Zoom im Internet-Browser teilnehmen.
- Über Ihr Mikrofon und Ihre Kamera können Sie jederzeit Fragen stellen und mit den Referierenden und weiteren Teilnehmenden diskutieren. Alternativ steht auch ein Chat zur Verfügung.

Name

Vorname

Position

Firma

Straße

PLZ / Ort

Tel./Fax

E-Mail

Name der Assistenz

Datum Unterschrift



AH AKADEMIE
HEIDELBERG

AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH
Maaßstraße 28 · 69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0 · Fax 06221/65033-69
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de