

ÜBER UNS

DAS TEAM der Akademie Heidelberg ist mit über 20-jähriger fundierter Erfahrung Ihr Partner in Sachen gezielter Fort- und Weiterbildung.

Speziell für Sie selektieren wir in einem komplexen wirtschaftlichen Umfeld die entscheidenden Informationen und setzen sie in exakt auf Ihren Bedarf zugeschnittene Veranstaltungen um.

Von anerkannten Experten aus Wirtschaft, Forschung und Politik erhalten Sie schon heute das Wissen von morgen – und das stets komprimiert, praxisnah und aktuell! Damit halten Sie Ihr Wissen up-to-date und verschaffen sich dauerhaft Wettbewerbsvorteile. In einer Zeit, die geprägt ist von hoher Dynamik, steigendem Wettbewerb und zunehmendem Zeitdruck ist dieses Mehr an Wissen für Ihren Erfolg entscheidend!

**AH Akademie für Fortbildung
Heidelberg GmbH**

Maaßstraße 28
D-69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0
Telefax 06221/65033-69
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de

10.16/1703BY300



INTENSIV-SEMINAR

6./7. DEZEMBER 2016
DÜSSELDORF

7./8. MÄRZ 2017
OFFENBACH BEI FRANKFURT/MAIN

FÜHREN OHNE VORGESETZTENFUNKTION

- *Team Dynamik*
- *Projekt „Kick off“ meistern*
- *Führen durch Zielsetzung*
- *Teamsitzungen leiten*
- *Motivieren*
- *Teamassistenz*
- *Abschluss*

Dr. Barbara Kleber, BDVT
Training und Coaching
Berlin



TEILNEHMERSTIMMEN

- „*Neues gelernt und Gewusstes vertieft*“
- „*Es war eine sehr gute Veranstaltung, aus der ich viel*“
- „*Alles wurde anhand von Beispielen gut verdeutlicht*“

SEMINARZIEL Die fach- und bereichsübergreifende Zusammenarbeit in Projektteams ist Alltag in deutschen Unternehmen. Immer öfter werden zur Bearbeitung bestimmter Aufgabenstellungen oder zur Vorbereitung von Entscheidungen Teams gebildet, deren Mitglieder über verschiedenartige Kompetenzen verfügen und aus verschiedenen Abteilungen stammen. Ein benannter Projektleiter steht dann vor der Herausforderung, sein Team fachlich zum Ziel zu führen, ohne auch die disziplinarische Macht zu haben.

Ihr Nutzen: Sie lernen die wichtigsten Methoden der Zusammenarbeit in Teams kennen und anzuwenden. Sie machen sich die Besonderheit Ihrer führenden Stellung bewusst. Sie erschließen sich Möglichkeiten zur Motivation Ihrer Mitarbeiter auf Zeit. Sie lernen überzeugende Feedbackgespräche zu führen. Der Erfahrungsaustausch mit Ihren Seminarkollegen erleichtert Ihnen die Selbstreflexion Ihrer Führungsarbeit in Projektgruppen.

TEILNEHMERKREIS Das Seminar richtet sich v.a. an Team-, Gruppen- und Projektleiter, die ohne klassische Vorgesetztenfunktion ihre Mitarbeiter führen sollen.

BEGRENZTE TEILNEHMERZAHL Die Veranstaltung ist auf 10 Teilnehmer begrenzt, um eine Atmosphäre zu gewährleisten, in der die Thematik praxisorientiert erarbeitet werden kann.

PROGRAMM

TEAM oder „Toll ein anderer macht’s!“

- Was kennzeichnet hierarchieübergreifende Teamarbeit?
- Wie werden Teams optimal zusammengesetzt?
- Welche Aufgaben hat der Teamleiter?
- Welche Aufgaben, Rechte und Pflichten haben die Teammitglieder?
- Welche Regeln gelten im Projektmanagement?
- Wie kommen Entscheidungen zustande?

Kick off oder „Jetzt geht’s los!“

- Warum ist der Start siegentscheidend?
- Wie lautet eigentlich unser Auftrag?
- Wie können die Teammitglieder sich kennenlernen und Vertrauen finden?
- Welche Bedeutung hat das Thema/ die Aufgabenstellung für jeden Einzelnen und das Unternehmen?
- Wie sind im Team die Entscheidungskompetenzen verteilt?
- Wie können die gegenseitigen Erwartungen geklärt werden?
- Welche Stärken haben die Teammitglieder?
- Wie werden Umgangsformen im Team formuliert?

Die Führung oder

„Du hast mir gar nichts zu sagen!“

- Warum ist die Zielsetzung so wichtig?
- Wie werden aus Betroffenen wirklich Beteiligte?
- Wie wird der Umgang mit Verantwortung geregelt?
- Wie sind Meilensteine als Höhepunkte zu gestalten?
- Wer kann im Notfall helfen?

mitgenommen habe.“
bzw. verständlich gemacht.“

FÜHREN OHNE VORGESETZTENFUNKTION

REFERENTIN

Die Teamsitzung oder „Es ist eigentlich alles gesagt, aber noch nicht von jedem!“

- Wie werden Teamsitzungen vorbereitet und geleitet?
- Wie entstehen Meetingregeln, die auch eingehalten werden?
- Welche Aufgaben hat der Moderator?
- Wie werden Aufgaben verteilt?
- Wie kann ein reibungsloser Informationsfluss gesichert werden?
- Wie entsteht ein Ergebnisprotokoll?
- Wie sind schwierige Situationen zu meistern?

Die Motivation oder „Ich hatte keine Zeit!“

- Warum Transparenz so wichtig ist?
- Wer ist eigentlich wofür verantwortlich?
- Wie ist mit Anerkennung und Kritik umzugehen?
- Wie können Konsequenzen aufgezeigt werden?

Die Teamassistentin oder

„Kannst Du nicht mal eben...?“

- Welche Aufgaben hat eine Teamassistentin?
- Wie wird die Zusammenarbeit organisiert?
- Wie sind die Befugnisse geregelt?

Das Ende oder „Wir haben es geschafft!“

- Warum muss der Abschluss zelebriert werden?
- Wie ist der Abschied zu organisieren?
- Welche Erfahrungen wurden gemacht?

Ab morgen wird alles anders

- Wie überführen Sie die Ergebnisse des Seminars in Ihren Alltag?
- Wozu Kontrolle gut ist?

Dr. Barbara Kleber, BDVT Training und Coaching Berlin



Die Pädagogin und Sozialtherapeutin war in der Ausbildung und Personalentwicklung verschiedener Unternehmen tätig. Dabei war sie verantwortlich für die Planung, Organisation, Durchführung und Evaluation von Bildungsprozessen.

Sie hat beim BDVT eine Trainerausbildung absolviert und wurde beim dvct als Coach zertifiziert. Seit 1993 arbeitet sie als selbstständige Trainerin für Verhalten und Kommunikation mit den Schwerpunktthemen: Mitarbeiterführung, Zeit- und Selbstmanagement und Kundenorientierung. In ihren offenen oder firmeninternen Seminaren und Trainings werden keine fertigen Rezepte gepredigt, sondern Möglichkeiten eröffnet, Neues zu wagen und auszuprobieren.

Frau Kleber hat ihre Fachkompetenz auch als Buchautorin unter Beweis gestellt. Sie lebt mit ihrer Familie am Stadtrand von Berlin.

IHRE UNTERLAGEN Die Seminarunterlagen sind eine umfassende Zusammenfassung zum Thema, die auch nach dem Seminar hilfreich sein können. Darin ist auch eine Toolbox mit Checklisten und Formularen enthalten. Die konkreten Seminarergebnisse werden den Teilnehmern als Fotoprotokoll zugestellt.

MEINE METHODEN Die Methoden (Einzel-, Paar- und Gruppenarbeiten, zur Bearbeitung von Einzelfragen) zielen auf eine hohe Eigenbeteiligung aller Teilnehmer ab. Am Anfang erfolgt eine Klärung der Erwartungshaltung auf Seiten der Teilnehmer, dadurch werden die Inhalte mit den Teilnehmern im Rahmen der Themenvorgabe präzisiert.

PROGRAMM- HINWEISE

Überzeugend und erfolgreich im Unternehmen auftreten – Karriere-Strategien für Frauen

15./16. November 2016, Offenbach bei Frankfurt/Main
Seminar-Nummer: 16 11 BY340

Praxiswissen Interne Kommunikation

29./30. November 2016, Köln
Seminar-Nummer: 16 11 BY702

29./30. März 2017, Frankfurt/Main
Seminar-Nummer: 17 03 BY702

Neu als Führungskraft

29./30. November 2016, Offenbach bei Frankfurt/Main
Seminar-Nummer: 16 11 BY320

9./10. März 2017, Offenbach bei Frankfurt/Main
Seminar-Nummer: 17 03 BY320

Sicheres Auftreten im beruflichen Alltag

30. Nov./1. Dezember 2016, Offenbach bei Frankfurt/Main
Seminar-Nummer: 16 11 BY200

Crossmediales Storytelling

7./8. Dezember 2016, Frankfurt/Main
Seminar-Nummer: 16 12 BY725

Umgang mit schwierigen Gesprächspartnern

14./15. Dezember 2016, Offenbach bei Frankfurt/Main
Seminar-Nummer: 16 12 BY100

Profi-Workshop: Texten

1./2. Februar 2017, Frankfurt/Main
Seminar-Nummer: 17 02 BY750

NOCH FRAGEN? GERNE!



Für Fragen zum Intensiv-Seminar *Führen ohne Vorgesetztenfunktion* und unserem weiteren Programm stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.

Dipl.-Kfm. Michael Klug

Tel.: 06221/65033-20

E-Mail: m.klug@akademie-heidelberg.de

FÜHREN OHNE VORGESETZTENFUNKTION

ANMELDEFORMULAR

NAME _____
VORNAME _____
POSITION _____
FIRMA _____
STRASSE _____
PLZ/ORT _____
TEL. _____
FAX _____
E-MAIL _____
DATUM UNTERSCHRIFT _____

TERMINE & VERANSTALTUNGSORTE

(bitte kreuzen Sie den gewünschten Termin an):

■ **Di/Mi. 6./7. Dezember 2016 in Düsseldorf**
Radisson Blu Media Harbour Hotel Düsseldorf
Hammer Strasse 23, MedienHafen
D-40219 Düsseldorf
Tel.: 0211/311191-0
Seminar-Nr.: 16 12 BY300 W

■ **Di/Mi. 7./8. März 2017 in Offenbach bei Frankfurt**
Sheraton Hotel Offenbach
Bethler-Str. 11.1 - 63065 Offenbach
Tel.: 069/82999-0 - Fax: 069/82999-800
www.sheratonoffenbach.com
Seminar-Nr.: 17 03 BY300 W

Das Sheraton Offenbach Hotel erreichen Sie in gut 10 Minuten vom **Frankfurter Hauptbahnhof** mit der S-Bahn S1/S8/S9 (Haltestelle „Offenbach-Marktplatz“; Ausgang „Herrnstraße“). Vom **Flughafen Frankfurt** erreichen Sie das Hotel mit der S-Bahn S8/S9 in gut 20 Minuten.

Bitte beachten Sie sich bei Ihrer **Zimmerreservierung** stets auf die **Sonderkonditionen** des Abturkontingents der AH Akademie für Fortbildung Heidelberg und beachten Sie, dass das Abturkontingent **vier Wochen** vor dem Termin abläuft.

SEMINARZEITEN

1. Tag: 10.00 – 17.00 Uhr,
Registrierung ab 9.30 Uhr
2. Tag: 9.00 – 16.30 Uhr

TEILNAHMEGEBÜHR

€ 1.290,- (zzgl. gesetzl. USt). Die Teilnahmegebühr beinhaltet gemeinsame Mittagessen, Seminar Getränke, Pausenerfrischungen sowie die Dokumentation.

SONDERKONDITIONEN

Der zweite und jeder weitere Teilnehmer aus einem Unternehmen erhält einen Rabatt in Höhe von 10 %.

ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen auf Wunsch gerne zusenden und die Sie im Internet unter www.akademie-heidelberg.de/agb einsehen können.

AKADEMIE HEIDELBERG VERANSTALTUNGSSTICKE

Reisen Sie günstig mit der Deutsche Bahn AG zum Seminar: Von jedem DB-Bahnhof – auch mit dem ICE! Weitere Informationen zu Preisen und zur Ticketbuchung erhalten Sie mit Ihrer Anmeldebestätigung oder sofort unter www.akademie-heidelberg.de/bahn



AH Akademie für Fortbildung

Heidelberg GmbH
Maßstraße 28
D-69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0
Telefax 06221/65033-69
anmeldung@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de

AKADEMIE
HEIDELBERG