

Erfolgreiche Führung bei Leistungsdefiziten: Handlungsspielräume und Lösungen



Intensiv-Seminar

Erfahren Sie, wie Sie mit Low Performern konstruktiv umgehen, bevor arbeitsrechtliche Schritte notwendig werden.

- Leistungsdefizite erkennen und verstehen
- Konstruktive Lösungen und Entwicklungsmöglichkeiten
- Prävention und frühzeitige Maßnahmen
- Rechtssicher handeln und Fallstricke vermeiden
- Beteiligung des Betriebsrats berücksichtigen
- Praxisnahe Tipps und sofort umsetzbare Strategien
- Aktuelle Rechtsprechung

20 Jahre
AKADEMIE
HEIDELBERG

Referentin



Smaro Sideri
Rechtsanwältin, Fachanwältin für
Arbeitsrecht, Referentin für
arbeitsrechtliche Seminare

Programm

Low Performance erkennen und einordnen

- Klare Kriterien zur Identifikation von Leistungsschwächen
- Abgrenzung zwischen »nicht können« und »nicht wollen«

Ursachen für Leistungsdefizite verstehen

- Individuelle, organisatorische und strukturelle Einflussfaktoren
- Motivationsprobleme, gesundheitliche Aspekte und Routineeffekte

Konstruktiver Umgang mit Low Performern

- Gesprächsstrategien: Kritik, Förderung und Zielvereinbarungen
- Handlungsspielräume: Versetzung, Aufgabenanpassung, Coaching

Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen kennen

- Abmahnung, Kündigung und Alternativen
- Beteiligung und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

Aktuelle Rechtsprechung

- Wichtige Urteile zum Thema Low Performance
- Auswirkungen auf Personalentscheidungen und Führungspraxis

Präventive Maßnahmen und langfristige Lösungen

- Führungskultur und Motivation gezielt stärken
- Frühwarnsysteme und Reporting-Methoden etablieren

Praxisnahe Fallbeispiele und Umsetzungstipps

- Checklisten für den Umgang mit Low Performern
- Direkter Austausch und individuelle Fragen

Seminarziel

In vielen Unternehmen stellen Leistungsdefizite einzelner Mitarbeitender eine Herausforderung dar, die nicht nur die Produktivität, sondern auch das Arbeitsklima und die Teamdynamik beeinflussen kann. Die Ursachen für eine geringe Leistungsfähigkeit («Low Performance») sind vielfältig – von persönlichen Faktoren wie fehlender Motivation oder gesundheitlichen Einschränkungen bis hin zu strukturellen Problemen im Unternehmen.

Führungskräfte und Personalverantwortliche stehen vor der Aufgabe, frühzeitig Anzeichen von Low Performance zu erkennen, angemessen darauf zu reagieren und gleichzeitig eine konstruktive Unternehmenskultur zu wahren. Dabei gilt es, Mitarbeitende gezielt zu unterstützen, faire Lösungen zu finden und arbeitsrechtliche Fallstricke zu vermeiden.

Das Seminar vermittelt praxisnahe Strategien zur Förderung von Mitarbeitenden, gibt einen Überblick über rechtliche Rahmenbedingungen und zeigt handlungsorientierte Lösungsansätze auf – von konstruktiven Kritikgesprächen über präventive Maßnahmen bis hin zu notwendigen arbeitsrechtlichen Konsequenzen. Ziel ist es, Führungskräften das nötige Wissen und die Werkzeuge an die Hand zu geben, um mit Low Performern professionell, rechtssicher und lösungsorientiert umzugehen.

Wissenswertes

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte, Teamleiter und Personalverantwortliche, die in ihrem Arbeitsalltag mit Leistungsproblemen einzelner Mitarbeitender («Low Performer») konfrontiert sind. Es bietet wertvolle Handlungsempfehlungen für Unternehmen und Organisationen, die faire, konstruktive und rechtssichere Lösungen im Umgang mit Leistungsschwankungen entwickeln möchten. Besonders relevant ist das Seminar für alle, die ihre Führungskompetenz stärken, Konfliktsituationen souverän meistern und die Motivation im Team nachhaltig fördern wollen.

Ihre Vorteile

- Low Performance frühzeitig erkennen und gezielt gegensteuern
- Rechtssicher und konstruktiv mit Leistungsschwächen umgehen
- Praxisnahe Strategien für Kritik-, Förder- und Trennungsgespräche
- Direkt anwendbare Lösungsansätze für den Führungsalltag

Unsere Referentin



Smaro Sideri

Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht, Referentin für arbeitsrechtliche Seminare

Smaro Sideri ist eine erfahrene Fachanwältin für Arbeitsrecht mit besonderem Fokus auf die Unterstützung attraktiver Arbeitgeber. Sie bietet umfassende Rechtsberatung sowie Seminare und Workshops an, um Unternehmen dabei zu helfen, moderne und agile Arbeitsmodelle zu implementieren. Als Podcasterin teilt sie ihr Wissen im Podcast „Attraktive Arbeitgeber“, in dem sie Themen wie Mitarbeitergewinnung und -bindung durch innovative Arbeitsmodelle behandelt. Mit ihrer Expertise unterstützt Smaro Sideri Unternehmen dabei, sich als attraktive Arbeitgeber zu positionieren und rechtssicher moderne Arbeitsstrukturen zu gestalten.

KI-VO, Arbeitsrecht und Datenschutz: Was Unternehmen jetzt wissen müssen
28. Februar 2025, Online-Veranstaltung

Die EU-KI-Verordnung im Überblick: Was Führungskräfte jetzt wissen müssen
4./5. März 2025, Online-Veranstaltung

Reisekostenabrechnung: Aktuelle Änderungen 2025
6. März 2025, Online-Veranstaltung

EU-Entgelttransparenzrichtlinie 2026
12. März 2025, Online-Veranstaltung

KI als Schreibassistent: Texte effizient gestalten mit ChatGPT und Co.
21. März 2025, Online-Veranstaltung

Krankheit im Arbeitsverhältnis- Strategien im Umgang mit erkrankten Mitarbeitern
31. März 2025, Online-Veranstaltung

Mitarbeitervergütung 4.0
4. April 2025, Online-Veranstaltung

Kommunikation auf Augenhöhe – Erfolgreich im Umgang mit Konflikten
9./10. April 2025, Online-Veranstaltung

Diversity und Inklusion erfolgreich umsetzen
7. Mai 2025, Online-Veranstaltung

Sachzuwendungen an Arbeitnehmer aus lohnsteuerlicher Sicht
22. Mai 2025, Mannheim

► Diese und weitere Seminar-Angebote finden Sie bei uns online unter www.akademie-heidelberg.de/online-seminare

Anmeldeformular

Erfolgreiche Führung bei Leistungsdefiziten: Handlungsspielräume und Lösungen

Name

Vorname

Position

Firma

Straße

PLZ / Ort

Tel./Fax

E-Mail

Name der Assistenz

Datum Unterschrift

Senden Sie Ihre Anmeldung bitte an: anmeldung@akademie-heidelberg.de

Termin + Seminarzeiten

Donnerstag, 15. Mai 2025
9:00–13:00 Uhr
Registrierung ab 8:45 Uhr
Seminar-Nr. 25 05 RA148 W

Teilnahmegebühr

€ 320,- (zzgl. gesetzl. USt)
Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme am Online-Seminar sowie die Präsentation als PDF-Datei.
Im Anschluss an das Seminar erhalten Sie ein Zertifikat, das Ihnen die Teilnahme an der Fortbildung bestätigt.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen, wenn gewünscht, gerne zusenden. Diese können Sie jederzeit auch auf unserer Website einsehen:

Zum Ablauf

- Vor dem Seminartag erhalten Sie von uns eine E-Mail mit einem Link, über den Sie sich direkt in die Online-Veranstaltung einwählen können.
- Für Ihre Teilnahme ist es nicht notwendig, ein Programm herunterzuladen. Sie können am Seminar direkt per Zoom im Internet-Browser teilnehmen.
- Über Ihr Mikrofon und Ihre Kamera können Sie jederzeit Fragen stellen und mit den Referierenden und weiteren Teilnehmenden diskutieren. Alternativ steht auch ein Chat zur Verfügung.



AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH
Maaßstraße 28 · 69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de