

10. November 2025 · 10:00–12:00 Uhr

5. Dezember 2025 · 10:00–12:00 Uhr

EU-Entgelttransparenz: Pflicht ab 2026

Was Unternehmen jetzt anpassen müssen



Webinar

Sind Sie bereit für 2026?

Die EU-Entgelttransparenzrichtlinie kommt – handeln Sie jetzt!

- Was 2026 kommt: Ihre neuen Pflichten und Konsequenzen auf einen Blick
- Was heute gilt: Rechtslage verstehen und Lücken schließen
- Was Sie erwartet: Fairness, Transparenz und Vertrauen im Unternehmen
- Was Sie tun müssen: Klare Schritte für sichere und attraktive Vergütungssysteme

Referent



Stefan Fritz
Geschäftsführender Gesellschafter
mit-unternehmer.com Beratungs-
GmbH, Bamberg

EU-Entgelttransparenz: Pflicht ab 2026

Programm

Einführung und Zielsetzung

- Überblick: Bedeutung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie für Unternehmen
- Verständnis der gesetzlichen Anforderungen und ihrer Auswirkungen

Rahmenbedingungen heute: Ein Blick auf die Grundlagen

- Überblick über geltende rechtliche Vorgaben: Grundgesetz, EU-Recht, Entgelttransparenzgesetz
- Gerechte Vergütung: Erwartungen der Mitarbeitenden und aktuelle Entwicklungen

Die Welt ab 2026: Was bringt die EU-Entgelttransparenzrichtlinie?

- Welche Unternehmen sind betroffen und welche Pflichten entstehen?
- Zentrale Neuerungen: Auskunftsrechte, Berichtspflichten, Sanktionen
- Indirekte Auswirkungen auf kleinere Unternehmen

Handlungsleitfaden zur Umsetzung: Der Weg zur Compliance

- Bestehende Vergütungssysteme prüfen und Schwachstellen erkennen
- Möglichkeiten für transparente und faire Gehaltsmodelle aufzeigen
- Praxisbeispiele für Analyse- und Bewertungsansätze vorstellen
- Tipps für Kommunikation und Akzeptanz im Unternehmen

Seminarziel

Stellen Sie sich vor, es ist 2026 und Ihr Unternehmen muss erstmals einen Entgelttransparenz-Bericht vorlegen. Sind Ihre Vergütungssysteme darauf vorbereitet?

Die neue EU-Entgelttransparenzrichtlinie bringt umfassende Pflichten: Auskunftsrechte für Bewerbende und Mitarbeitende, regelmäßige Berichtspflichten und spürbare Sanktionen bei Verstößen. Wer zu spät reagiert, riskiert nicht nur rechtliche Konsequenzen, sondern auch Vertrauen und Wettbewerbsfähigkeit.

In diesem kompakten Online-Seminar erfahren Sie nicht nur, was auf Ihr Unternehmen zukommt, sondern vor allem, wie Sie es erfolgreich umsetzen. Mit praxisnahen Beispielen, verständlichen Bewertungsansätzen und einem klaren Handlungsleitfaden zeigen wir Ihnen, wie Sie Vergütungsmodelle prüfen, anpassen und rechtssicher gestalten und dabei gleichzeitig Fairness, Transparenz und Attraktivität für Ihre Mitarbeitenden gewinnen.

Wissenswertes

Zielgruppe

Dieses Seminar richtet sich an alle, die Verantwortung für faire und regelkonforme Vergütung tragen – insbesondere in Unternehmen mit mehr als 100 Mitarbeitenden.

Angesprochen sind insbesondere:

- Geschäftsführungen und Unternehmensleitungen, die rechtzeitig strategische Weichen stellen wollen
- HR-Verantwortliche sowie Compensation & Benefits-Spezialist:innen, die Vergütungsstrukturen analysieren und anpassen müssen
- Personal- und Organisationsentwickler:innen, die Veränderungsprozesse begleiten
- Vertreter:innen kleiner und mittlerer Unternehmen, die sich frühzeitig auf mögliche Folgepflichten vorbereiten oder ihre Systeme transparenter gestalten möchten

Ihr Mehrwert auf einen Blick

- Rechtssicherheit gewinnen: Sie kennen alle Pflichten ab 2026 und vermeiden Bußgelder und Risiken.
- Praktische Umsetzung: Sie erhalten konkrete Ansätze zur Analyse und Anpassung Ihrer Vergütungssysteme.
- Wettbewerbsvorteil sichern: Faire und transparente Gehaltsstrukturen stärken Ihr Employer Branding und binden Leistungsträger.
- Effizienz durch Klarheit: Sie sparen Zeit und bekommen einen klaren Handlungsleitfaden statt juristischer Detailflut.

Unser Referent



Stefan Fritz

Geschäftsführender Gesellschafter

mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH, Bamberg

Stefan Fritz ist seit mehr als 20 Jahren Berater für Compensation & Benefits. In dieser Funktion unterstützt er mit seiner Beratungsgesellschaft mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH mittelständische Unternehmen in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Herr Fritz hat zudem mehrere Fachbücher und Fachartikel zum Themenbereich publiziert.

Seminar-Vorschläge

Recruiting mit KI: Verstehen und im Alltag integrieren

29. Oktober 2025, Online-Veranstaltung

Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

3. November 2025, Online-Veranstaltung

Gremienarbeit souverän organisieren – rechtssicher, digital und praxisnah

11. November 2025, Online-Veranstaltung

Mitarbeitervergütung 4.0

14. November 2025, Online-Veranstaltung

Arbeitsrecht kompakt für Führungskräfte

27./28. November 2025, Online-Veranstaltung

► Diese und weitere Seminar-Angebote finden Sie bei uns
online unter www.akademie-heidelberg.de/online-seminare

Anmeldeformular

EU-Entgelttransparenz: Pflicht ab 2026

Name

Vorname

Position

Firma

Straße

PLZ/Ort

Tel./Fax

E-Mail

Name der Assistenz

Datum Unterschrift

Senden Sie Ihre Anmeldung bitte an: anmeldung@akademie-heidelberg.de

Termine

Bitte kreuzen Sie den gewünschten Termin an:

Montag, 10. November 2025

Seminar-Nr. 25 11 LG102 W
10:00–12:00 Uhr
Online-Zugang ab 9:45 Uhr

Freitag, 5. Dezember 2025

Seminar-Nr. 25 12 LG102 W
10:00–12:00 Uhr
Online-Zugang ab 9:45 Uhr

Teilnahmegebühr

€ 230,- (zzgl. gesetzl. USt)

Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme am Online-Seminar sowie die Präsentation als PDF-Datei. Sie erhalten außerdem ein Zertifikat, das Ihnen die Teilnahme an der Fortbildung bestätigt.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere AGB vom 01.01.2010, die wir Ihnen auf Wunsch gerne zusenden. Diese können Sie jederzeit auch auf unserer Website einsehen: www.akademie-heidelberg.de/agb

Maßgeschneiderte Inhouse-Schulungen – passgenau für Ihr Team!

Haben Sie schon einmal daran gedacht, Ihre Schulung direkt ins Unternehmen zu holen?

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Persönliche Beratung und individuelle Konzeption
- Erfahrene Referent*innen mit didaktischem Feingefühl
- Inhalte, die auf Ihre Ziele und Herausforderungen zugeschnitten sind
- Optimales Preis-Leistungs-Verhältnis
- Keine Reise- oder Übernachtungskosten für Ihr Team

Ob dieses oder viele andere Themen – wir entwickeln gern Ihre passgenaue Inhouse-Schulung!

Tel.: 06221/65033-0; E-Mail: info@akademie-heidelberg.de



AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH
Maaßstraße 32/1 · 69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de