

6. Februar 2026 · 10:00–12:00 Uhr  
3. März 2026 · 10:00–12:00 Uhr

# EU-Entgelttransparenz: Neue Pflichten 2026

## Was Unternehmen jetzt berücksichtigen sollten



### Webinar

2026: Die  
Entgelttransparenz-  
pflicht gilt jetzt.

- **Seit 2026 Pflicht:** Die neuen Anforderungen und Konsequenzen auf einen Blick
- **Aktueller Stand:** Rechtslage prüfen und Lücken noch rechtzeitig schließen
- **Auswirkungen im Unternehmen:** Fairness, Transparenz und Vertrauen schaffen
- **Umsetzung jetzt:** Klare Schritte zu sicheren und attraktiven Vergütungssystemen

#### Referent



Stefan Fritz  
Geschäftsführender Gesellschafter  
mit-unternehmer.com Beratungs-  
GmbH, Bamberg

## Programm

### Einführung und Zielsetzung

- Überblick: Bedeutung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie für Unternehmen
- Verständnis der gesetzlichen Anforderungen und ihrer Auswirkungen

### Rahmenbedingungen heute: Ein Blick auf die Grundlagen

- Überblick über geltende rechtliche Vorgaben: Grundgesetz, EU-Recht, Entgelttransparenzgesetz
- Gerechte Vergütung: Erwartungen der Mitarbeitenden und aktuelle Entwicklungen

### Die Welt ab 2026: Was bringt die EU-Entgelttransparenzrichtlinie?

- Welche Unternehmen sind betroffen und welche Pflichten entstehen?
- Zentrale Neuerungen: Auskunftsrechte, Berichtspflichten, Sanktionen
- Auswirkungen auf kleinere Unternehmen

### Handlungsleitfaden zur Umsetzung: Der Weg zur Compliance

- Bestehende Vergütungssysteme prüfen und Schwachstellen erkennen
- Möglichkeiten für transparente und faire Gehaltsmodelle aufzeigen
- Praxisbeispiele für Analyse- und Bewertungsansätze vorstellen
- Tipps für Kommunikation und Akzeptanz im Unternehmen

## Seminarziel

2026 hat begonnen – und damit gelten die neuen Vorgaben der EU-Entgelttransparenz verbindlich. Viele Unternehmen prüfen jetzt, wie gut ihre bestehenden Vergütungssysteme die Anforderungen bereits erfüllen und wo möglicherweise Nachjustierungen notwendig sind. Auskunftsverlangen, Berichtspflichten und Transparenzanforderungen rücken in den Arbeitsalltag, und zugleich steigt die Bedeutung nachvollziehbarer, fairer Strukturen für die Mitarbeitenden.

Dieses Seminar vermittelt Ihnen einen klaren Überblick darüber, was 2026 tatsächlich gilt und welche Aspekte für eine rechtskonforme und transparente Vergütung besonders relevant sind. Sie erhalten praxisnahe Orientierung, wie Sie Ihre bestehenden Strukturen einschätzen, weiterentwickeln und so gestalten können, dass sie den neuen Vorgaben entsprechen und zugleich Vertrauen im Unternehmen stärken.

Am Ende verfügen Sie über ein fundiertes Verständnis der aktuellen Rechtslage, kennen die zentralen Umsetzungsschritte und können sicher beurteilen, welche Maßnahmen in Ihrem Unternehmen sinnvoll und zielführend sind.

## Wissenswertes

### Zielgruppe

Dieses Seminar richtet sich an alle, die Verantwortung für faire und regelkonforme Vergütung tragen – insbesondere in Unternehmen mit mehr als 100 Mitarbeitenden.

Angesprochen sind insbesondere:

- Geschäftsführungen und Unternehmensleitungen
- HR-Verantwortliche sowie Compensation-&-Benefits-Spezialistinnen
- Personal- und Organisationsentwicklerinnen
- Vertreter\*innen kleiner und mittlerer Unternehmen, die sich frühzeitig mit den neuen Anforderungen vertraut machen möchten

### Ihr Mehrwert auf einen Blick

- Klarheit über alle geltenden Pflichten ab 2026.
- Einschätzung des eigenen Vergütungssystems mit Blick auf Transparenz und Compliance.
- Praxisnahe Orientierung für sichere und nachvollziehbare Vergütungsentscheidungen.
- Stärkung von Fairness, Vertrauen und Rechtssicherheit im Unternehmen.

## Unser Referent



### Stefan Fritz

Geschäftsführender Gesellschafter  
mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH, Bamberg

*Stefan Fritz ist seit mehr als 20 Jahren Berater für Compensation & Benefits. In dieser Funktion unterstützt er mit seiner Beratungsgesellschaft mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH mittelständische Unternehmen in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Herr Fritz hat zudem mehrere Fachbücher und Fachartikel zum Themenbereich publiziert.*

# Seminar-Vorschläge

Assistenz und KI, souverän, sicher, smart  
25./26. Februar 2026, Online-Veranstaltung

Erfolgsfaktor Assistenz in der neuen Arbeitswelt  
5./6. März 2026, Online-Veranstaltung

Reisekostenabrechnung 2026  
11. März 2026, Online-Veranstaltung

Sachzuwendungen an Arbeitnehmer:  
Geldwerte Vorteile aus lohnsteuerlicher Sicht  
19. März 2026, Online-Veranstaltung

Mitarbeitervergütung 4.0  
8. Mai 2026, Online-Veranstaltung

► Diese und weitere Seminar-Angebote finden Sie bei uns  
online unter [www.akademie-heidelberg.de/online-seminare](http://www.akademie-heidelberg.de/online-seminare)

## Maßgeschneiderte Inhouse-Schulungen – passgenau für Ihr Team!

Haben Sie schon einmal daran gedacht, Ihre Schulung direkt  
ins Unternehmen zu holen?

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Persönliche Beratung und individuelle Konzeption
- Erfahrene Referent\*innen mit didaktischem Feingefühl
- Inhalte, die auf Ihre Ziele und Herausforderungen zugeschnitten sind
- Optimales Preis-Leistungs-Verhältnis
- Keine Reise- oder Übernachtungskosten für Ihr Team

Ob dieses oder viele andere Themen – wir entwickeln gern  
Ihre passgenaue Inhouse-Schulung!

Tel.: 06221/65033-0; E-Mail: [info@akademie-heidelberg.de](mailto:info@akademie-heidelberg.de)

## Anmeldeformular

EU-Entgelttransparenz: Neue Pflichten 2026

Name	
Vorname	
Position	
Firma	
Straße	
PLZ / Ort	
Tel./Fax	
E-Mail	
Name der Assistenz	
Datum Unterschrift	

Senden Sie Ihre Anmeldung bitte an: [anmeldung@akademie-heidelberg.de](mailto:anmeldung@akademie-heidelberg.de)

### Termine

Bitte kreuzen Sie den gewünschten Termin an:

- ☐ **Freitag, 6. Februar 2026**  
Seminar-Nr. 26 02 LG102 W  
10:00–12:00 Uhr  
Online-Zugang ab 9:45 Uhr
- ☐ **Dienstag, 3. März 2026**  
Seminar-Nr. 26 03 LG102 W  
10:00–12:00 Uhr  
Online-Zugang ab 9:45 Uhr

### Teilnahmegebühr

€ 230,- (zzgl. gesetzl. USt)

Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme am  
Online-Seminar sowie die Präsentation  
als PDF-Datei. Sie erhalten außerdem ein  
Zertifikat, das Ihnen die Teilnahme an  
der Fortbildung bestätigt.

### Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere AGB vom 01.01.2010,  
die wir Ihnen auf Wunsch gerne  
zusenden. Diese können Sie jederzeit  
auch auf unserer Website einsehen:  
[www.akademie-heidelberg.de/agb](http://www.akademie-heidelberg.de/agb)

### Zum Ablauf

- Vor dem Seminartag erhalten Sie von  
uns eine E-Mail mit einem Link,  
über den Sie sich direkt in die Online-  
Veranstaltung einwählen können.
- Für Ihre Teilnahme ist es nicht notwendig,  
ein Programm herunterzuladen.  
Sie können am Seminar direkt per Zoom  
im Internet-Browser teilnehmen.
- Über Ihr Mikrofon und Ihre Kamera  
können Sie jederzeit Fragen stellen und  
mit den Referierenden und weiteren  
Teilnehmenden diskutieren. Alternativ  
steht auch ein Chat zur Verfügung.



**AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH**  
Maaßstraße 32/1 · 69123 Heidelberg  
Telefon 06221/65033-0  
[info@akademie-heidelberg.de](mailto:info@akademie-heidelberg.de)  
[www.akademie-heidelberg.de](http://www.akademie-heidelberg.de)