

EU-Entgelttransparenz 2026

Neue Auskunfts- und Berichtspflichten rechtssicher umsetzen



Webinar

- Seit 2026 verbindlich: Neue Auskunfts- und Berichtspflichten sicher einordnen
- Rechtslage prüfen, Haftungsrisiken erkennen, Handlungsbedarf klären
- Gleichwertige Arbeit rechtssicher bewerten und dokumentieren
- Transparente Vergütungssysteme praxisnah und compliance-sicher gestalten

Referent



Stefan Fritz
Geschäftsführender Gesellschafter
mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH
Bamberg

Programm

Einführung und Zielsetzung

- Bedeutung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie für Unternehmen
- Einordnung der gesetzlichen Anforderungen und praktischen Auswirkungen

Rahmenbedingungen heute: Rechtliche Grundlagen

- Grundgesetz, EU-Recht und Entgelttransparenzgesetz
- Aktuelle Entwicklungen und Erwartungen an faire Vergütung

Entgelttransparenz ab 2026: Neue Pflichten und Risiken

- Betroffene Unternehmen und konkrete Verpflichtungen
- Auskunftsrechte von Mitarbeitenden und Informationspflichten im Bewerbungsverfahren
- Berichtspflichten nach Unternehmensgröße
- Beweislast, Sanktionen und mögliche Schadenersatzansprüche

Umsetzung in der Praxis: Der Weg zur Compliance

- Bewertung gleichwertiger Arbeit und objektive Entgeltkriterien
- Analyse bestehender Vergütungssysteme und Identifikation von Handlungsbedarf
- Reporting, Dokumentation und IT-gestützte Auswertungsmöglichkeiten
- Kommunikation und nachhaltige Verankerung im Unternehmen

Seminarziel

Transparenz schafft Vertrauen – Intransparenz schafft Risiko. Seit 2026 gelten die neuen Vorgaben der EU-Entgelttransparenz verbindlich. Für viele Unternehmen bedeutet das: Vergütungssysteme müssen kritisch hinterfragt, Strukturen offengelegt und Prozesse neu gedacht werden. Auskunftsrechte von Mitarbeitenden, Berichtspflichten je nach Unternehmensgröße und verschärfte Sanktionen erhöhen den Handlungsdruck deutlich.

In diesem Seminar erhalten Sie Klarheit darüber, was die neuen Regelungen konkret für Ihr Unternehmen bedeuten. Sie erfahren, welche Pflichten zwingend umzusetzen sind, wie gleichwertige Arbeit rechtssicher bewertet wird und welche Anforderungen an transparente, diskriminierungsfreie Vergütungssysteme gestellt werden. Gleichzeitig lernen Sie, typische Risiken frühzeitig zu erkennen und sachgerecht einzuordnen.

Nach dem Seminar können Sie den Handlungsbedarf in Ihrem Unternehmen realistisch einschätzen, bestehende Vergütungsstrukturen strukturiert überprüfen und gezielte Maßnahmen zur rechtskonformen Umsetzung einleiten. So gewinnen Sie Sicherheit im Umgang mit Auskunftsanfragen und Berichtspflichten und schaffen zugleich nachvollziehbare, faire Strukturen, die Vertrauen im Unternehmen stärken.

Wissenswertes

Zielgruppe

Dieses Seminar richtet sich an alle, die Verantwortung für faire und regelkonforme Vergütung tragen – insbesondere in Unternehmen mit mehr als 100 Mitarbeitenden sowie Verantwortliche, die Transparenzanforderungen frühzeitig umsetzen möchten. Angesprochen sind insbesondere:

- Geschäftsführungen und Unternehmensleitungen
- HR-Verantwortliche sowie Compensation-&Benefits-Spezialistinnen und -Spezialisten
- Personal- und Organisationsentwicklerinnen und -entwickler
- Führungskräfte mit Verantwortung für Vergütungsstrukturen
- Vertreterinnen und Vertreter mittelständischer Unternehmen ab 100 Mitarbeitenden

Ihr Mehrwert auf einen Blick

- Sicherheit im Umgang mit Auskunfts- und Berichtspflichten ab 2026
- Klare Einschätzung des Handlungsbedarfs im eigenen Unternehmen
- Praxisnahe Orientierung zur rechtssicheren Bewertung gleichwertiger Arbeit
- Konkrete Impulse für transparente und faire Vergütungssysteme

Unser Referent



Stefan Fritz

Geschäftsführender Gesellschafter
mit-unternehmer.com Beratungs-GmbH, Bamberg

Stefan Fritz ist seit über 25 Jahren Berater für Compensation & Benefits und unterstützt Unternehmen bei der Analyse und rechtssicheren Gestaltung transparenter Vergütungssysteme. Ein Schwerpunkt seiner Tätigkeit liegt auf Equal Pay, Entgelttransparenz und der praktischen Umsetzung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie. Als Fachautor und Referent verbindet er juristische Anforderungen mit unternehmerischer Praxis.

Diversity und Inklusion erfolgreich umsetzen
27. April 2026, Online-Veranstaltung

Mitarbeitervergütung 4.0
8. Mai 2026, Online-Veranstaltung

Souverän in Mitarbeiter- und Beurteilungsgesprächen
12. Mai 2026, Mannheim

Psychologische Sicherheit – der Performance- Booster
moderner Unternehmenskultur
19. Mai 2026, Online-Veranstaltung

► Diese und weitere Seminar-Angebote finden Sie bei uns
online unter www.akademie-heidelberg.de/online-seminare

Maßgeschneiderte Inhouse-Schulungen –
passgenau für Ihr Team!

Haben Sie schon einmal daran gedacht, Ihre Schulung direkt
ins Unternehmen zu holen?

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Persönliche Beratung und individuelle Konzeption
- Erfahrene Referent*innen mit didaktischem Feingefühl
- Inhalte, die auf Ihre Ziele und Herausforderungen zugeschnitten sind
- Keine Reise- oder Übernachtungskosten für Ihr Team

Ob dieses oder viele andere Themen – wir entwickeln gern
Ihre passgenaue Inhouse-Schulung!

Tel.: 06221/65033-0; E-Mail: info@akademie-heidelberg.de

Anmeldeformular
EU-Entgelttransparenz 2026

Name
Vorname
Position
Firma
Straße /Nr.
PLZ /Ort
Telefon
E-Mail
Name der Assistenz
Datum/Unterschrift

Senden Sie Ihre Anmeldung bitte an: anmeldung@akademie-heidelberg.de

Termin und Seminarzeiten

Freitag, 19. Juni 2026
10:00–12:00 Uhr
Online-Zugang ab 09:45 Uhr
Seminar-Nr. 26 06 LG102 W

Teilnahmegebühr

€ 290,— (zzgl. gesetzl. USt)
Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme am
Online-Seminar sowie die Präsentation
als PDF-Datei.
Im Anschluss an das Seminar erhalten Sie
ein Zertifikat, das Ihnen die Teilnahme an
der Fortbildung bestätigt.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen
Geschäftsbedingungen
(Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen
auf Wunsch gerne zusenden.
Diese können Sie jederzeit auch
auf unserer Website einsehen:
www.akademie-heidelberg.de/agb

Zum Ablauf

- Vor dem Seminartag erhalten Sie von
uns eine E-Mail mit einem Link,
über den Sie sich direkt in die Online-
Veranstaltung einwählen können.
- Für Ihre Teilnahme ist es nicht notwendig,
ein Programm herunterzuladen.
Sie können am Seminar direkt per Zoom
im Browser teilnehmen.
- Über Ihr Mikrofon und Ihre Kamera
können Sie jederzeit Fragen stellen und
mit den Referierenden und weiteren
Teilnehmenden diskutieren. Alternativ
steht auch ein Chat zur Verfügung.



AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH
Maaßstraße 32/1 · 69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de