

Diversity und Inklusion erfolgreich umsetzen

Vielfalt bewusst gestalten. Zusammenarbeit nachhaltig stärken.



Praxis-Seminar

- Vielfalt im Arbeitsalltag bewusst gestalten
- Unbewusste Vorurteile erkennen und reflektieren
- Unterschiedliche Perspektiven sicher einbeziehen
- Inklusive Zusammenarbeit konkret fördern

Referent



Patrick Roscher
Führungskräfte Coach,
Mentor und Trainer,
Berlin

Programm

Einführung und Einordnung

- Was Diversity und Inklusion im Arbeitsalltag konkret bedeuten
- Aktuelle Anforderungen an Diversity und Inklusion in Unternehmen einordnen

Unbewusste Vorurteile verstehen und reflektieren

- Wie Bias entstehen und Entscheidungen beeinflussen
- Eigene Wahrnehmungsmuster erkennen und hinterfragen
- Auswirkungen auf Kommunikation und Zusammenarbeit

Herausforderungen im Arbeitsalltag sicher einordnen

- Typische Herausforderungen und Konfliktsituationen im vielfältigen Arbeitsalltag erkennen
- Umgang mit Unsicherheit, Irritationen und unterschiedlichen Perspektiven
- Warum Missverständnisse entstehen und wie Sie damit umgehen

Inklusive Zusammenarbeit aktiv gestalten

- Was inklusive Zusammenarbeit im Team konkret bedeutet
- Kommunikation, Beteiligung und Zusammenarbeit bewusst gestalten
- Praxisnahe Beispiele und direkt umsetzbare Impulse

Transfer in den eigenen Arbeitsalltag

- Eigene Rolle im Umgang mit Vielfalt reflektieren
- Konkrete Maßnahmen für den direkten Transfer in den Berufsalltag entwickeln
- Sicherheit im Umgang mit herausfordernden Situationen gewinnen

Seminarziel

Diversity und Inklusion gewinnen in Unternehmen weiter an Bedeutung. Mit der geplanten Reform des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG), die sich derzeit im parlamentarischen Gesetzgebungsverfahren befindet, und den steigenden Erwartungen an eine diskriminierungsfreie Unternehmenskultur rücken Vielfalt, Chancengleichheit und eine respektvolle Zusammenarbeit noch stärker in den Fokus von Unternehmen sowie ihren Führungskräften und Personalverantwortlichen. Gleichzeitig zeigt die Praxis, dass gesetzliche Vorgaben allein nicht ausreichen.

Unbewusste Vorurteile, unterschiedliche Sichtweisen und fehlende Orientierung im Umgang mit Vielfalt führen häufig zu Missverständnissen, erschweren die Zusammenarbeit und beeinflussen Entscheidungen.

In diesem Seminar entwickeln Sie ein klares Verständnis dafür, was Diversity und Inklusion im Arbeitsalltag konkret bedeuten. Sie reflektieren eigene Wahrnehmungsmuster, erkennen typische Herausforderungen im Umgang mit Vielfalt und gewinnen Sicherheit im Umgang mit unterschiedlichen Perspektiven.

Sie erhalten praxisnahe Impulse und direkt umsetzbare Werkzeuge, um Vielfalt im Team bewusst zu gestalten, Kommunikation zu stärken und eine respektvolle, inklusive Zusammenarbeit nachhaltig zu fördern.

Wissenswertes

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte, HR- und Personalverantwortliche sowie Fachkräfte, die Vielfalt im Unternehmen aktiv gestalten und eine inklusive Zusammenarbeit nachhaltig fördern möchten.

Ihr konkreter Mehrwert

- Sie verstehen die Bedeutung von Diversity und Inklusion im Unternehmensalltag.
- Sie erkennen bewusste und unbewusste Vorurteile und reflektieren deren Auswirkungen.
- Sie gewinnen Sicherheit im Umgang mit unterschiedlichen Perspektiven und herausfordernden Situationen.
- Sie erhalten konkrete Methoden für eine respektvolle und inklusive Zusammenarbeit.
- Sie gewinnen Handlungssicherheit im Umgang mit schwierigen Gesprächssituationen sowie Diskriminierung, Konflikten und Missverständnissen im Arbeitsalltag.

Unser Referent



Patrick Roscher

Systemischer Business- & Teamcoach (DBVC-zertifiziert), Mediator, Mentor und Trainer, Berlin

Patrick Roscher begleitet seit mehr als 17 Jahren Unternehmen, Führungskräfte und Teams in den Bereichen Transformation, Führung, Unternehmenskultur und Zusammenarbeit. Seine langjährige Erfahrung in internationalen HR-Funktionen – unter anderem als HR Business Partner, HR Manager, Leiter der Personalentwicklung und Recruitment – verbindet er mit einem systemischen Coaching-Ansatz. Als Business- und Teamcoach unterstützt er Organisationen dabei, Veränderungsprozesse erfolgreich zu gestalten, Führungskompetenzen weiterzuentwickeln und eine vertrauensvolle, leistungsfähige Zusammenarbeit zu fördern.

Mitarbeitervergütung 4.0

29. September 2026, Online-Veranstaltung

Reisekostenabrechnung 2026

30. September 2026, Online-Veranstaltung

Professioneller Umgang mit dem Betriebsrat

16. November 2026, Online-Veranstaltung

Beendigung und Kündigung von Arbeitsverhältnissen

18. November 2026, Online-Veranstaltung

EU-Entgelttransparenz in der Praxis

20. November 2026, Online-Veranstaltung

► Diese und weitere Seminar-Angebote finden Sie bei uns online unter www.akademie-heidelberg.de/online-seminare

Individuelle Inhouse-Schulungen

Sie möchten mehrere Mitarbeitende gleichzeitig qualifizieren? Wir entwickeln Inhouse-Schulungen, die auf Ihre Themen und Ziele abgestimmt sind.

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Individuelle Konzeption
- Erfahrene Referierende aus der Praxis
- Flexible Durchführung – online oder vor Ort
- Effiziente Weiterbildung für Ihr Team

Ob dieses oder viele andere Themen – wir entwickeln gern Ihre passgenaue Inhouse-Schulung!

Tel.: 06221/65033-0; E-Mail: info@akademie-heidelberg.de

Anmeldeformular

Diversity und Inklusion erfolgreich umsetzen

Name
Vorname
Position
Firma
Straße/Nr.
PLZ/Ort
Telefon
E-Mail
Name der Assistenz
Datum/Unterschrift

Senden Sie Ihre Anmeldung bitte an: anmeldung@akademie-heidelberg.de

Termin und Seminarzeiten

Freitag, 9. Oktober 2026
9:30–12:00 Uhr
Online-Zugang ab 8:45 Uhr
Seminar-Nr. 26 10 RA602 W

Teilnahmegebühr

€ 260,– (zzgl. gesetzl. USt)

Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme am Online-Seminar sowie die Präsentation als PDF-Datei.

Im Anschluss an das Seminar erhalten Sie ein Zertifikat, das Ihnen die Teilnahme an der Fortbildung bestätigt.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen auf Wunsch gerne zusenden. Diese können Sie jederzeit auch auf unserer Website einsehen: www.akademie-heidelberg.de/agb

Zum Ablauf

- Vor dem Seminartag erhalten Sie von uns eine E-Mail mit einem Link, über den Sie sich direkt in die Online-Veranstaltung einwählen können.
- Für Ihre Teilnahme ist es nicht notwendig, ein Programm herunterzuladen. Sie können am Seminar direkt per Zoom im Browser teilnehmen.
- Über Ihr Mikrofon und Ihre Kamera können Sie jederzeit Fragen stellen und mit den Referierenden und weiteren Teilnehmenden diskutieren. Alternativ steht auch ein Chat zur Verfügung.



AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH
Maaßstraße 32/1 · 69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de