

Die Skills-Based Hiring Methode

Von Bauchgefühl zu kompetenzbasierten Entscheidungen mit KI-Unterstützung



Praxis-Workshop für modernes Recruiting

- Kompetenzen statt Lebensläufe in den Fokus stellen
- Klare Anforderungsprofile für reale Rollen entwickeln
- Interviews strukturiert und vergleichbar führen
- Interviewleitfäden und Bewertungsmatrizen mit KI erstellen
- Auswahlentscheidungen sicher und nachvollziehbar treffen

Referentin



Weiji Stocker
Founder & Managing Partner
innov8 – Digitale Agentur für Recruiting
und Branding, Zürich, Schweiz

Programm

Warum klassische Interviews oft zu unsicheren Entscheidungen führen

- Typische Fehler im Auswahlprozess und ihre Folgen
- Von Bauchgefühl zu klaren und nachvollziehbaren Kriterien

Kompetenzen systematisch definieren

- Anforderungen gemeinsam mit dem Hiring Manager klar strukturieren
- Relevante Kompetenzen für konkrete Rollen ableiten
- Beobachtbare und bewertbare Kriterien formulieren

Interviews strukturiert und gleichzeitig authentisch führen

- Einen klaren Interviewleitfaden entwickeln
- Fragetechniken für belastbare und vergleichbare Antworten einsetzen
- Struktur und authentische Gesprächsführung verbinden

Bewertung und Entscheidungsfindung im Recruiting

- Eine Bewertungsmatrix entwickeln und direkt anwenden
- Kandidatinnen und Kandidaten vergleichbar bewerten
- Entscheidungen nachvollziehbar begründen und kommunizieren

KI gezielt im Recruiting einsetzen

- Interviewfragen auf Basis definierter Kompetenzen mit KI erstellen
- Individuelle Bewertungsmatrizen mit KI entwickeln
- Konkrete Anwendung von KI-Tools im Auswahlprozess

Praxisphase und Transfer in den Alltag

- Erarbeitung eines eigenen Interviewleitfadens und einer Bewertungsmatrix
- Arbeiten an konkreten Beispielen aus dem eigenen Recruiting

- Rollenspiele und direkte Anwendung der Interviewmethodik
- Übertragung auf die eigene Recruiting-Praxis

Ihr konkreter Mehrwert

- Sie definieren klare und messbare Kompetenzkriterien für reale Positionen
- Sie entwickeln im Seminar einen eigenen Interviewleitfaden und eine Bewertungsmatrix für eine reale Position
- Sie führen strukturierte Interviews und treffen nachvollziehbare Entscheidungen
- Sie setzen KI gezielt ein, um Interviewfragen und Bewertungssysteme effizient zu erstellen
- Sie geben Kandidatinnen und Kandidaten klares und wertschätzendes Feedback

Seminarziel

Sie führen Interviews und treffen Entscheidungen, die sich richtig anfühlen. Doch oft bleibt die Frage, ob sie sich wirklich begründen lassen.

In diesem Seminar entwickeln Sie ein strukturiertes und praxiserprobtes Vorgehen für fundierte Auswahlentscheidungen. Sie lernen, wie Sie gemeinsam mit dem Hiring Manager klare Kompetenzkriterien definieren und daraus Interviews ableiten, die vergleichbare und belastbare Ergebnisse liefern.

Sie gewinnen Sicherheit im Gespräch, treffen nachvollziehbare Entscheidungen und können diese intern sowie gegenüber Kandidatinnen und Kandidaten überzeugend begründen. Gleichzeitig erfahren Sie, wie Sie KI gezielt einsetzen, um Interviewfragen und Bewertungsmatrizen zu entwickeln, die Sie direkt in Ihrem Recruiting nutzen können.

Am Ende verfügen Sie über einen eigenen Interviewleitfaden und eine Bewertungsmatrix für eine reale Position sowie über ein Vorgehen, das Sie unmittelbar in Ihrer Praxis anwenden können. So stärken Sie Ihre Rolle als HR Professional und treffen Auswahlentscheidungen mit Klarheit und Sicherheit.

Wissenswertes

Zielgruppe

Dieses Seminar richtet sich an Fach- und Führungskräfte, die Auswahlentscheidungen im Recruiting treffen und diese fundierter, strukturierter und nachvollziehbarer gestalten möchten. Angesprochen sind insbesondere:

- HR-Professionals und Recruiterinnen und Recruiter
- Personalreferentinnen und Personalreferenten
- HR Business Partner
- Führungskräfte mit Verantwortung für Auswahlentscheidungen

Alle, die regelmäßig Interviews führen und ihre Entscheidungen stärker an klaren Kompetenzkriterien ausrichten möchten

Das Seminar ist besonders geeignet für Personen, die ihre bisherigen Vorgehensweisen im Recruiting hinterfragen und eine praxisnahe, sofort umsetzbare Methode kennenlernen möchten, um Entscheidungen sicherer zu treffen und besser begründen zu können.

Methodik

- Praxisnahes Arbeiten mit einem erprobten Vorgehen, das Sie direkt im Recruiting einsetzen können
- Übungen und Rollenspiele zur direkten Anwendung und Vertiefung der Inhalte
- Austausch und Reflexion zur Übertragung auf eigene Fragestellungen
- Inklusive Arbeitsbuch mit Praxisbeispielen und direkt nutzbaren Vorlagen

Unsere Referentin



Weiji Stocker

Gründerin, Beraterin & Trainerin für modernes Recruiting, Talent Attraction und KI-Einsatz in der HR-Praxis
innov8 – Digitale Agentur für Recruiting und Branding, Zürich, Schweiz

Weiji Stocker ist Trainerin und Beraterin für Recruiting und Gründerin der Recruiting- und Branding Agentur innov8. Sie bringt langjährige Erfahrung aus operativem Recruiting, strategischer Talent Attraction und digitaler Transformation mit. Als LinkedIn Learning Instructor und Trainerin für namhafte Unternehmen zeigt sie, wie modernes Recruiting zum strategischen Hebel wird, um sich zukunftsorientiert aufzustellen. In ihren Kursen lernen Organisationen, wie sie Recruiting mit System angehen, Talente gezielt ansprechen und KI sinnvoll in den Recruiting-Prozess integrieren.

Mitarbeitervergütung 4.0
8. Mai 2026, Online-Veranstaltung

Intensivlehrgang Arbeitsrecht
9./10. Juni 2026, Online-Veranstaltung

Assistenz und KI, souverän, sicher, smart
18./19. Juni 2026, Online-Veranstaltung

EU-Entgelttransparenz 2026: Neue Auskunfts- und Berichtspflichten rechtssicher umsetzen
19. Juni 2026, Online-Veranstaltung

Reisekostenabrechnung 2026
30. September 2026, Online-Veranstaltung

► Diese und weitere Seminar-Angebote finden Sie bei uns online unter www.akademie-heidelberg.de/online-seminare

Maßgeschneiderte Inhouse-Schulungen – passgenau für Ihr Team!

Haben Sie schon einmal daran gedacht, Ihre Schulung direkt ins Unternehmen zu holen?

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Persönliche Beratung und individuelle Konzeption
- Erfahrene Referent*innen mit didaktischem Feingefühl
- Inhalte, die auf Ihre Ziele und Herausforderungen zugeschnitten sind
- Keine Reise- oder Übernachtungskosten für Ihr Team

Ob dieses oder viele andere Themen – wir entwickeln gern Ihre passgenaue Inhouse-Schulung!

Tel.: 06221/65033-0; E-Mail: info@akademie-heidelberg.de

Anmeldeformular

Die Skills-Based Hiring Methode

Name
Vorname
Position
Firma
Straße/Nr.
PLZ/Ort
Telefon
E-Mail
Name der Assistenz
Datum/Unterschrift

Senden Sie Ihre Anmeldung bitte an: anmeldung@akademie-heidelberg.de

Termin und Seminarzeiten

Mi./Do., 1./9. Juli 2026
10:00–12:00 Uhr
Online-Zugang ab 9:45 Uhr
Seminar-Nr. 26 07 RA116 W

Teilnahmegebühr

€ 590,- (zzgl. gesetzl. USt)

Die Gebühr beinhaltet die Teilnahme am Online-Seminar sowie die Präsentation als PDF-Datei.
Im Anschluss an das Seminar erhalten Sie ein Zertifikat, das Ihnen die Teilnahme an der Fortbildung bestätigt.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: 01.01.2010), die wir Ihnen auf Wunsch gerne zusenden.
Diese können Sie jederzeit auch auf unserer Website einsehen: www.akademie-heidelberg.de/agb

Zum Ablauf

- Vor dem Seminartag erhalten Sie von uns eine E-Mail mit einem Link, über den Sie sich direkt in die Online-Veranstaltung einwählen können.
- Für die optimale Teilnahme empfehlen wir die Microsoft Teams-App, eine Teilnahme über den Internet-Browser ist jedoch ebenfalls möglich.
- Über Ihr Mikrofon und Ihre Kamera können Sie jederzeit Fragen stellen und mit den Referierenden und weiteren Teilnehmenden diskutieren. Alternativ steht auch ein Chat zur Verfügung.



AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH
Maaßstraße 32/1 · 69123 Heidelberg
Telefon 06221/65033-0
info@akademie-heidelberg.de
www.akademie-heidelberg.de