



27./28. AUGUST 2015  
MÜNCHEN

„Empfehlenswert ... Sehr kompetent, effizient,  
interessante Fallbeispiele ... Informationen, die auch  
umgesetzt werden können ... Es war toll“  
(Teilnehmer September 2014, Heidelberg)

*Sommerlehrgang*

# ARBEITNEHMERERFINDUNGEN 2015

*Rechtslage – Rechtsprechung – Praxis*

Getrennt buchbar!

Tag 1: **Grundlagen**

Tag 2: **Vertiefung**

15 Stunden  
Fortbildung nach FAO  
durch Zusatz-Workshop  
am Abend des 27. August  
[www.15-fao-  
fortbildung.de](http://www.15-fao-fortbildung.de)

- Persönlicher und sachlicher Anwendungsbereich des ArbEG
- Erfindungsmeldung und Inanspruchnahme
- Vergütungsberechnung
- Pauschalvergütungs- und Anreizsysteme
- Erfindungen im Konzern
- Kartellrechtliche Sonderfragen

**Prof. Dr. Michael Trimborn**  
Rechtsanwalt,  
Prof. Trimborn, Köln

**Dipl.-Ing. Dirk-Heinrich Rabe**  
European Patent Attorney,  
WABCO GmbH, Hannover



**AKADEMIE**  
FÜR FORTBILDUNG  
**HEIDELBERG**



*Das komplette Praxiswissen  
zu ArbEG und Vergütungsrichtlinie!*

**LEHRGANGSZIEL** Der modular aufgebaute Lehrgang bietet eine umfassende Einführung und praxisnahe Vertiefung zum Recht der Arbeitnehmererfindungen.

Am ersten Tag werden die Teilnehmer anhand von zahlreichen Beispielfällen mit den Regelungen und der Systematik des Arbeitnehmererfindungsrechts vertraut gemacht.

Hierauf aufbauend werden am Folgetag Sonderfragen und neueste Entwicklungen behandelt. Der Besuch des 2. Lehrgangstages empfiehlt sich auch für Teilnehmer, die bereits über Vorkenntnisse verfügen und tiefer in die Thematik der Vergütungsberechnung mit allen Feinheiten einsteigen wollen.

## **TEILNEHMERSTIMMEN 2010-2015**

4./5. November 2010, Hamburg:

*„Perfekter Lehrgang, auch für Quereinsteiger mit Basiswissen. Aber auch ‚alte Hasen‘ können dazulernen!“*

25./26. August 2011, Kloster Andechs:

*„Absolut professionell ... Sehr hilfreich ... Sehr gute Stimmung ... Wertvolle praktische Bezüge ... Volltreffer!“*

29./31. August 2012, Dresden:

*„Klare Struktur ... Höchstes fachliches Niveau ... Sehr wertvoll ... Anspruchsvolle, sehr gute Veranstaltung ... Wie immer fantastisch“*

12./13. November 2013, Düsseldorf:

*„Sehr empfehlenswert ... Ausgezeichnete Veranstaltung, die in allen wichtigen Vergütungsfragen fit macht“*

11./12. September 2014, Heidelberg:

*„Sehr kompetent, effizient, interessante Fallbeispiele ... Viele hilfreiche Informationen, die auch umgesetzt werden können ... Empfehlenswert ... Es war toll!“*

5./6. März 2015, Düsseldorf:

*„Umfangreiches, plastisch dargestelltes Praxiswissen ... Ausgesprochen nützlich ... Hohe Praxisrelevanz, sehr gut nachvollziehbar, hochinteressant“*

## **BASIS-MODUL**

### ***Persönlicher Anwendungsbereich***

Arbeitnehmer-Begriff • Organerfinder • Betriebsübergang • Arbeitnehmer und Arbeitgeber im Konzern

### ***Sachlicher Anwendungsbereich***

Erfindung vs. Technische Verbesserungsvorschläge und sonstige schöpferische Leistungen • Dienst- und freie Erfindung

### ***Erfinderrechte und Vergütung bei Sonderkonstellationen***

Kooperationen mit Hochschulen • mit Unternehmen • Auftragsforschung (einschließlich kartellrechtlicher Aspekte)

### ***Erfindungsmeldung***

Pflicht des Arbeitnehmers zur Meldung • Inhalt • Fristen

### ***Inanspruchnahme***

Notwendiger Inhalt • Fristen • Fehlerhafte oder ausgebliebene Inanspruchnahme • Änderungen durch das PatRModG

### ***Pflicht zur Schutzrechtsanmeldung***

Anmeldung im Inland und im Ausland • Behandlung als Betriebsgeheimnis • Abkauf der Anmeldeverpflichtung durch vertragliche Gestaltung

### ***Auskunft und Rechnungslegung***

Umfang und Reichweite • Möglichkeiten vertraglicher Begrenzung • Neueste Rechtsprechung: Wegfall des gewinnbezogenen Auskunftsanspruchs

### ***Vergütung der Arbeitnehmererfindung***

Allgemeiner Vergütungsgrundsatz • Lizenzanalogie oder Ersparnisermethode? • Rechnerische Bezugsgröße • Technisch-wirtschaftliche Bezugsgröße • Angemessener Lizenzsatz • Abstaffelung • Vergütung bei Lizenzierung und Schutzrechtsverkauf • Ermittlung der persönlichen Anteilsfaktoren für verschiedene Erfindergruppen • Vergütungsberechnungen anhand von Fallbeispielen • Pauschalvergütungen und Incentive-Systeme

## VERTIEFUNGS-MODUL

### **Änderungen durch das Patentrechtsmodernisierungsgesetz**

#### **Sachlicher Anwendungsbereich des ArbEG**

Konkurrenz von Dienstleistungserfindung und Verbesserungsvorschlag •  
Organerfinder: Übertragungspflichten und Vergütungsansprüche?

#### **Probleme der Miterfinderschaft**

Indizwirkung der Benennung als Erfinder? • Nachträgliches  
Hinzutreten weiterer Miterfinder • Bruchteilsgemeinschaften und  
Ausgleichsansprüche

#### **Dienstleistungserfindung**

Jüngste Schiedsstellenpraxis • Aktuelle Fälle zum Freiwerden von  
Dienstleistungserfindungen • Meldepflicht für schöpferische Ergänzungen

#### **Spezialfragen**

Bindungswirkung einer Abrechnungspraxis für zukünftige  
Vergütungsberechnungen? • Anpassungsanspruch und  
Unbilligkeitseinwand • ArbEG und AGB-Vorschriften • Verjährung  
und Verwirkung • Exkurs: Kartellrechtliche Auswirkungen auf F&E-  
Verträge mit Hochschulen

#### **Vergütungsrelevante Probleme**

Herstellungskosten als rechnerische Bezugsgröße? • Wertsteigerung  
• Lizenzsätze; aktuelle Lizenz-Tabelle • Technisch-wirtschaftliche  
Bezugsgröße • branchenspezifische Abstufelung

#### **Erfindungen im Konzern**

Zuordnungsrelevante Folgen • Typische Fallgruppen • Rechtlich  
verselbstständigte F&E-Gesellschaften • Entsendung zu  
Konzerngesellschaften im Ausland

#### **Pauschalvergütungs- & Incentive-Systeme**

#### **Schutzrechtskomplexe**

#### **Überblick über das DPMA-Schiedsstellenverfahren**

## REFERENTEN

### **Prof. Dr. Michael Trimborn**

*Rechtsanwalt, Prof. Trimborn, Köln*



Prof. Trimborn ist ausgewiesener Experte und einer der bekanntesten Berater im Arbeitnehmererfindungsrecht. Er führt zahlreiche Verfahren vor der Schiedsstelle für Arbeitnehmererfindungen beim DPMA und vor den Gerichten und entwickelt Pauschalvergütungsmodelle mit Abkaufregelungen für global agierende Konzerne. Er ist regelmäßiger Berichterstatter für Erfinderrecht in den „Mitteilungen der deutschen Patentanwälte“, Autor einschlägiger Monografien und Co-Kommentator des renommierten ArbEG-Kommentars „Reimer/Schade/Schippel“.

### **Dipl.-Ing. Dirk-Heinrich Rabe**

*European Patent Attorney, WABCO GmbH,  
Hannover*



Herr Rabe ist seit 2008 für die Bearbeitung der Arbeitnehmervergütung bei der WABCO GmbH und verbundenen Konzerngesellschaften zuständig. Schwerpunkte seiner Tätigkeit sind die Vergütung nach der Lizenzanalogie, Schutzrechtskomplexe sowie die Umsetzung von Incentive- und Pauschalvergütungssystemen, insbesondere im internationalen Umfeld verbundener Konzerngesellschaften.

**TEILNEHMERKREIS** Hier treffen Sie Führungskräfte und Mitarbeiter aus IP-, Patent-, Personal- und F&E-Abteilungen, Patent- und Rechtsanwälte, IP-Consultants und IP-Manager sowie Erfahrene Paralegals und Patentanwaltsfachangestellte.

Der Lehrgang eignet sich ideal als **Fachanwaltsfortbildung im Gewerblichen Rechtsschutz**. Sie erhalten eine Teilnahmebescheinigung nach § 15 FAO. Bei gleichzeitiger Teilnahme am **Workshop „Mediation als Alternative im IP- und Unternehmensrecht“** am Abend des 27. August bescheinigen wir **15 Stunden Fortbildung** nach § FAO n.F.

Nähere Informationen: [www.15-fao-fortbildung.de](http://www.15-fao-fortbildung.de)

# SEMINARHINWEISE

**PATENTRECHT 2015**  
27./28. August 2015 in München

**MARKENRECHT 2015**  
27./28. August 2015 in München

**Claim Drafting Chemie Biotechnologie Pharmazie**  
21./22. September 2015 in Düsseldorf

**Schadenersatz bei Patentverletzung**  
22. September 2015 in Düsseldorf

**Abgrenzungsvereinbarungen im Markenrecht**  
30. September 2015 in Köln

**MANNHEIMER PATENTTAGE 2015**  
8./9. Oktober 2015 in Mannheim

**Claim Drafting Maschinenbau Elektrotechnik Physik**  
28./29. Oktober 2015 in Hamburg

**Patentverletzungsstreit in der Praxis**  
29./30. Oktober 2015 in München

**Markenrecherchen intensiv**  
29./30. Oktober 2015 in München

**ArbEG Pauschalvergütung- und Rechteabkaufsysteme**  
24. November 2015 in Düsseldorf

**SPC Update – Ergänzende Schutzzertifikate aktuell**  
25. November 2015 in München

**IP-Rechte in der M&A-Transaktion**  
25. November 2015 in Düsseldorf

## ARBEITNEHMERERFINDUNGEN 2015

ANMELDE-FAX: 06221/65033-29

### ANMELDEFORMULAR

NAME \_\_\_\_\_

VORNAME \_\_\_\_\_

POSITION \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

STRASSE \_\_\_\_\_

PLZ/ORT \_\_\_\_\_

TEL. \_\_\_\_\_

FAX \_\_\_\_\_

E-MAIL \_\_\_\_\_

DATUM, UNTERSCHRIFT \_\_\_\_\_

### TERMINE & SEMINARZEITEN

(bitte kreuzen Sie den gewünschten Termin an):

■  **BASIS-MODUL:**  
27. August 2015, 10.00 – 18.00 Uhr  
 **SEMINAR-NR. 15 08 GP110 W**

■  **VERTIEFUNGSMODUL:**  
28. August 2015, 9.00 - 17.00 Uhr,  
 **SEMINAR-NR. 15 08 GP111 W**

Registrierung der Teilnehmer jeweils ab 30 Minuten vor Beginn der Veranstaltung.

### VERANSTALTUNGSORT

Leonardo Royal Hotel Munich  
Moosacher Str. 90 · D-80809 München  
Tel.: 089/288538-0 · Fax: 089/288538-100  
E-Mail: [reservations.muenchen@leonardo-hotels.com](mailto:reservations.muenchen@leonardo-hotels.com)  
Bitte berufen Sie sich bei Ihrer **Zimmerreservierung** stets auf die **Sonderkonditionen** des Abruflkontingents der AH Akademie für Fortbildung Heidelberg und beachten Sie, dass das Abruflkontingent **vier Wochen** vor dem Termin abläuft.

### TEILNAHME-/FRÜHBUCHERGEBÜHR

Einzelner Lehrgangstag: € 890,-, Gesamtlehrgang: € 1.490,- (zzgl. gesetzl. US). Die Teilnahmegebühr beinhaltet die gemeinsamen Mittagessen, Tagungsgetränke, Pausenerfrischungen sowie die Dokumentation.

### SONDERKONDITIONEN

Der zweite und jeder weitere Teilnehmer aus einem Unternehmen erhält einen Rabatt in Höhe von 10 %.

### ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

Die Teilnahmegebühr zzgl. gesetzl. Umsatzsteuer ist sofort nach Erhalt der Rechnung zur Zahlung fällig. Stornierungen von Buchungen sind bis zwei Wochen vor Seminarbeginn gegen eine Bearbeitungsgebühr von € 50,- (zzgl. gesetzl. Umsatzsteuer) möglich; bis 1 Woche vor Veranstaltungsbeginn werden 50 % der Teilnahmegebühr, danach wird die volle Teilnahmegebühr fällig. Die Stornierungserklärung bedarf der Schriftform. Die Benennung eines Ersatzteilnehmers ist zu jedem Zeitpunkt kostenfrei möglich. Die Kombination von Rabatten ist ausgeschlossen. Bei Seminarabsagen durch den Veranstalter wird die gezahlte Gebühr voll erstattet. Weitergehende Ansprüche sind ausgeschlossen. Gerichtsstand ist Heidelberg.

### AKADEMIE HEIDELBERG VERANSTALTUNGSTICKET

Reisen Sie günstig mit der Deutsche Bahn AG zum Seminar: Von jedem DB-Bahnhof – auch mit dem ICE! Weitere Informationen zu Preisen und zur Ticketbuchung erhalten Sie mit Ihrer Anmeldebestätigung oder sofort unter [www.akademie-heidelberg.de/bahn](http://www.akademie-heidelberg.de/bahn)



### AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH

Maaßstraße 28  
D-69123 Heidelberg  
Telefon 06221/65033-0  
Telefax 06221/65033-69  
[info@akademie-heidelberg.de](mailto:info@akademie-heidelberg.de)  
[www.akademie-heidelberg.de](http://www.akademie-heidelberg.de)