



2. DEZEMBER 2014  
DÜSSELDORF

„Sehr gute Kombination aus Theorie  
mit Beispielen aus gelebter Praxis“  
(Teilnehmerstimme 2013)

# ArbEG-PAUSCHALVERGÜTUNGS- UND RECHTEABKAUFSYSTEME

Intensiver  
Erfahrungsaustausch  
mit Praktikern

- Arten und Inhalte von Pauschalvergütungssystemen in der betrieblichen Praxis
- Abkauf von ArbEG-Rechten:
  - §§ 13, 14, 15, 16, 12 VI, 23 ArbEG
  - Vorläufige Vergütung und Vorratsvergütung
  - Auskunft/Rechnungslegung
  - Fälligkeit, Abrechnungszyklen
- Regelungen mit freien Erfindern
- Steuerrechtliche Implikationen

**Prof. Dr. Michael Trimborn**  
Rechtsanwalt, Prof. Trimborn, Köln

**Dr. Dr. Thomas Cimniak, LL.M.**  
Vice President Global Intellectual Property, BASF SE, Ludwigshafen



AKADEMIE  
FÜR FORTBILDUNG  
HEIDELBERG



**Sparen Sie Zeit und bares Geld  
durch ein effizientes und  
rechtssicheres Vergütungssystem!**

**SEMINARZIEL** Bei diesem Praktiker-Seminar stellen ausgewiesene Experten die verschiedenen Pauschalvergütungs- und Rechteabkaufsysteme zur Abgeltung von ArbEG-Vergütungsansprüchen vor und erörtern ihre Anwendungsbereiche in der Praxis sowie die rechtliche Wirksamkeit entsprechender Vereinbarungen. Das Seminar ist auf Diskussion und auf einen intensiven Austausch über die Chancen und Grenzen von Pauschalvergütungs- und Rechteabkaufsystemen in unterschiedlichen Industriebranchen angelegt.

## **TEILNEHMERSTIMMEN 2012-2014**

5. Dezember 2012, Düsseldorf:

*„Unbedingt zu empfehlen ... Gute, konkrete Ansätze, die rechtlich vertretbar sind ... Gute Anregungen zur Erstellung eines eigenen Vergütungsmodells“*

24. Januar 2013, Neuss:

*„Hoher Wirkungsgrad ... Absolut empfehlenswert ... Außergewöhnlich informativ ... Praxisbezogen und frei von unnötigen Worten und Informationen“*

16. Mai 2013, München:

*„Fragen und Antworten sehr ausführlich ... Praktische Erfahrungen wurden offen und sehr transparent dargestellt ... Einige gute Anregungen mitgenommen“*

7. November 2013, Frankfurt:

*„Sehr zu empfehlen ... Beispielfälle aus der Praxis ... Viele Möglichkeiten, Fragen zu stellen ... Hätte schon früher teilnehmen sollen“*

21. Mai 2014, München:

*„Interessante Anregungen ... Offene Diskussion ... Referenten gehen gut auf Fragen ein ... Einblicke in die Praxis bei anderen Unternehmen“*

## **PROGRAMM**

### **Anreizsysteme für Erfindungen**

- Übersicht zu Erscheinungsformen
- Zielsetzungen
- Betriebliche Vorüberlegungen
- Betriebsrat
- Inhalte
- Abkaufregelungen und -preise
- Kosten-/Nutzen-Analyse
- Zeit für einen neuen gesetzlichen Vorstoß?

### **Internationale Konzernrichtlinien zu Diensterfindungen**

- Ausgangsfall
- Fehlen internationaler Regelungen
- Übersicht bzgl. zu klärender Regelungen im internationalen Recht
- Übersicht zu Modellen in der Praxis
- Implementierung in Arbeitsverträgen, IP-Klauseln bzw. als Richtlinie mit anschließender Vereinbarung
- Länderfaktor zur Berücksichtigung der Kaufkraft
- Erörterung anhand: CN, JP, SE, PL, UK, BR, IN

## REFERENTEN

### ***Pauschalvergütungssysteme in der Praxis***

- Rechteabkauf, §§ 13, 14, 16 ArbEG
- Bezugsgröße und Anteil der Erfindung
- Ermittlung des Lizenzsatzes
- Pauschalvergütung vor/bei Patenterteilung

### ***Praxis der DPMA-Schiedsstelle und der Gerichte zu Abkaufsystemen und Pauschalvergütungsvereinbarungen***

- AGB relevanter Maßstab
- Fälle der Schiedsstelle und Gerichte
- Pauschalvergütungsvereinbarungen –  
Formulierungen und Überprüfung  
anhand § 12 Abs. 6 ArbEG (wesentliche  
nachträgliche Änderung) und § 23 Abs. 1  
ArbEG (anfängliche Unbilligkeit)

### ***Pauschalvergütungssystem beim Schutzrechtskomplex***

- Bezugsgröße und Anteil der Erfindungen  
am Produkt
- Ermittlung des Lizenzsatzes
- Wertigkeit/Gewichtung der einzelnen  
Erfindung
- Pauschalvergütung vor/bei Patenterteilung

### ***Prof. Dr. Michael Trimborn***

*Rechtsanwalt, Prof. Trimborn, Köln*



*Prof. Trimborn ist ausgewiesener Experte und einer der bekanntesten Berater im Arbeitnehmererfindungsrecht. Er führt zahlreiche Verfahren vor der Schiedsstelle für Arbeitnehmererfindungen beim DPMA und vor den Gerichten und entwickelt Pauschalvergütungsmodelle mit Abkaufregelungen für global agierende Konzerne. Er ist vielfach als Fachautor zum Arbeitnehmererfindungsrecht hervorgetreten.*

### ***Dr. Dr. Thomas Cimniak, LL.M.***

*Vice President Global Intellectual Property,  
BASF SE, Ludwigshafen*



*Dr. Cimniak ist Patentanwalt, European Patent Attorney und seit 2003 Leiter des Sachgebiets „Plastics“ in der Abteilung Global Intellectual Property der BASF SE. Zusätzlich leitete er von 2007-2010 die Gruppe „Erfindervergütung“ und ist seit 2011 zuständig für die Implementierung und Durchführung einer Abkaufregelung.*

# SEMINARHINWEISE

## *Einheitspatent und Europäisches Patentgericht*

27. Oktober 2014 in Stuttgart

## *Arbeitnehmererfindungen in int. Konzernen*

11. November 2014 in Düsseldorf

## *Patentverletzungsstreit in der Praxis*

20./21. November 2014 in München

## *Patentsachbearbeitung I*

21. November 2014 in München

## *Markenschutz „ganz praktisch“*

26. November 2014 in München

## *SPC Update - Ergänzende Schutzzertifikate aktuell*

27. November 2014 in München

## *Lizenzvertragsrecht und F&E-Verträge*

22./23. Januar 2015 in Frankfurt/M.

## *IP-Rechte in der M&A-Transaktion*

27. Januar 2015 in Frankfurt/M.

## *Marken- und Produktpiraterie*

29. Januar 2015 in Düsseldorf

## *Patentnichtigkeit und Nichtigkeitsberufung*

29./30. Januar 2015 in Düsseldorf

## *Claim Drafting Maschinenbau Elektrotechnik Physik*

26./27. Februar 2015 in München

## *Claim Drafting Chemie Biotechnologie Pharmazie*

26./27. Februar 2015 in München

## ArbEG-PAUSCHALVERGÜTUNG & RECHTEABKAUF

ANMELDE-FAX: 06221/65033-29

### ANMELDEFORMULAR

NAME

VORNAME

POSITION

FIRMA

STRASSE

PLZ/ORT

TEL.

FAX

E-MAIL

DATUM, UNTERSCHRIFT

### TERMIN & SEMINARZEIT

Dienstag, 2. Dezember 2014  
9.00 - 17.00 Uhr  
Registrierung ab 8.30 Uhr

### VERANSTALTUNGSORT

InterContinental Düsseldorf  
Königsallee 59 · D-40215 Düsseldorf  
Tel.: 0211/8285-0 · Fax: 0211/8285-1111  
E-Mail: [duesseldorf@intercontinental.com](mailto:duesseldorf@intercontinental.com)

Bitte berufen Sie sich bei Ihrer **Zimmerreservierung** stets auf die **Sonderkonditionen** des Abruflkontingents der AH Akademie für Fortbildung Heidelberg und beachten Sie, dass das Abruflkontingent **vier Wochen** vor dem Termin abläuft.

### Seminar-Nr. 14 12 GP124 W

### TEILNAHMEGEBÜHR

€ 890,- (zzgl. gesetzl. USt). Die Teilnahmegebühr beinhaltet die gemeinsamen Mittagessen, Tagungsgetränke, Pausenerfrischungen sowie die Dokumentation.

### SONDERKONDITIONEN

Der zweite und jeder weitere Teilnehmer aus einem Unternehmen erhält einen Rabatt in Höhe von 10 %.

### ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

Die Teilnahmegebühr zzgl. gesetzl. Umsatzsteuer ist sofort nach Erhalt der Rechnung zur Zahlung fällig. Stornierungen von Buchungen sind bis zwei Wochen vor Seminarbeginn gegen eine Bearbeitungsgebühr von € 50,- (zzgl. gesetzl. Umsatzsteuer) möglich; bis 1 Woche vor Veranstaltungsbeginn werden 50 % der Teilnahmegebühr, danach wird die volle Teilnahmegebühr fällig. Die Stornierungserklärung bedarf der Schriftform. Die Benennung eines Ersatzteilnehmers ist zu jedem Zeitpunkt kostenfrei möglich. Die Kombination von Rabatten ist ausgeschlossen. Bei Seminarabsagen durch den Veranstalter wird die gezahlte Gebühr voll erstattet. Weitergehende Ansprüche sind ausgeschlossen. Gerichtsstand ist Heidelberg.

### AKADEMIE HEIDELBERG VERANSTALTUNGSTICKET

Reisen Sie günstig mit der Deutsche Bahn AG zum Seminar: Von jedem DB-Bahnhof – auch mit dem ICE! Weitere Informationen zu Preisen und zur Ticketbuchung erhalten Sie mit Ihrer Anmeldebestätigung oder sofort unter [www.akademie-heidelberg.de/bahn](http://www.akademie-heidelberg.de/bahn)



### AH Akademie für Fortbildung Heidelberg GmbH

Maaßstraße 28  
D-69123 Heidelberg  
Telefon 06221/65033-0  
Telefax 06221/65033-69  
[info@akademie-heidelberg.de](mailto:info@akademie-heidelberg.de)  
[www.akademie-heidelberg.de](http://www.akademie-heidelberg.de)